



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE

VERBALE N. 1

**“INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE ESONERATO DALLO
SCIOPERO AI SENSI DELLA LEGGE N. 146 DEL 1990 E S.M.I. E
SECONDO QUANTO PREVISTO DALL'ACCORDO SUI SERVIZI
PUBBLICI ESSENZIALI E SULLE PROCEDURE DI RAFFREDDAMENTO
E CONCILIAZIONE IN CASO DI SCIOPERO DEL PERSONALE DEL
COMPARTO DEL 20.09.2001”**

COMPARTO SANITA'

21/11/2023



**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA
ACCORDO**

TRA L'AMMINISTRAZIONE E LA R.S.U. AZIENDALE E LE OO.SS. DEL COMPARTO

A seguito del parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale in data 20/11/2023 ai sensi dell'art. 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001 così come integrato dall'art. 55 del DLgs n. 150/2009, sulla preintesa siglata dalle delegazioni di parte pubblica e sindacale in data 23/10/2023, il giorno **21 novembre 2023 alle ore 14:00** ha avuto luogo presso l'Aula A del Centro Medico Culturale "G.Marani", dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata Verona, l'incontro tra le delegazioni trattanti di parte datoriale e di parte sindacale, nominate ai sensi dell'art. 9 del C.C.N.L. 02.11.2022, al termine del quale è stata sottoscritta la seguente intesa:

**"INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE ESONERATO DALLO SCIOPERO AI SENSI DELLA
LEGGE N. 146 DEL 1990 E S.M.I. E SECONDO QUANTO PREVISTO DALL'ACCORDO SUI
SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI E SULLE PROCEDURE DI RAFFREDDAMENTO E
CONCILIAZIONE IN CASO DI SCIOPERO DEL PERSONALE DEL COMPARTO DEL
20.09.2001"**

Le parti prendono innanzitutto atto che ai sensi degli articoli 1 e 2 della Legge 12 giugno 1990 n. 146, così come modificata ed integrata dalla Legge 11.4.2000 n. 83, e dal C.C.N.Q. del 20.9.2001, per la regolamentazione del diritto di sciopero nel comparto del SSN, i servizi pubblici da considerare essenziali nell' Area del Comparto del Servizio Sanitario Nazionale sono i seguenti:

- A) assistenza sanitaria;
- B) igiene e sanità pubblica;
- C) veterinaria;
- D) protezione civile;
- E) distribuzione di energia, gestione e manutenzione di impianti tecnologici;
- F) erogazione di assegni e di indennità con funzioni di sostentamento.

Nell'ambito dei servizi pubblici essenziali sopra indicati, ai sensi dell'art. 2 del citato Accordo Nazionale 20.09.2001, viene garantita la continuità delle seguenti prestazioni indispensabili per assicurare il rispetto dei valori e dei diritti costituzionalmente tutelati e ciò con le modalità di seguito descritte:

FP (GIL
W. M. M. e

del
SS

RSU
Nursing
F. M. M.

CFALS



A ASSISTENZA SANITARIA

A1) ASSISTENZA D'URGENZA:

1. Pronto Soccorso, medico, chirurgico e pediatrico;
2. Rianimazione, Terapia Intensiva;
3. Unità coronariche;
4. Assistenza ai grandi ustionati;
5. Emodialisi;
6. Prestazioni di ostetricia connesse ai parti;
7. Medicina neonatale e Terapia Intensiva Pediatrica/Neonatale;
8. Servizio ambulanze, compreso eliambulanze;
9. Servizio trasporto infermi (attività garantite dal personale destinatario dei CC.CC.NN.LL. del Comparto Sanità ovvero da Ditte appaltatrici);

Alle suddette prestazioni indispensabili deve essere garantito il supporto attivo delle prestazioni specialistiche, diagnostiche e di laboratorio, ivi compresi i servizi trasfusionali necessari al loro espletamento.

I servizi sopraelencati funzioneranno in regime ordinario con turni normali programmati.

A2) ASSISTENZA ORDINARIA:

1. Servizi di area chirurgica per l'emergenza, terapia sub-intensiva e attività di supporto ad esse relative;
2. Unità spinali;
3. Prestazioni terapeutiche e riabilitative già in atto o da avviare, ove non dilazionabili senza danni per le persone interessate;
4. Assistenza a persone portatrici di handicap mentali, trattamenti sanitari obbligatori;
5. Assistenza ad anziani e disabili, anche domiciliare e in casa protetta;
6. Nido e assistenza neonatale;
7. Attività farmaceutica concernente le prestazioni indispensabili;
8. "Servizi di assistenza oncologica per assicurare la continuità terapeutica".

Alle suddette prestazioni indispensabili di cui al precedente paragrafo A2) è garantito il supporto attivo delle prestazioni specialistiche, diagnostiche e di laboratorio, ivi compresi i servizi trasfusionali necessari al loro espletamento.

Sarà comunque necessario garantire la continuità assistenziale dei servizi essenziali.

I servizi indicati nel presente paragrafo A2), in caso di sciopero, funzioneranno con i contingenti di personale normalmente impiegato nei giorni festivi ove si tratti di prestazioni comunque garantite anche in tali giorni. Per i servizi/UU.OO. sopra individuati/e non operanti nei giorni festivi o "operanti" con soli turni di Pronta Disponibilità, i contingenti sono quelli indicati nell'allegato 1 al presente accordo.

A3) ATTIVITA' DI SUPPORTO LOGISTICO, ORGANIZZATIVO ED AMMINISTRATIVO:

1. Servizio di portineria sufficiente a garantire l'accesso e i servizi telefonici/informatici essenziali che, in relazione alle tecnologie utilizzate nell'ente, assicurino la comunicazione all'interno ed all'esterno dello stesso (attività garantite dal personale destinatario dei CC.CC.NN.LL. del Comparto Sanità ovvero da Ditte appaltatrici);
2. Servizi di cucina: preparazione delle diete speciali, preparazione con menù unificato degli altri pasti, o in subordine, servizio sostitutivo, distribuzione del vitto e sua somministrazione alle



- persone non autosufficienti; banche latte per i neonati (attività garantite dal personale destinatario dei CC.CC.NN.LL. del Comparto Sanità ovvero Ditte appaltatrici);
3. Raccolta e allontanamento dei rifiuti solidi dai luoghi di produzione; raccolta, allontanamento e smaltimento dei rifiuti speciali, tossici, nocivi e radioattivi, per quanto di competenza e secondo la legislazione (attività garantita dalle Ditte appaltatrici);
 4. Servizi della Direzione Medica: nei cinque giorni che precedono le consultazioni elettorali europee, nazionali e territoriali, nonché quelle referendarie.

I servizi fra quelli indicati nel presente paragrafo A3) assicurati dal personale destinatario del presente contratto integrativo, in caso di sciopero, funzioneranno con i contingenti di personale indicato nell'allegato n. 1 al presente accordo.

B IGIENE E SANITA' PUBBLICA

- A1 / A4) Referti, denunce, certificazioni ed attività connesse all'emanazione di provvedimenti contingibili e urgenti;
- A2 / A4) Controllo per la prevenzione dei rischi ambientali e vigilanza, nei casi d'emergenza, sugli alimenti e sulle bevande. Dette prestazioni sono garantite ove esse siano già assicurate, in via ordinaria, anche nei giorni festivi.

SERVIZI ESSENZIALI NON SVOLTI DALL'AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA INTEGRATA VERONA.

D PROTEZIONE CIVILE

Attività previste nei piani di protezione civile da svolgere con personale in pronta disponibilità, o con il personale indicato dai singoli Piani di Emergenza adottati dagli Enti Pubblici preposti.

E DISTRIBUZIONE DI ENERGIA, GESTIONE E MANUTENZIONE DI IMPIANTI TECNOLOGICI

- Attività connesse alla funzionalità delle centrali termoidrauliche e degli impianti tecnologici (luce, acqua, gas, servizi sanitari informatici, ecc.) necessari per l'espletamento delle prestazioni suindicate e per la vigilanza su sicurezza e salute nei luoghi di lavoro.
- Interventi urgenti di manutenzione degli impianti.

I servizi fra quelli indicati nel presente paragrafo E) assicurati dal personale destinatario del presente contratto integrativo, in caso di sciopero, funzioneranno con i contingenti di personale indicato nell'allegato n. 1 al presente accordo.

1. Tutto ciò premesso, atteso che sono intercorse modificazioni organizzative delle strutture operative che impongono la revisione del piano dei contingenti minimi, le parti concordano su quanto riportato nel documento allegato n. 1 in ordine ai servizi e contingenti di personale del Comparto di cui deve essere garantita la presenza in servizio in caso di sciopero o di assemblea.
2. Le parti, inoltre, definiscono con il presente accordo le "Norme regolamentari in caso di sciopero e assemblea" come descritte nel documento allegato n. 2.
3. Per tutto quanto non previsto dal presente accordo, le parti infine concordano di rinviare alle disposizioni contenute nel citato CCNQ del 20.09.2001 - e alla normativa ivi citata ed in particolare, a quanto previsto in tema di:

- 1) Modalità di effettuazione degli scioperi (art. 4);
- 2) Procedure di raffreddamento e conciliazione (art. 5).



Letto, Confermato, Sottoscritto.

Per l'Amministrazione

Il Direttore Amministrativo
(Dott.ssa Rado Vania)

[Signature]

per la R.S.U. Aziendale

X Il Coordinatore

[Signature]

Il Direttore UOC Gestione
Risorse Umane, Personale
Universitario in convenzione e
rapporti con l'Università
(Dott.ssa Laura Bonato)

[Signature]

per le Organizzazioni Sindacali

Il Direttore del Servizio
per le Professioni Sanitarie
(Dott.ssa Elisabetta Allegrini)

[Signature]
23 NOV, 2023

FP CGIL

[Signature]

Il Direttore Dipartimento
Direzione Medica
Ospedaliera
(Dott.ssa Giovanna
Ghirlanda)

.....

CISL FP

[Signature]
22 NOV, 2023

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott.ssa Matilde Carlucci

22 NOV, 2023

[Signature]

UIL FPL

.....

FIALS 22 NOV, 2023

[Signature]

NURSIND

[Signature]

NURSING UP

22 NOV, 2023

[Signature]

Verona,

21 NOV, 2023

[Signature]

ALLEGATO 1



SERVIZI ESSENZIALI IN CASO DI SCIOPERO – COMPARTO SANITA'
ACCORDO LOCALE – AOUI

In tutti i servizi dove è prevista la sola reperibilità nelle giornate di sabato, domenica e festivi, vengono precettati il numero di operatori previsti in regime di pronta disponibilità negli orari indicati nel Piano Aziendale delle PD.

A ASSISTENZA SANITARIA

A1) ASSISTENZA D'URGENZA

Mda	CONTINGENTE MINIMO		
		PRESENZE	REPERIBILITA'
PS - GENERALE BT	M	12 infermieri (di cui 1 dalle ore 9,00 alle ore 16,00) + 3 oss + 1 assistente di sala	
	P	12 infermieri (di cui 1 dalle ore 16,00 alle ore 23,00) + 3 oss + 1 assistente di sala	
	N	11 infermieri + 2 oss	
Mda PS - GENERALE BR	M	6 infermieri + 2 oss	
	P	7 infermieri + 2 oss + 1 assistente di sala	
	N	5 infermieri + 2 oss	
Mda PS PEDIATRICO BT (compreso PS ostetrico ginecologico BT)	M	4+1 infermieri + 1 oss	
	P	4+1 infermieri + 1 oss	
	N	3+1 infermieri	
Mda SO GRUPPO PARTO BT	M	6 ostetriche + 2 oss	
	P	5 ostetriche + 2 oss	
	N	5 ostetriche + 2 oss	1 ostetrica reperibile ore 21,00-7,00
Mda TI - 2B NEUROCHIRURGICA BT	M	6 infermieri + 1 inf MET (giorni pari) + 2 oss	
	P	6 infermieri + 1 inf MET (giorni pari) + 2 oss	1 infermiere reperibile 14,30-2,30 per mantenimento donatore
	N	6 infermieri + 1 inf MET (giorni pari) +	
Mda TI - 2G GENERALE BT	M	9 infermieri + 1 inf MET (giorni dispari) + 2 oss	
	P	9 infermieri + 1 inf MET (giorni dispari) + 2 oss	
	N	9 infermieri + 1 inf MET (giorni dispari)	
Mda TI - 2A GENERALE BR	M	6 infermieri + 2 oss + 2 infermiere per SO (1 per BOC, 1 per oculistica/endoscopia)	
	P	6 infermieri + 1 oss + 1 infermiere per SO (1 per BOC)	



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA INTEGRATA VERONA



(D.Lgs. n. 517/1999 - Art. 3 L.R. Veneto n. 18/2009)

	N	6 infermieri	1 infermiere reperibile x SO dalle 21.00 alle 7.30
MdA AMB. TERAPIA ANTALGICA BR	M	1 infermiere	
MdA TIPO - 2A CARDIOCHIRURGIA BT	M	9 infermieri + 3 oss	
	P	9 infermieri + 2 oss	
		9 infermieri	
	N		
MdA TIPO - 2R GRANDI USTIONATI BT	M	4 infermieri + 1 oss	
	P	2 infermieri + 1 oss	
	N	2 infermieri	
MdA TIPO - 2R TRAPIANTI BT	M	3 infermieri + 1 oss	
	P	3 infermieri + 1 oss	
	N	3 infermieri	
MdA TI PEDIATRICA BT	M	5 infermieri + 1 oss	
	P	5 infermieri + 1 oss	
	N	5 infermieri + 1 oss	
MdA TI NEONATALE BT	M	7 infermieri (di cui 1 x trasporto neonatale) + 1 oss	
	P	6 infermieri + 1 oss	1 infermiere reperibile x trasporto dalle 14.00 alle 7.00
	N	6 infermieri + 1 oss	
MdA SR CENTRALE OPERATIVA SUEM BR	M	4 infermieri in centrale ore 8,00-14,00, 1 infermiere per elicottero orario 8,00- effemeridi), 1 infermiere per automedica dalle 8.00 alle 14.00, + 2 unità per ambulanza ore 8,00-14,00 (di cui 1 autista)	sabato e domenica 1 infermiere reperibile 8-14
	P	4 infermieri x centrale, 1 infermiere per automedica dalle 14.00 alle 20.00, + 2 unità per ambulanza ore 14,00-20,00 (di cui 1 autista)	Sabato e domenica 1 infermiere reperibile dalle 14.00 alle 20.00
	N	3 infermieri (2 in centrale e 1 per automedica)	1 infermiere reperibile 20,00- 8,00
MdA DEGENZE - 4A NEUROLOGIA sezione STROKE BT	M	2 Infermieri	
	P	2 Infermieri	
	N	2 Infermieri	
MdA DEGENZE - 3B UCIC BT	M	3 infermieri + 1 oss	
	P	3 infermieri	
	N	3 infermieri	
MdA SO BLOCCO OPERATORIO CENTRALE BR	M	2 Strumentista + 3 operatore di sala 2 coppie per garantire l'urgenza per le chir generali e specialistiche con orario 7.00 - 15.00	1 Strumentista + 1 Operatore di sala Reperibili 24h



	P	2 Strumentista + 3 operatore di sala 2 coppie per garantire l'urgenza per le chir generali e specialistiche con orario 15.00 - 22.00	
	N		1 Strumentista + 1 operatore di sala Reperibile dalle 22.00 alle 7.00
GA SO CARDIOCHIRURGIA E CH TORACICA BT	M	2 Strumentisti + 3 infermieri/operatori di sala (1 coppia per urgenze + 1 per emergenza)	1 Strumentista + 1 infermiere/operatore di sala Reperibili 24h
	P	2 Strumentista + 2 infermiere/operatore di sala (1 coppia per urgenze + 1 per emergenza)	
	N		1 Strumentista + 1 infermiere/operatore di sala Reperibili dalle 21,00 alle 7,00
MdA SR TECNICI PERFUSIONISTI BT	M	1 tecnico perfusionista	2 Tecnici perfusionista reperibile 12h
	P	1 tecnico perfusionista	
	N		2 Tecnici perfusionisti reperibili dalle 20.00 alle 7.30
MdA SO NCH E ORL BT	M	2 Strumentisti + 2 infermiere/operatore di sala 1 per urgenze orl	
	P	2 Strumentisti + 2 infermiere/operatore di sala 1 per urgenze orl	
	N		2 coppie reperibili per urgenze dalle 21,00 alle 7.00
MdA SO ORTOPEDIA E MAXILLO BT	M	2 Strumentisti + 2 infermieri/operatori di sala (1 coppia per garantire l'urgenza di traumatologia + 1 coppia per urgenza ch mano)	
	P	2 Strumentisti + 2 infermieri/operatori di sala (1 coppia per garantire l'urgenza di traumatologia + 1 coppia per urgenza ch mano)	
	N		1 coppia reperibile dalle 21.00 alle 7.30
MdA SO POLISPECIALISTICO BT	M	1 Strumentista + 1 operatore di sala per SALA URGENZE + 2 Strumentista + 2 operatore di sala dalle 7.30 alle 14.42 (x urgenze e trapianti)	
	P	1 Strumentista + 1 operatore di sala per SALA URGENZE + 2 Strumentista + 2 operatore di	



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA INTEGRATA
VERONA



(D.Lgs. n. 517/1999 - Art. 3 L.R. Veneto n. 18/2009)

		sala dalle 12.48 alle 20.00 (x urgenze e trapianti)	
	N	1 Strumentista + 1 operatore di sala per SALA URGENZE	2 Strumentisti + 2 operatore di sala Reperibili dalle 20.00 alle 7.30
GA SO GINECOLOGIA E CH. PEDIATRICA BT	M	1 Strumentista + 1 infermiere di sala per urgenza (ginecologica o pediatrica)	
	P	1 Strumentista + 1 infermiere di sala per urgenza (ginecologica o pediatrica)	
	N		1 coppia per urgenza (ginecologica o pediatrica) in reperibilità dalle 20.00 alle 7.30
Mda SR INFERMIERI ANESTESIA BT	M	6 infermieri (2 infermieri per guardia attiva *polo e odb) + 4 infermieri (di cui 1 per urg ped)	
	P	6 infermieri 2 infermieri per guardia attiva (polo e odb) + 4 infermieri (x di cui 1 per urg ped)	
	N	2 Infermiere per guardia attiva (polo e odb)	3 infermieri reperibili dalle 20,00 alle 7,00
Mda SR TECNICI NEUROFISIOPATOLOGI A BTR			1 tecnico reperibile h 24 dalle 8.00 alle 8.00 per accertamento morte cerebrale
Mda Servizio Dialisi BT	M	12 infermieri + 2 oss	
	P	12 infermieri + 1 oss	
	N		1 infermiere reperibile dalle ore 19,00 alle ore 6,30 (x entrambe le sedi)
Mda Servizio Dialisi BR	M	9 infermieri + 2 oss	
	P	8 infermieri + 1 oss	
Mda SR COORD PRELIEVI ORGANI BTR		1 infermiere	1 infermiere reperibile 16,00 - 7,30
Mda SR PORTANTINI BT	M	3 oss	
	P	3 oss	
	N	3 oss	
Mda SR PORTANTINI BR	M	2 oss	
	P	2 oss	

A1) ASSISTENZA D'URGENZA - ATTIVITA' DI SUPPORTO SPECIALISTICO, DIAGNOSTICO E DI LABORATORIO



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA INTEGRATA VERONA



(D.Lgs. n. 517/1999 - Art. 3 L.R. Veneto n. 18/2009)

Mda	CONTINGENTE MINIMO		
		PRESENZE	REPERIBILITA'
Mda SR ENDOSCOPIA DIGESTIVA BR	M	2 infermieri (x urgenze)	
Mda ENDOSCOPIA POLISPECIALISTIC A BT	M	2 infermieri (x urgenze)	
	P	2 infermieri (x urgenze)	
	N		2 infermieri reperibili dalle 20.00 alle 8.00
Mda ENDOSCOPIA UROLOGICA BT	M	2 infermieri x urgenze	
	P	2 infermieri x urgenze	
Mda DIAG RADIOLOGIA BR	M	3 TSRM + 1 infermiere	1 TSRM dalle 8.00 alle 8.00 per angiografia
	P	2 TSRM + 1 infermiere	1 TSRM dalle 14.00 alle 8.00 per PS e SO
	N	1 TSRM	
Mda DIAG RADIOL NEURORADIOL BT	M	8 TSRM (3 x PS BT) + 1 TSRM per emodinamica + 2 infermieri	
	P	5 TSRM (3 x PS BT) + 1 infermiere	1 TSRM dalle 14.00 alle 7.00 per RX convenzionale 1 TSRM dalle 14.00 alle 7.00 per Emodinamica 1 TSRM dalle 14.00 alle 7.00 per neuroradiologia (RM/neuro angio)
	N	3 TSRM (x PS BT)	
Mda DIAG MED NUCLEARE BT	M	2 TSRM + 1 infermiere (x esami indifferibili x radiofarmaco)	
Mda SR NEURO - ANGIO EMODINAMICA BT	M	2 infermieri + 1 OSS	1 infermiere in reperibilità dalle 8,00 alle 8,00 per angiografia e neuroradiologia
	P	2 infermieri	1 infermiere in reperibilità dalle 8,00 alle 8,00 per emodinamica
	N		
Mda LAB TRASFUSIONALE BR	M	5 TSLB di cui 4 per il PUL+ 1 OSS e 1 amministrativo (x donatori)	1 TSLB dalle 19.00 alle 7.00 per entrambe le sedi di BR e BT
	P	3 TSLB di cui 2 per PUL+ 1 oss	
	N	1 TSLB	
Mda LAB TRASFUSIONALE BT	M	2 TSLB, 1 OSS e 1 amministrativo (x donatori)	
	P	1 TSLB	
	N	1 TSLB	
Mda Banca dei tessuti BR	M	2 TSLB (per staminali)	
Mda SR INFERMIERI DIMT BTR		3 infermieri a BR	
	M	2 infermieri a BT	
	P	1 infermiere sede BR	

Sede Legale: P.le A. Stefani, 1 – 37126 Verona - Tel. 045/812 1111
C.F. e P.IVA 03901420236 www.aovr.veneto.it



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA INTEGRATA VERONA



(D.Lgs. n. 517/1999 - Art. 3 L.R. Veneto n. 18/2009)

MdA LAB ANALISI BR	M	2 TSLB + 1 OSS	
	P	2 TSLB	
	N	1 TSLB	
MdA LAB ANALISI BT	M	2 TSLB + 1 OSS	
	P	2 TSLB + 1 OSS	
	N	2 TSLB	
MdA LAB ANAT PATOLOGICA BR	M	1 TSLB	
	P	1 TSLB	
MdA LAB ANATOMIA PAT BT	M	2 TSLB	1 TSLB dalle 16.00 alle 8.00 per entrambe le sedi
MdA LAB MICROBIOLOGIA BTR	M	1 TSLB + 1 OSS sede BR 1 TSLB + 1 OSS sede BT	
		1 TSLB sede BR 1 TSLB + 1 OSS sede BT	1 TSLB dalle 18.00 alle 7.00
	P		
MdA CENTRALE STERILIZZAZIONE BT	M	1 infermiere e 6 OSS (ore 7,00 -14,00)	
	P	1 infermiere e 6 OSS (ore 14,00 - 21,00)	
MdA CENTRALE STERILIZZAZIONE BR	M	3 operatori con orario 7-14	
	P	2 operatori con orario 13-20	
MdA TAMPONI VACCINI BTR	M	2 infermieri a BT 2 infermieri a BR	

RSO

A2) ASSISTENZA SANITARIA ORDINARIA

MdA	CONTINGENTE MINIMO	
	PRESENZE	REPERIBILITA'
MdA DEGENZE - 3A CARDIOCHIRURGIA BT	M	5 infermieri + 3 oss
	P	4 infermieri + 2 oss
	N	3 infermieri
MdA DEGENZE - 3B CARDIOLOGIA BT	M	4 infermieri + 2 oss
	P	4 infermieri + 2 oss
	N	3 infermieri
MdA DEG - 3G PNEUMOLOGIA BT	M	4 infermieri + 2 oss
	P	3 infermieri + 2 oss
	N	3 infermieri
MdA DEGENZE - FIBROSI CISTICA BT	M	2 infermieri + 1 oss
	P	2 infermieri + 1 oss
	N	2 infermieri
MdA ambulatorio cardiologia BR	M	1 infermiere
MdA SR FISIOTERAPIA FIBROSI CISTICA BT	M	1 fisioterapista

F.M. G. C.
 W. M. G.
 M. A. S. G.

 S.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA INTEGRATA
VERONA



(D.Lgs. n. 517/1999 - Art. 3 L.R. Veneto n. 18/2009)

MdA ambulatorio cardiologia BT		1 infermieri	
MdA DEGENZE - 5G ORTOPEDIE BT	M	5 infermieri + 4 oss	
	P	5 infermieri + 3 oss	
	N	3 infermieri + 1 oss (oppure 4 infermieri)	
MdA DEGENZE - 5A CHIRURGIE GENERALI BT	M	5 infermieri + 4 oss	
	P	4 infermieri + 2 oss	
	N	3 infermieri	
MdA DEGENZE - 5B CHIRURGIE SPECIALISTICHE BT	M	5 infermieri + 3 oss	
	P	5 infermieri + 3 oss	
	N	4 infermieri	
MdA DEGENZE - 1A CHIRURGIE SPECIALISTICHE BR	M	4 infermieri + 2 oss	
	P	3 infermieri + 2 oss	
	N	3 infermieri	
MdA AMB CHIR MAXILLO FAC E ODONTO BR	M	2 infermieri per urgenze	
MdA DEG 4 SCALA F CHIRURGIA BR	M	5 infermieri + 2 oss	
	P	5 infermieri + 2 oss	
	N	3 infermieri	
MdA DEG 5 SCALA F CHIRURGIA BR	M	5 infermieri + 2 oss	
	P	5 infermieri + 2 oss	
	N	3 infermieri	
MdA DEGENZE - 3 SUD ONCOLOGIA BR	M	3 infermieri + 2 oss	
	P	2 infermieri + 1 oss	
	N	2 infermieri	
MdA DEG 5R UROLOGIA BT	M	3 infermieri + 2 oss	
	P	3 infermieri + 1 oss	
	N	2 infermieri	
MdA servizio RADIOTERAPIA BT	M	8 TSRM + 1 infermiere	
	P	6 TSRM + 1 infermiere	
MdA ambulatorio Oncologia BT	M	4 infermieri	
	P	1 infermiere	
MdA ambulatorio Oncologia BR	M	4 infermieri	
	P	1 infermieri	
MdA DEGENZE - 0F BT	M	5 infermieri + 4 oss	
	P	4 infermieri + 2 oss	
	N	3 infermieri	
MdA DEG 5B MEDICINE SPECIALISTICHE BR	M	3 infermieri + 3 oss	
	P	3 infermieri + 2 oss	
	N	2 infermieri	
MdA DEGENZE - 8A EMATOLOGIA BR	M	3 infermieri + 2 oss	
	P	3 infermieri + 1oss	
	N	2 infermieri	
MdA DEGENZE - 8A CTMO BR	M	2 infermieri + 1OSS	
	P	2 infermieri + 1 OSS	



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA INTEGRATA VERONA



(D.Lgs. n. 517/1999 - Art. 3 L.R. Veneto n. 18/2009)

	N	2 infermieri	
MdA DEG GERIATRIA B BT	M	7 infermieri + 5 oss	
	P	4 infermieri + 4 oss	
	N	4 infermieri + 1 oss	
MdA DEG GERIATRIA A BT	M	5 infermieri + 5 oss	
	P	4 infermieri + 2 oss	
	N	3 infermieri + 1 oss	
MdA DEGENZE - 2 SUD MALATTIE INFETTIVE BR	M	4 infermieri + 2 oss	
	P	4 infermieri + 1 oss	
	N	3 infermieri + 1 oss	
MdA DEGENZE - 6 MEDICINE NORD EST BR	M	3 infermieri + 2 oss	
	P	3 infermieri + 1 oss	
	N	2 infermieri	
MdA DEG 4 SCALA B MEDICINA BR	M	4 infermieri + 3 oss	
	P	4 infermieri + 2 oss	
	N	3 infermieri	
MdA DEGENZE - 6A MEDICINE OVEST BR	M	5 infermieri + 3 oss	
	P	5 infermieri + 2 oss	
	N	4 infermieri	
MdA DEG NEFROLOGIA BT	M	2 infermieri + 1 oss	
	P	2 infermieri + 1 oss	
	N	2 infermieri	
MdA DEGENZE - 4G MEDICINE SPECIALISTICHE BT	M	3 infermieri + 3 oss	
	P	3 infermieri + 2 oss	
	N	2 infermieri	
MdA ambulatorio Ematologia e CTMO BR	M	4 infermieri + 1 oss	
MdA DEGENZE - 6 GINECOLOGIA BT	M	4 infermieri + 3 oss	
	P	4 infermieri + 1 oss	
	N	2 infermieri	
MDA DEG 4 CHIRURGIE PEDIATRICHE BT	M	2 infermieri + 1 oss	
	P	2 infermieri + 1 oss	
	N	2 infermieri	
MdA DEGENZE - 5 AREA PEDIATRICA BT	M	5 infermieri + 2 oss	
	P	5 infermieri + 2 oss	
	N	4 infermieri	
MdA DEGENZE - 4 ONCOEMATOL PEDIATRICA BT	M	3 infermieri + 1 oss	
	P	2 infermieri + 1 oss	
	N	2 infermieri	
MdA DEGENZE - 3 OSTETRICIA e PUERPERIO BT	M	4 ostetriche + 2 oss	
	P	4 ostetriche + 1 oss	
	N	3 ostetriche	

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten notes: "FPC GIC", "Wittner", "nursing"]

[Handwritten initials: "SS", "H", "SS"]

[Handwritten initials: "P.F. AL"]

[Handwritten signatures and initials]



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA INTEGRATA VERONA



(D.Lgs. n. 517/1999 - Art. 3 L.R. Veneto n. 18/2009)

MdA NEONATO FISIOLOGICO BT	M	2 infermieri	
	P	2 infermieri	
	N	2 infermieri	
MdA LACTARIUM BT	M	1 infermiera/oss	
MdA DEGENZE - 4A NEUROLOGIA BT	M	2 infermieri + 3 oss	
	P	2 infermieri + 2 oss	
	N	1 infermieri	
MdA DEGENZE - 4B NEUROCHIRURGIA BT	M	7 infermieri + 6 oss (dal lunedì al venerdì); 5 infermieri + 5 oss (sabato e domenica)	
	P	7 infermieri + 5 oss (dal lunedì al venerdì) 5 infermieri + 5 oss (sabato e domenica)	
	N	6 infermieri (dal lunedì al giovedì) 5 infermieri (venerdì, sabato e domenica)	
MdA DEGENZE - 7B NEUROLOGIA BR	M	3 infermieri + 1 oss	
	P	2 infermieri + 1 oss	
	N	2 infermieri	
MdA DEG 4R NEURO E RIAB BT	M	2 infermieri + 4 oss	
	P	2 infermieri + 2 oss	
	N	1 infermiere + 1 OSS	
MdA SR LOGOPEDIA BTR		1 logopedista a BT	
MdA SR RIABIL E NEURORIB BT		4 fisioterapisti	
MdA SR RIAB POLO BT		3 fisioterapisti	
MdA SR RIED FUNZIONALE BR		1 fisioterapista	
MdA DEG DAY WEEK SURGERY MULTIDISCIPLINARE BT	M	5 infermieri + 3 oss dal lunedì al venerdì); 0 il sabato e la domenica	
	P	5 infermieri + 3 oss (dal lunedì al venerdì); 0 il sabato e la domenica	
	N	3 infermieri (dal lunedì al giovedì) 0 di venerdì, sabato e domenica	
MdA SO OCULISTICA E DAY SURGERY BT	M		1 coppia reperibile Reperibile 24h
MdA CELLA SALME BT	M	2 operatori	
MdA CELLA SALME BR	M	2 operatori	
MdA SR IGIENE OSPEDALIERA BTR	M	2 Infermiere	
MdA SR FARMACIA BT	M	1 Operatore + 2 Infermieri/TSLB	
MdA SR FARMACIA BR	M	1 Operatore + 2 Infermieri/TSLB	



Mda DEGENZE - 1A PSICHIATRIA BR	M	3 infermieri + 1oss	
	P	3 infermieri (oppure 2 inf. e 1 Oss)	
	N	3 infermieri (oppure 2 inf. e 1 Oss)	
SERVIZIO PROFESSIONI SANITARIE		2 IFO, 1 per sede	

**A3 / A4) ATTIVITA' SANITARIA DI CARATTERE ORGANIZZATIVO / ATTIVITA' DI
SUPPORTO LOGISTICO, ORGANIZZATIVO ED AMMINISTRATIVO**

Saranno compiuti gli atti e le attività non differibili previsti per gli adempimenti degli obblighi imposti dalla legge a tutela di interessi pubblici preminenti (referti, denunce, certificazioni e trattamenti sanitari obbligatori).

SERVIZIO LOGISTICA, ECONOMATO E GESTIONE CLIENTI	
Ufficio Governance e Beni Economali	1 unità BT con orario giornaliero 1 unità BR con orario giornaliero
Autisti	1 unità BT con orario 08.00-16.00 1 unità BR con orario 08.00-16.00 1 unità tra BT e BR con orario 16.00-07.00
Portineria	1 unità BT secondo turno festivo 1 unità BR secondo turno festivo
Centralino aziendale	1 unità BT secondo turno festivo mattino e pomeriggio (non notturno). In orario notturno, sabato e festivi il centralino è assicurato dalla Control Room.

**E) DISTRIBUZIONE DI ENERGIA, GESTIONE E MANUTENZIONE DI IMPIANTI
TECNOLOGICI**

DIPARTIMENTO TECNICO	
SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI	2 unità BR con orario 08.00-16.00

R.S.O.

FPCGIC
Wuave 2

nursing
gr

FALS



Allegato 2

NORME REGOLAMENTARI IN CASO DI SCIOPERO E DI ASSEMBLEA

Art. 1 – Norme di garanzia per i servizi pubblici essenziali.

Ai sensi degli artt. 1 e 2 della legge 12 giugno 1990, n. 146 modificati ed integrati dalla legge 11 aprile 2000, n. 83, ed in considerazione delle peculiarità del servizio sanitario nazionale, vengono stabiliti i seguenti criteri da rispettare in caso di sciopero:

- la durata massima del primo sciopero non potrà superare, per qualsiasi vertenza, una intera giornata (24 ore);
- l'intervallo minimo fra una azione di sciopero e l'altra di ciascuna organizzazione sindacale, dovrà essere di almeno 12 giorni;
- gli scioperi successivi al primo, per la medesima vertenza, non potranno superare le 48 ore consecutive.
- nel caso in cui dovessero essere previsti scioperi a ridosso dei giorni festivi, la loro durata non potrà comunque superare le 24 ore.
- eventuali scioperi riguardanti singole professionalità, e/o unità operative, non dovranno compromettere le prestazioni individuate come indispensabili;
- non potranno essere effettuate azioni di astensione dal lavoro:
 - nel mese di agosto;
 - nei giorni intercorrenti fra il 23 dicembre e il 7 gennaio;
 - nei giorni dal giovedì antecedente la Pasqua e fino al martedì successivo;
- gli scioperi della durata inferiore alla giornata di lavoro si svolgeranno in un unico e continuativo periodo, all'inizio o alla fine di ciascun turno, secondo l'articolazione dell'orario prevista nell'Unità Operativa/MDA/Servizio di riferimento;
- gli scioperi dichiarati e praticamente attuati, vengono immediatamente sospesi in caso di avvenimenti di particolare gravità o di calamità naturali.
- i contingenti minimi di riferimento sono quelli indicati nell'Accordo a cui il presente regolamento è allegato.

Le parti, riconoscendo che l'organizzazione delle strutture in cui è articolata l'Azienda è dinamica, stabiliscono che se la stessa dovesse influire sui contingenti minimi definiti in questo accordo, gli stessi potranno essere variati previa contrattazione fra le parti medesime.



Non sarà possibile usufruire delle ferie e di recuperi coincidenti con le giornate di sciopero, fatte salve le ferie e i permessi richiesti e concessi per iscritto, o programmati nel piano ferie prima della data di proclamazione dello sciopero medesimo.

Art. 2 – Identificazione del personale da comandare in servizio.

In caso di sciopero, il Direttore/Responsabile o il Coordinatore del MdA, in base all'unità di afferenza, entro i 5 giorni antecedenti la data prevista per lo sciopero, sulla scorta dei contingenti minimi di assistenza sanitaria stabiliti, predispone i turni di servizio, comandando il personale identificato a coprire obbligatoriamente il servizio.

L'elenco nominativo del personale comandato dovrà essere esposto in bacheca delle singole UU.OO. dal Direttore/Responsabile o dal Coordinatore interessato entro 5 giorni dall'inizio dello sciopero. In caso di personale afferente all'UOC Direzione delle professioni sanitarie tale elenco dovrà essere trasmesso dal coordinatore alla segreteria dell'UOC.

Art. 3 – Norme regolamentari per i dipendenti comandati in servizio.

I dipendenti comandati in servizio per il giorno di sciopero, che intendono aderire allo stesso, dovranno provvedere autonomamente a farsi sostituire, prima dello sciopero, entro 72 ore dalla pubblicazione degli elenchi nominativi, da un collega assegnato alla stessa unità operativa comunicandolo al Direttore della Struttura o eventualmente al Coordinatore, utilizzando un apposito modulo predisposto allo scopo, che dovrà contenere le firme degli interessati allo scambio e quella del Direttore di Struttura o del Coordinatore del MdA.

Il personale comandato, se impossibilitato per improvvise e non prevedibili assenze per malattia o per altre cause, deve in ogni caso essere sostituito a cura del Direttore/Responsabile/Coordinatore di struttura da un dipendente che non fa parte del contingente minimo.

Nella giornata dello sciopero, il personale comandato che intenda aderire allo sciopero, a fronte della presenza in servizio di un numero di colleghi superiore ai contingenti minimi di assistenza sanitaria stabiliti, può essere sostituito da uno dei colleghi stessi. La sostituzione dovrà essere formalizzata al Direttore/Responsabile/Coordinatore di struttura, utilizzando l'apposito modulo predisposto allo scopo, che dovrà contenere le firme degli interessati allo scambio.

I non comandati che sostituiscono il collega assente per motivi di estemporanea e documentata impossibilità o per propria stessa volontà dovranno rispettare, a tutti gli effetti, l'orario di servizio dei colleghi originariamente comandati, così come già predefinito nella turnistica programmata.

In tutti i casi di sostituzione del personale comandato, il modulo di avvenuta sostituzione, sottoscritto dai due dipendenti e dal Direttore/Responsabile/Coordinatore interessato, dovrà essere inviato alla segreteria dell'UOC di afferenza del personale.



Art. 4 – Forme interne di pubblicizzazione in caso di sciopero

L'Azienda si impegna a dare al personale ampia informativa dello sciopero avvalendosi dei mezzi di comunicazione informatici aziendali per trasmettere tali note ai Direttori/Coordinatori/Responsabili delle strutture per il tramite dell'UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università.

Entro 5 giorni antecedenti alla data prevista per lo sciopero, l'UOC Direzione delle Professioni Sanitarie e gli altri Servizi interessati, ognuno per la parte di propria competenza, provvederanno a rendere consultabile l'elenco nominativo dei dipendenti comandati, distinto per le varie strutture

Art. 5 – Forme di comunicazione all'utenza dello sciopero.

Nel caso in cui lo sciopero sia limitato ai soli dipendenti dell'AOUI nell'ambito di una vertenza aziendale, l'Azienda si impegna a darne comunicazione oltre che sul portale aziendale, sui giornali locali e, se possibile, anche tramite le televisioni private, almeno 5 giorni prima dell'inizio dello sciopero.

La stessa nota sarà trasmessa ad ogni reparto e servizio, al fine di informare gli utenti limitandone, in tal modo, i disagi.

In tale comunicazione dovranno essere messe in evidenza le modalità con le quali il cittadino potrà ricevere informazioni sui servizi garantiti in caso di sciopero e sui modi e tempi di erogazione dei servizi nel corso dello stesso nonché sulle modalità attraverso le quali il paziente potrà acquisire un'eventuale nuova prenotazione.

Art. 6 – Diritto di assemblea.

Il diritto di assemblea del personale è sancito dall'art. 20 della legge 20 maggio 1970 n. 300 e riconfermato dall'art. 2 del C.C.N.Q. del 7 agosto 1998 ed ulteriormente ribadito dall'art. 13 del C.C.N.L. del 02 novembre 2022.

I dipendenti hanno diritto a partecipare, durante l'orario di lavoro, alle assemblee sindacali, in idonei locali concordati con l'Azienda, per n. 12 ore annue pro capite senza decurtazione della retribuzione.

Le assemblee possono considerare la generalità dei dipendenti (assemblee generali) oppure parte di essi (assemblee di struttura, reparto o professioni). Sono indette dalle OO.SS. firmatarie del C.C.N.L. o dalla RSU considerata nel suo complesso e non dai suoi singoli componenti, con specifico ordine del giorno su materie di interesse sindacale e del lavoro, con le modalità di cui all'art. 2 del C.C.N.Q. del 7 agosto 1998 per quanto non espressamente previsto dal presente regolamento.

Nel caso in cui un'assemblea riguardi solo una determinata unità operativa o struttura, la partecipazione dei dipendenti non appartenenti alla stessa, non è consentita in orario di servizio. In caso contrario l'assenza di quei dipendenti è considerata a tutti gli effetti, assenza ingiustificata con le conseguenze definite nel codice di comportamento.



I Direttori/Coordinatori/Responsabili delle strutture che sono interessate alle assemblee (generalì o di gruppo) dovranno predisporre adeguati piani di lavoro garantendo la presenza in servizio del personale necessario a garantire comunque i servizi essenziali (Minimi), anche se con attività ridotte per il periodo autorizzato.

Art. 7- Modalità di indizione dell'assemblea.

La data dell'assemblea, l'ordine del giorno, l'orario, la sede dell'assemblea, devono essere comunicate per iscritto con un preavviso, di norma di 5 giorni lavorativi per le assemblee generali e di 3 giorni lavorativi per quelle di struttura, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 4 comma 3 del CCNQ 04.12.2017, all'Ufficio Relazioni Sindacali che provvederà in caso di conformità della richiesta a trasmetterla ai Direttori/Responsabili interessati.

Nel caso in cui si ravvisi la necessità di convocare un'assemblea generale con modalità di indizione d'urgenza, per motivi di necessità e contingenti, con un termine di preavviso inferiore ai 5 giorni lavorativi, i motivi dovranno essere esplicitati nella richiesta e il luogo dell'assemblea dovrà comunque essere autorizzato dall'Amministrazione.

La valutazione—riguardante l'effettuazione dell'assemblea viene fatta dal Direttore/Responsabile/Coordinatore delle strutture sopra evidenziate che procede anche all'individuazione del personale che garantisca il contingente minimo di presenza, di cui all'allegato 1.

I locali Aziendali devono essere individuati dalle Organizzazioni Sindacali interessate e l'utilizzo degli spazi deve essere concordato con i referenti interessati in base alle disponibilità.

In caso di indifferibili necessità o per motivate esigenze, l'Azienda si riserva la possibilità di posticipare le assemblee comunicandole per iscritto ai promotori sindacali. Detta comunicazione deve pervenire alle OO.SS. almeno 48 ore prima della data stabilita ai sensi dell'art. 4 comma 3 del CCNQ del 04.12.2017.

Pur considerando nella giusta collocazione contrattuale il diritto in questione, le parti si danno atto che, nei limiti del possibile, le assemblee verranno indette di norma alla fine dei turni di lavoro, salvo particolari esigenze.

Art. 8 - Modalità di adesione dell'assemblea.

Il personale in servizio che intende partecipare all'assemblea deve timbrare con il badge elettronico sia in uscita dall'unità operativa che al rientro nella stessa (durante l'assemblea dovrà quindi risultare fuori timbratura) e contemporaneamente compilare, in ogni sua parte, l'apposito modulo di partecipazione. I moduli sottoscritti dai partecipanti, dovranno essere inviati, entro le successive 24 ore a cura del responsabile sindacale che ha indetto l'assemblea, all'UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università.