



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA INTEGRATA VERONA



Progressioni Economiche Orizzontali

anno 2019

Criteri di applicazione

VERONA dicembre 2019

a cura dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane,
Personale Universitario in convenzione e rapporti con l'Università

A. GRADUATORIE

Il personale è preso in esame per ciascuna **categoria - livello economico - fascia di appartenenza** al 31.12.2018.

Il beneficio è riconosciuto dal 01.01.2019.

La Progressione Economica Orizzontale - anno 2019 - comparto dei ruoli sanitario, professionale, tecnico e amministrativo presuppone la redazione di n. 32 graduatorie:

Categoria	Fascia economica
A	1 / 2 / 3 / 4 / 5
B	1 / 2 / 3 / 4 / 5
Bs	1 / 2 / 3 / 4 / 5
C	1 / 2 / 3 / 4 / 5
D	1 / 2 / 3 / 4 / 5 / 6
Ds	1 / 2 / 3 / 4 / 5 / 6

B. REQUISITI D'ACCESSO

- Personale del comparto ruoli sanitario, professionale, tecnico e amministrativo in servizio al 31.12.2018;
- Rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- Posizione economica in godimento (fascia) da almeno 24 mesi al 31.12.2018 (rif. art. 3 comma 1 CCNL 10.04.2008);
- Valutazione annua della prestazione individuale con raggiungimento di un giudizio di almeno sufficiente per un minimo di 2 anni su 3 sulla base dei dati in possesso dell'Ufficio Economico dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in convenzione e rapporti con l'Università. I dati saranno rilevati dalle schede di valutazione utilizzate nel triennio (2016–2017–2018) per la corresponsione dell'istituto della produttività collettiva. In caso di più valutazioni nello stesso anno, il dato viene considerato nel suo valore medio. Verranno tenute in considerazione anche valutazioni riferite a periodi prestati in posizione dirigenziale.

C. ESCLUSIONI

- Dipendenti in possesso della fascia economica “massima” nella categoria di appartenenza (A5 – B5 – Bs5 – C5 – D6 – Ds6);
- Dipendenti a tempo determinato alla data del 31.12.2018;
- Comandati presso l'AOUI Verona;
- Mancanza del numero minimo di due schede di valutazione annuale su tre riportanti un giudizio di almeno “sufficiente”, ad esclusione delle assenze lunghe rientranti nella normativa posta a tutela della maternità.

D. CRITERI PER LA GRADUATORIA

1. Competenza professionale: valutata in rapporto diretto al servizio prestato calcolato in giorni. Viene presa in considerazione l'esperienza professionale maturata presso Enti del S.S.N., I.P.A.B. o presso altre Pubbliche Amministrazioni, queste ultime purché attinenti al profilo professionale di appartenenza.

La competenza professionale è eventualmente decurtata dai seguenti periodi di aspettativa che interrompono il servizio:

- S.A. MOTIVI PERSONALI E/O DI FAMIGLIA
- SENZA ASSEGNI (LEGGE REGIONALE N. 50/83)
- SENZA ASSEGNI PER MOTIVI DI STUDIO
- SENZA ASS. - SOSPENSIONE QUALIFICA
- MALATTIA OLTRE 18 MESI RID. 100%
- SENZA ASSEGNI - ASSENZA INGIUSTIFICATA
- SENZA ASS. PERIODO DI PROVA ALTRA ULSS
- SOSPENSIONE CAUTELARE SENZA ASS. +IND.
- SENZA ASS. TRASFERIMENTO ALTRO OSPEDALE
- ASPETTATIVA SINDACALE NON RETRIBUITA
- PERMESSO SINDACALE NON RETRIBUITO
- SOSP. DAL SERVIZIO RID. 100% MAX 10GG
- PERMESSI PERS. TEMPO DETERM. RID. 100%
- CONG. PER LA FORMAZIONE ART.5 6 L.53/2000
- GRAVI MOTIVI ART.4 C.2 L.53 8/3/2000
- Aspett.s.a. art. 22 L.240/2010
- S.A. PER ASSEGNAZIONE TEMP. ALTRO ENTE
- SOSPENSIONE DISCIPLINARE SENZA ASS. +IND.
- ASP. NO ASS. E NO ANZ. PER ATT. PROF.
- A.S.A. PER INCARICO A TEMPO DETERMINATO
- S.A. D.LG.229/99 ART.15 SEPTIES
- A.S.A. collaboratore art. 28 L. 125/2014
- SOSP. CAUTELARE DAL SERV. DPR 171/2011

Il dato così ottenuto viene parametrato con riferimento al dipendente che nella corrispondente graduatoria ha totalizzato il maggior numero di giornate di competenza professionale (quota 100).

2. Risultati raggiunti: valutati sulla base delle medie del punteggio contenuto nelle schede individuali di valutazione disponibili degli anni 2016–2017–2018; per l'attribuzione del punteggio finale si prende come riferimento la quota percentuale indicata negli scaglioni come dal seguente schema:

Per tutte le categorie:

Giudizio complessivo	Insufficiente	Scarso	Sufficiente	Buono	Ottimo
Punteggio complessivo	da 8 a 27	da 28 a 48	da 49 a 70	da 71 a 87	da 88 a 100
Quota percentuale parametrica	0	10	50	80	100

Competenza professionale e Risultati raggiunti sono considerati nei seguenti termini percentuali:

CATEGORIA	RISULTATI RAGG.	COMPETENZA PROF.
A / B / Bs	20 %	80 %
C	30 %	70 %
D	40 %	60 %
Ds	50 %	50 %

E. COME LEGGERE LA GRADUATORIA

Le graduatorie sono state redatte riportando il numero di matricola dei dipendenti che presentano i requisiti per il passaggio di fascia in ordine di punteggio decrescente; la colonna **“Punteggio complessivo”** (col. 6) riporta la somma delle percentuali rispettivamente delle colonne **“Punteggio competenze professionali”** (col. 4) e **“Punteggio risultati raggiunti”** (col. 5).

I dipendenti sono invitati a verificare i dati riportati nelle colonne **“Competenze professionali (giorni)”** (col. 2) e **“Risultati raggiunti (% parametrale)”** (col.3).

Per determinare la propria posizione si dovrà individuare la graduatoria corrispondente alla categoria di appartenenza e alla fascia per la quale si concorre; qualora la propria matricola non compaia in graduatoria, ricercarla nel separato elenco **“Dipendenti privi di requisito o con fascia retributiva massima”** che riporta le matricole degli esclusi in ordine crescente con la motivazione specifica.

Il riconoscimento della fascia retributiva superiore verrà attribuito ai dipendenti le cui matricole sono evidenziate con asterisco (*).

~~~~~

#### **Contatti / chiarimenti / segnalazioni:**

Schede di valutazione: 045 812 1663 (lunedì e giovedì dalle ore 10:00 alle ore 12:00)

Percorsi di carriera : 045 812 1626-1649 (lunedì e giovedì dalle ore 10:00 alle ore 12:00)