

Fondo pensione per i dipendenti di Regioni, Autonomie locali e Sanità



PRINCIPI GENERALI



Perché un fondo pensione?

- ✓ I lavoratori che sono andati in pensione in questi ultimi anni hanno visto via via ridursi nel tempo l'importo della pensione pubblica rispetto all'ultimo stipendio percepito
- ✓ Per riuscire a mantenere lo stesso tenore di vita anche dopo il pensionamento, la legge prevede degli strumenti specifici che offrono vantaggi economici a chi aderisce e che tutelano i risparmi dei lavoratori:
 - I fondi pensione



I principi della previdenza complementare

- ✓ Ci sono diverse forme di fondi pensione; oltre a quelli proposti da banche e assicurazioni, il CCNL del comparto Regioni, delle Autonomie Locali e del Servizio Sanitario Nazionale ha previsto un fondo specifico rivolto esclusivamente a i dipendenti di tali comparti.
- ✓ **I fondi pensione negoziali come Perseo si basano sui seguenti principi:**
 1. Adesione volontaria (non c'è nessun obbligo di aderire);
 2. Senza scopo di lucro (Perseo è un'associazione senza obiettivo di generare profitti);
 3. Capitalizzazione individuale (Ogni iscritto a Perseo ha un proprio «conto individuale»);
 4. Contribuzione definita (La prestazione che erogherà il fondo dipenderà da quanto versa il lavoratore e l'amministrazione e dai rendimenti che il fondo otterrà)
 5. Fiscalità agevolata (il Legislatore ha voluto incentivare l'adesione ai fondi pensione concedendo sconti fiscali solo a chi aderisce)



2. Senza scopo di lucro

- ✓ **Tutte le attività, al netto dei costi di gestione e delle commissioni finanziarie sono ripartite, per quote, sui conti individuali dei singoli aderenti**
- ✓ **Il Fondo Pensione Perseo, a differenza dei fondi aperti e dei Piani Individuali di Previdenza (PIP) non deve remunerare gli azionisti della società promotrice**



Chi può aderire

- ✓ **PERSEO, essendo un fondo pensione di “natura negoziale”, si rivolge esclusivamente a:**
 - ✓ i dipendenti pubblici ricompresi nei comparti delle Regioni, delle Autonomie Locali e del Servizio Sanitario Nazionale, e tutti coloro, comunque richiamati nell’Accordo istitutivo
 - ✓ il personale appartenente alle aree dirigenziali delle Regioni e delle Autonomie Locali
 - ✓ il personale appartenente alle aree dirigenziali sanitarie III e IV
 - ✓ i dipendenti delle Camere di Commercio
- ✓ **I Segretari provinciali e comunali potranno aderire una volta sottoscritto un apposito accordo di adesione**

L'IPS e il TFR



L'Indennità Premio di Servizio

Come si chiama	A chi si applica	Contributo:
Indennità Premio di Servizio (IPS)	Dipendenti degli Enti locali, del Servizio sanitario nazionale e degli altri enti già iscritti al fondo di previdenza ex Inadel	6,10 della retribuzione utile, di cui <u>2,50% a carico del lavoratore</u> Come si calcola retribuzione fissa e continuativa / 15 x 80% x anni di servizio

TASSAZIONE

- defiscalizzazione di € 309,87 (£ 600.000) per ogni anno di servizio
- quota esente del 40,98% (IPS)
- tassazione in funzione del reddito di riferimento

II TFR



Come si chiama	A chi si rivolge	Come si calcola
Trattamento di Fine Rapporto (TFR)	Dipendenti pubblici assunti a decorrere dall'1.1.2001	- Accantonamento del 6,91% della retribuzione utile - Rivalutazione annuale pari al 75% del tasso d'inflazione + 1,5% - La sommatoria degli accantonamenti e degli interessi dà luogo al montante (lordo) liquidabile

TASSAZIONE

Gli accantonamenti, in fase di accumulo sono esenti da imposizione

Le rivalutazioni sono tassate con aliquota sostitutiva dell'11%

In fase di erogazione:

-La quota rivalutazioni è esente da imposizione

-La quota accantonamenti è assoggettata a tassazione separata con aliquota media degli ultimi 5 anni d'imposta.



Dal TFS al TFR: il trattamento fiscale

- ✓ **Oltre che il sistema di calcolo e di rivalutazione TFS e TFR sono diversi anche per quanto riguarda la fiscalità:**
- ✓ **Come si calcola l'imposta:**
 - Determinare la base imponibile riducendo l'importo lordo del TFS di un importo pari all'incidenza % del contributo del lavoratore sull'intera contribuzione (40,98% per l'IPS, nessuna per l'IA) e di € 309,87 moltiplicato per ogni anno di iscrizione all'INPDAP o di dipendenza da EPnE;
 - Calcolare il reddito di riferimento si moltiplica per 12 l'importo del TFS al netto dell'abbattimento e si divide il risultato ottenuto per gli anni di servizio utile. Su tale reddito di riferimento si calcola l'IRPEF tenendo conto degli scaglioni di reddito in vigore nell'anno di erogazione del TFS. L'importo così determinato viene moltiplicato per 100 diviso per il reddito di riferimento. In tal modo si ottiene l'aliquota media che va applicata alla base imponibile.



La tassazione del TFR

- ✓ **Gli accantonamenti, in fase di accumulo sono esenti da imposizione**
- ✓ **Le rivalutazioni sono tassate con aliquota sostitutiva dell'11%**
- ✓ **In fase di erogazione**
 - La quota rivalutazioni è esente da imposizione
 - La quota accantonamenti è assoggettata a tassazione separata con aliquota media degli ultimi 5 anni d'imposta.

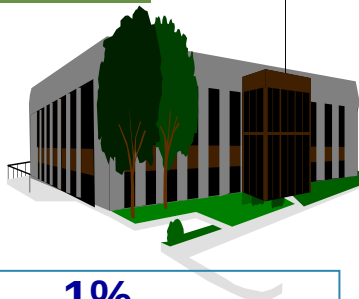


LA CONTRIBUZIONE PER CHI È GIÀ IN TFR



La contribuzione

Amministrazione



1%
della retribuzione utile ai
fini del calcolo del TFR

Reali

Lavoratore



1%
della retribuzione utile ai
fini del calcolo del TFR



PERSEO

TFR



Figurativo

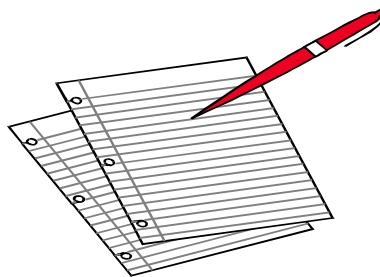
L'intero TFR, dal momento
dell'adesione, viene versato
figurativamente al fondo. Questa
somma viene gestita da Inps
Gestione ex Inpdap fino al
momento della prestazione

I lavoratori assunti successivamente al 31.12.2000 IN REGIME TFR



- ✓ ... sono già in regime di TFR e, quindi, aderendo a PERSEO non dovranno esercitare nessun'altra opzione
- ✓ L'accantonamento futuro di TFR andrà integralmente al Fondo pensione

- Per i dipendenti **neoassunti** successivamente al 31.12.2000
- **6,91%** della retribuzione utile al TFR (100% del TFR maturando)



Modulo di adesione



Sono in TFR, se aderisco a Perseo ...

Lavoratore in TFR

✓ Verso a Perseo

- ✓ 1% - il mio contributo
- ✓ 6,91% - il mio TFR

✓ Ricevo

- ✓ 1% - contributo datore

In totale

✓ Verso 7,91%

✓ Ricevo 1%

✓ **Guadagno il 12,64%**
(1:7,91x100)

✓ **Risparmio totale 8,91%**

Fatemi capire bene



Buongiorno, mi chiamo Giovanna e sono stata assunta a maggio del 2002. La mia retribuzione utile ai fini del TFR è di 22.203,00 euro. Iscrivendomi a Perseo quali vantaggi ho?

Vedi Giovanna, aderendo a Perseo riceverai il contributo del tuo datore di lavoro che è pari all'1%, cioè 222,03 euro l'anno. Questo contributo, se dovessi decidere di non aderire a Perseo, non lo avresti e, dunque, è un guadagno certo

Ma io quanto dovrei mettere?

Tu dovresti versare un contributo pari a quello del tuo datore, cioè 222,03 euro l'anno.





Inoltre il tuo contributo è deducibile dalle tasse, ovvero non ci paghi subito le tasse che pagherai solo al momento della prestazione

Come posso usufruire della deducibilità?

La legge prevede che il tuo contributo sia totalmente deducibile dal tuo reddito e, perciò, dalla tua busta paga uscirebbero solo 162,00 euro invece di 222,00, con un risparmio di 60 euro. Mentre se dovessi decidere di non aderire a Perseo, quei 60 euro li pagheresti di tasse.

Vuoi dire che mi verrebbe solo 13 euro e 50 centesimi al mese?

Esatto, 45 centesimi al giorno. Mezza tazzina di caffè.





Inoltre, al tuo risparmio si aggiungerà il TFR che maturerai dopo l'iscrizione, cioè, data la tua retribuzione, 1.534,00 euro l'anno.

Provo a riassumere per vedere se ho capito bene. Ogni anno:

io metto di mio	222,00 euro
il mio datore altri	222,00 euro
utilizzo il TFR	1.534,00 euro
per un totale di	1.978,00 euro

E dalla mia busta paga escono solo poco più di 13 euro al mese?

Esatto Giovanna, hai capito benissimo! E, ricorda, si tratta di pensione! Per questo ci sono tutti questi vantaggi!



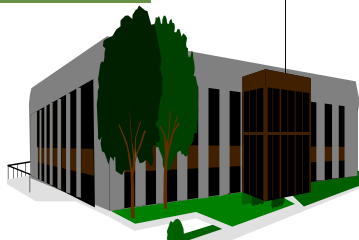


LA CONTRIBUZIONE PER CHI È IN REGIME DI IPS

La contribuzione



Amministrazione



1%
della retribuzione utile al
calcolo del TFR

reali

Lavoratore



1%
Della retribuzione utile al
calcolo del TFR



PERSEO

figurativi

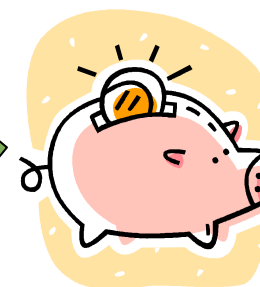
TFR



• **2% per i lavoratori già in servizio al 31.12.2000**

• La restante parte del TFR 4,91% della retribuzione viene accantonata da Inps Gestione ex Inpdap e data come liquidazione al lavoratore insieme all'IPS calcolata al momento dell'adesione e trasformata in TFR

Incentivo



1,50% della retribuzione utile ai
fini del calcolo dell'IPS (1,20% della
retribuzione)

Questo contributo è solo per i
lavoratori che hanno esercitato
l'opzione per il TFR

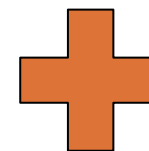
I lavoratori già in servizio al 31.12.2000... IN REGIME IPS



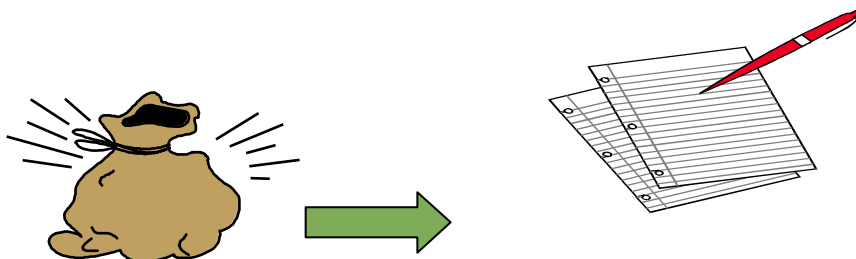
... con contratto a tempo indeterminato e, perciò, in regime di Indennità Premio di Servizio (**IPS**), l'adesione a **PERSEO** comporta il passaggio automatico al **TFR**

- ✓ Non devono più il contributo del 2,50%
- ✓ La soppressione di tale contributo, però, non comporta variazione di retribuzione imponibile ai fini fiscali

- ✓ Per i dipendenti **già in servizio** al 31.12.2000 con contratto a tempo indeterminato
- ✓ **2%** della retribuzione utile al TFR (28,94% del TFR maturando)



Contributo aggiuntivo a titolo di incentivo pari all'1,5% della retribuzione utile ai fini IPS



Modulo di adesione



 **PERSEO**

Chi lascia la strada vecchia per la nuova ...



- ✓ **Spesso si dice che l'IPS è più conveniente del TFR**

Si calcola sull'ultima retribuzione per tutti gli anni di servizio



Ha una tassazione più favorevole rispetto a quella del TFR



Siamo sicuri?

Fatemi capire bene



Buongiorno, mi chiamo Maria, sono stata assunta nel 1990, ho già 22 anni di servizio e sarò liquidata con l'IPS. Perciò non sono interessata al fondo pensione né, tanto meno, al TFR.

Sei proprio convinta che Perseo non ti possa interessare?

Ma certo, la mia liquidazione sarà pari all'ultima retribuzione moltiplicata per tutti gli anni di servizio, anche quelli in cui guadagnavo molto meno di oggi e, poi, la tassazione dell'IPS è molto favorevole! Che interesse ho a passare al TFR?

Dimentichi, però, che l'IPS si calcola solo sull'80% della retribuzione divisa per 15. Mentre il TFR prende in considerazione il 100% della retribuzione si rivaluta di più dell'inflazione.





IPS o TFR? Questo è il problema

- ✓ **Maria dipende da un Comune assunta il 2 gennaio 1990**
 - attualmente con qualifica D2
 - cadenza quinquennale a partire da oggi passerà di qualifica (dopo 5 anni D3 – al 10° anno D4 – al 15° ann o D5 e al 20° anno D6)
 - Inflazione annua 2% media costante
 - Crescita della retribuzione in linea con l'inflazione
 - In caso di adesione a PERSEO
 - Contributo datore 1%
 - Incentivo 1,5% su base IPS = 1,2% su base TFR
 - Rendimento Perseo in linea con la rivalutazione del TFR ($2\% \times 75\% + 1,5\% = 3\%$)

Calcoliamo l'IPS



Retribuzione utile	38.145,57
Anni di servizio	42
IPS lorda	$38.145,57 \times 80\% = 30.516,46 / 15 = 2.034,43 \times 42 = 85.446,08$
Quota esente	$309,87 \times 42 = 12.972,54$
Abbattimento imponibile	$85.446,08 \times 40,98\% = 35.015,80$
Imponibile fiscale	$85.446,08 - 12.972,54 - 35.015,80 = \mathbf{37.457,73}$
Calcolo aliquota media: Reddito rapportato anno	$(85.446,08 - 35.015,80) \times 12 / 42 = 14.408,65$
Calcolo IRPEF per scaglioni	8.605,62
Aliquota media	$8.605,62 \times 100 / 37.415,73 = \mathbf{23,00\%}$
IRPEF dovuta	$37.415,73 \times 23,00\% = 8.605,62$
IPS netta	$85.446,08 - 8.605,62 = \mathbf{76.840,46}$



Calcoliamo il TFR

Retribuzione alla cessazione	38.145,57
Anni di servizio	42
TFR:	
IPS all'opzione + rivalutazioni lorde	47.759,84
Accantonamenti	40.583,40
Rivalutazioni al netto dell'imposta	10.918,25
Quota già tassata	10.918,25
Quota esente	$309,87 \times 22 = 6.817,14$
Abbattimento d'imponibile	$47.759,84 \times 40,89\% = 19.529,00$
Imponibile fiscale	$40.583,40 + (47.759,84 - 19.529,00 - 6.817,14) = 61.952,10$
Calcolo aliquota media:	
Reddito rapportato anno	$61.952,10 \times 12/42 = 17.700,60$
Calcolo IRPEF per scaglioni	4.179,00
Aliquota media	$4.179,00 \times 100/17.700,60 = \mathbf{23,61\%}$
IRPEF dovuta	$61.952,10 \times 23,61\% = \mathbf{14.626,87}$
TFR netto	$10.918,25 + 47.759,84 + 40.583,40 - 14.626,87 = \mathbf{84.634,62}$



Il TFR conviene più dell'IPS

- ✓ **Sfatiamo un luogo comune**
- ✓ **A parità di retribuzione e di anni di servizio, una dipendente che ha cominciato a lavorare nel 1990, nel caso avesse la possibilità di scegliere la modalità di calcolo della propria liquidazione, e passasse oggi dall'IPS al TFR avrebbe un guadagno a fine carriera di quasi 8.000 €.**
- ✓ **Per chi era già in servizio al 31 dicembre 2000 l'unico modo per scegliere di passare al TFR è quello di aderire a Fondo Perseo**

L'adesione a Perseo: facciamo due conti ...



Lavoratore in IPS

✓ Verso a Perseo

- ✓ 1% - il mio contributo
- ✓ 2% - il mio TFR

✓ Ricevo

- ✓ 1% - contributo datore
- ✓ 1,2% - incentivo

In totale

✓ Verso 3%

✓ Ricevo 2,2%

✓ **Guadagno il 73,3%** **(2,2:3x100)**

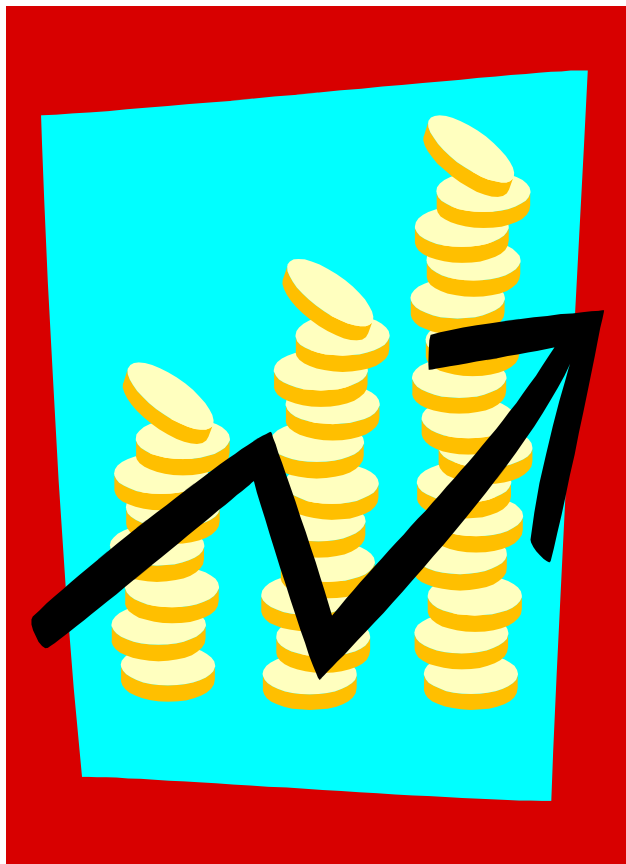
✓ Risparmio totale 5,2%



I COSTI E LA GESTIONE FINANZIARIA



I criteri di gestione dei fondi pensione



✓ **Una efficiente gestione delle risorse disponibili per gli investimenti risponde ai seguenti criteri:**

- contenimento dei costi
- diversificazione
- gestione efficiente del portafoglio
- massimizzazione dei rendimenti netti



I costi

- ✓ Quota d'iscrizione una tantum € 2,75
- ✓ Quota associativa annuale € 16,00 – successivamente la quota associativa sarà stabilita dall'Assemblea dei rappresentanti dei soci
- ✓ Commissioni di gestione finanziaria sono prelevati direttamente dai rendimenti
- ✓ I costi dei FPN come Perso sono molto più bassi dei fondi costruiti dalla banche e dalle compagnie di assicurazioni. La tabella sottostante evidenzia la differenza in termini di costi tra le diverse forme. I fondi chiusi costano meno perché sono associazioni senza scopo di lucro.

Valori Indicatore sintetico dei costi (valori in %) Fonte Covip

	2 anni	5 anni	10 anni	35 anni	Prestazione finale
FPn	1,0	0,6	0,4	0,2	100
FPa	2,0	1,3	1,2	1,1	- 17%
PIP	3,6	2,4	1,9	1,5	- 23%



La gestione finanziaria

- ✓ **Per il primo anno di esercizio PERSEO seguirà uno stile di gestione detto MONOCOMPARTO**
- ✓ **Il CdA ha deciso per un monocomparto in garanzia**
- ✓ **Successivamente il CdA potrà proporre all'Assemblea dei delegati il passaggio al PLURICOMPARTO**



I gestori finanziari

✓ **PERSEO affiderà, come previsto dalla legge, la gestione finanziaria del patrimonio disponibile a gestori specializzati scelti tra:**

- ✓ Banche
- ✓ Società d'intermediazione mobiliare (SIM)
- ✓ Società di gestione del risparmio (SGR)
- ✓ Imprese di assicurazione



Come crescono i contributi figurativi

- ✓ Fino a che il Fondo Pensione non entrerà in gestione finanziaria i contributi figurativi saranno rivalutati dall'INPS gestione ex INPDAP sulla base della media ponderata dei valori quota dei comparti presenti in un paniere di Fondi Pensione costituito dal Decreto Ministro dell'Economia e Finanze 23 dicembre 2005:
 - **ALIFOND, ARCO, COMETA, COOPERLAVORO, FONCHIM, FONDENERGIA, FOPEN, LABORFONDS, PEGASO, PREVIAMBIENTE, PREVICOOPER, SOLIDARIETA' VENETO, QUADRI E CAPI FIAT**
- ✓ Successivamente, quando Perseo entrerà in gestione finanziaria, l'INPS provvederà a rivalutare i contributi figurativi in linea con il rendimento effettivo del Fondo



I rendimenti (valori in % fonte COVIP)

- ✓ Come sono andati i fondi pensione fino ad oggi in termini di rendimento?
- ✓ Nonostante le gravi crisi finanziarie che si sono succedute il rendimento complessivo dei Fondi Pensione negoziali, dal 2005 a tutto il 2012, è di oltre il 29% e superiore alla rivalutazione legale del TFR di quasi 6 punti percentuali.

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	31/2012	2005 2012
FPn	7,5	3,8	2,1	- 6,3	8,5	3,0	0,1	8,2	29,21
FPa	11,5	2,4	- 0,4	-14	11,3	4,2	- 2,4	9,0	20,66
PIP:	-	-	-	- 24,9	16,3	5,2	- 5,7	8,9	-5,64
TFR	2,6	2,4	3,1	2,7	2,0	2,6	3,5	2,9	23,99



Le prestazioni prima del pensionamento

RISCATTO DELLA POSIZIONE, TRASFERIMENTO, ANTICIPAZIONI



In caso di dimissioni o licenziamento

- ✓ riscattare la posizione maturata
- ✓ trasferire la propria posizione individuale presso il fondo negoziale attivo nella nuova azienda
- ✓ trasferire la propria posizione individuale presso un fondo pensione aperto o un Pip
- ✓ mantenere la posizione in Perseo pur in assenza di contribuzione



Facoltà e limiti

E' possibile uscire da PERSEO in costanza del rapporto di lavoro

- con una permanenza di almeno 3 anni di partecipazione
- nei primi 5 anni di vita di PERSEO con almeno 5 anni di partecipazione





In questo caso

- ✓ E' possibile trasferire ad un altro fondo pensione la posizione maturata solo per la parte effettivamente in possesso di PERSEO: contributo dell'Amministrazione, contributo del lavoratore e rendimenti
- ✓ La parte della posizione individuale conferita figurativamente a PERSEO (TFR e eventuale incentivo dell'1,5%) verrà resa disponibile da INPS gestione ex - INPDAP solo nel momento dell'avvenuta risoluzione del rapporto di lavoro
- ✓ Dal momento del trasferimento presso un'altra forma pensionistica complementare, in costanza di rapporto di lavoro, cessa l'obbligo contributivo a carico del datore di lavoro



✓ **In questo caso la posizione individuale maturata presso PERSEO è riscattata:**

- dal coniuge
- in assenza del coniuge, dai figli
- in assenza del coniuge e dei figli, dai genitori se fiscalmente a carico
- in mancanza di tali soggetti, dal beneficiario nominato dall'aderente
- in assenza anche di quest'ultimo, la posizione resta acquisita al Fondo



Le anticipazioni

- ✓ **Dopo 8 anni di iscrizione a PERSEO il lavoratore ha diritto a richiedere l'anticipazione di quanto maturato sulla propria posizione individuale (contributo dell'Amministrazione, contributo del lavoratore e rendimenti) per:**
 - acquisto o ristrutturazione della prima casa, per sé o per i propri figli
 - spese sanitarie per terapie ed interventi straordinari riconosciuti dalle competenti strutture pubbliche
 - spese sostenute durante la fruizione dei congedi per la formazione e la formazione continua
- ✓ **Il lavoratore può decidere o meno di reintegrare la propria posizione previdenziale presso PERSEO**



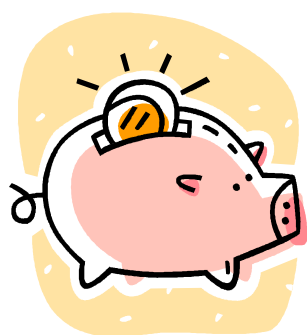
Le prestazioni dopo il pensionamento

CAPITALE O RENDITA?

La misura della rendita



- ✓ La pensione complementare viene calcolata sulla base dei contributi versati, dei rendimenti conseguiti in dipendenza degli investimenti effettuati da PERSEO e dell'età del neopensionato



contributi

+



rendimenti

=



montante



pensione



Vecchiaia o anzianità?

✓ La pensione complementare può essere di due tipi:

■ pensione di vecchiaia

- età pensionabile stabilita dal regime pensionistico pubblico
- almeno 5 anni di permanenza nel Fondo

■ pensione di anzianità

- cessazione dell'attività lavorativa
- età di non più di dieci anni inferiore a quella stabilita per la pensione di vecchiaia
- almeno 15 anni di permanenza nel Fondo



Le tipologie di rendita

- ✓ **Al momento del pensionamento il lavoratore ha diritto alla pensione complementare erogata sotto forma di rendita;**
- ✓ **Ad oggi nei fondi pensione italiani, in aggiunta alla rendita vitalizia sono diffuse le seguenti opzioni:**
 - Reversibile (è possibile scegliere un beneficiario)
 - Certa per 5 o 10 anni (nel caso di morte entro 5 o 10 anni la rendita è pagata al beneficiario fino al termine del periodo di «certezza»)
 - Contro – assicurata (viene riconosciuto al beneficiario il montante non ancora trasformato in rendita)
 - Con maggiorazione per non - autosufficienza (LTC)



✓ **Il lavoratore può decidere di trasformare in rendita solo parte del proprio montante:**

- Fino ad un massimo del 50% del montante maturato
- Il rimanente, pari ad almeno il 50% di quanto maturato, deve essere trasformato in rendita





Prestazione in capitale

- ✓ **Se al momento del pensionamento il lavoratore**
 - non fosse in possesso dei requisiti necessari per avere diritto alla rendita;
oppure
 - la rendita risultante dalla conversione del 50% del montante maturato fosse inferiore al 50% dell'assegno sociale ...
- ✓ **... riscuote l'intero maturato sotto forma di capitale**



LA FISCALITÀ PER CHI ADERISCE



Deducibilità dei contributi

- ✓ **Il contributo a carico del lavoratore è deducibile dal reddito complessivo nella misura più bassa tra:**

- 2 volte il TFR
- Il 12% del reddito complessivo
- € 5.164,57



- ✓ **A determinare il plafond deducibile concorre, oltre al contributo del lavoratore, anche quello del suo datore di lavoro**



Come si tassano i rendimenti

- ✓ I rendimenti che Perseo ottiene sui contributi versati dal lavoratore e dall'Amministrazione sono tassati con imposta sostitutiva e aliquota dell'11%
- ✓ I rendimenti, una volta tassati in fase di accumulo, non saranno tassati in fase di erogazione della prestazione



La regola aurea

- ✓ **La regola di base utilizzata per la tassazione delle prestazioni previdenziali complementari è quella di**
 - Esentare da qualsiasi imposizione quanto è già stato tassato durante la fase di accumulo
 - I rendimenti, già tassati con imposta sostitutiva e aliquota dell'11%
 - I contributi non dedotti, già assoggettati a tassazione ordinaria IRPEF
 - Assoggettare a
 - tassazione ordinaria la rendita per la parte non tassata in fase di accumulo (contributi dedotti, TFR e eventuale incentivo)
 - Tassazione separata ad aliquota media sul reddito di riferimento la prestazione in capitale



Le eccezioni

- ✓ **Alcuni comportamenti che il fisco vuole disincentivare**
 - Riscossione della prestazione in **capitale oltre 1/3** del montante:
 - tassazione separata con aliquota media anche sui rendimenti – esenti i soli contributi non dedotti
 - **Riscatto per motivi dipendenti dalla volontà delle parti** (per es. dimissioni del lavoratore)
 - assoggettati a tassazione ordinaria contributi dedotti, TFR e eventuale incentivo – esenti rendimenti e contributi non dedotti
 - **Anticipazione dell'intera posizione maturata**
 - l'intera posizione è assoggettata tassazione separata ed aliquota media calcolata sul reddito di riferimento
 - Al momento della liquidazione della prestazione finale si procederà all'eventuale conguaglio



Tassazione della prestazione in capitale

✓ **Nel caso in cui**

- non si fosse in possesso dei requisiti necessari per avere diritto alla rendita
- la rendita risultante dalla conversione del 50% del montante fosse inferiore al 50% dell'assegno sociale

✓ **è possibile riscuotere sotto forma di capitale l'intera posizione maturata**

✓ **Il fisco si comporterà con mano leggera rispettando la regola generale**



REGOLE, GARANZIE E CONTROLLI



I limiti agli investimenti

- ✓ **I limiti agli investimenti dei fondi pensione sono finalizzati a garantire:**
 - il contenimento del rischio
 - evitare la costituzione di una posizione dominante
 - evitare l'insorgere di conflitti d'interesse

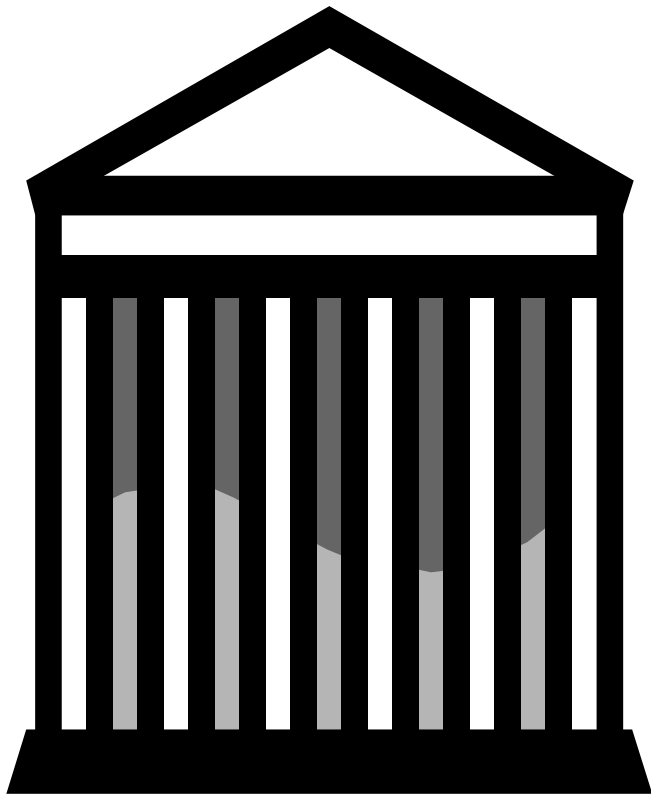


Chi controlla i gestori

✓ Oltre al CdA di PERSEO che, ricordiamo, verifica costantemente l'operato dei gestori, ci sono specifiche authority di settore:

- **BANCA D'ITALIA** per gli istituti di credito
- **CONSOB** per le SIM e le SGR
- **IVASS** (già ISVAP) per le compagnie di assicurazione





✓ **La banca depositaria svolge un ruolo fondamentale di garanzia:**

- custodisce e certifica il patrimonio del Fondo
- controlla la correttezza e la legittimità delle operazioni effettuate dai gestori finanziari
- risponde al Fondo, anche patrimonialmente, per le eventuali inadempienze



✓ **La COVIP (Commissione di Vigilanza sui Fondi Pensione)**

- autorizza i FP all'esercizio dell'attività
- approva gli statuti e i regolamenti
- verifica il rispetto delle norme sugli investimenti
- controlla le convenzioni con i gestori
- verifica che siano rispettate le condizioni di trasparenza nel rapporto con gli iscritti
- verifica, nel suo complesso, la corretta gestione del Fondo



IL MODULO DI ADESIONE: COME SI COMPILA

Il modulo di adesione: Sezione dati dell'iscritto



Perseo, Fondo nazionale pensione complementare per i lavoratori delle Regioni e Autonomie locali e della Sanità

Via Aniene, 14 | 00198 | Roma | Numero di telefono: +39 06 85304484 – Call Center 199 280 021

www.fondoperseo.it - Iscritto all'Albo tenuto dalla Covip con il n. 164

Spazio riservato per il fondo

MODULO DI ADESIONE SETTORE PUBBLICO – UTILE PER L'ANNO 2013

Il presente modulo è parte integrante e necessaria della Nota Informativa del FONDO PENSIONE PERSEO

DATI DELL'ISCRITTO *(i campi indicati con * non sono obbligatori)*

IO SOTTOSCRITTO/A		Cognome:	Nome:
Codice Fiscale:	Sesso: ☐ M ☐ F	Data di nascita: ____/____/____	
Comune (st. estero) di nascita:	Provincia: (____)	*Telefono:	
Indirizzo di residenza:		CAP:	
Comune di residenza:		Provincia: (____)	
Recapito per invio corrispondenza <i>(da indicare se diverso dalla residenza)</i> :			
Indirizzo di recapito:		CAP:	
Comune di recapito:		Provincia: (____)	
*Indirizzo e-mail:		*Cellulare:	
☐ Già iscritto ad un fondo pensione (indicare il nome): _____		☐ prima del 29.04.93 ☐ dopo il 28.04.93	

Il modulo di adesione: Sezione dati dell'attività lavorativa



DATI DELL'ATTIVITÀ LAVORATIVA

☐ Dipendenti ricompresi nei comparti delle Regioni, delle Autonomie Locali e del Servizio Sanitario Nazionale e tutti coloro, comunque richiamati nell'Accordo istitutivo

☐ Personale appartenente alle aree dirigenziali sanitarie III° (amministrativa, sanitaria, tecnica e professionale) e IV° (medica e veterinaria)

POSIZIONE DI STATO (compilare alternativamente una delle sezioni sottostanti):

POSIZIONE A TEMPO INDETERMINATO		POSIZIONE A TEMPO DETERMINATO
☐ tempo indeterminato full-time	☐ tempo indeterminato part-time	☐ tempo determinato non inferiore a 3 mesi
		Data inizio attuale rapporto di lavoro: ____/____/____
☐ Assunto dopo il 31.12.2000	☐ Assunto prima del 01.01.2001 (optante)	Data termine attuale rapporto di lavoro: ____/____/____

DATI DELL'ADESIONE

Ricevuti lo **Statuto**, la **Nota Informativa** ed il **Progetto Esemplificativo Standardizzato del Fondo Pensione Perseo** e dopo averne preso visione

DICHIARO di aderire al **Fondo Pensione Perseo**

DELEGO il mio datore di lavoro a prelevare dalla mia retribuzione i contributi dovuti ed a provvedere al relativo versamento al Fondo Pensione Perseo con le modalità e secondo i termini stabiliti dagli Organi del Fondo Pensione Perseo.

Per il contributo a mio carico, **SCELGO** di versare al Fondo Pensione Perseo una **quota aggiuntiva** al contributo minimo contrattualmente stabilito (1%), da calcolarsi sulla retribuzione utile per il computo del TFR in misura pari a:

☐ 0,50% ☐ 1,00% ☐ 1,50% ☐ 2,00% ☐ 2,50% ☐ 3,00% ☐ 3,50% ☐ 4,00% ☐ 4,50% ☐ 5,00%

☐ 5,50% ☐ 6,00% ☐ 6,50% ☐ 7,00% ☐ 7,50% ☐ 8,00% ☐ 8,50% ☐ 9,00% ☐ 9,50% ☐ 10,00%

DICHIARO di essere consapevole che l'adesione al Fondo comporta l'applicazione della disciplina prevista dall'art. 59 comma 56 della Legge n. 449/1997 (passaggio dal Trattamento di Fine Servizio al Trattamento di Fine Rapporto) e dall'art. 1 comma 2 del Dpcm 20/12/1999 e successive modifiche.

Io sottoscritto mi impegno, inoltre, ad osservare tutte le disposizioni previste dallo Statuto e dalle norme operative interne ed a fornire tutti gli elementi utili per la costituzione e l'aggiornamento della mia posizione previdenziale.

Il modulo di adesione: linea investimento



LINEA DI INVESTIMENTO

I contributi in una prima fase saranno investiti in strumenti di Pronto contro termine e successivamente nel comparto **GARANTITO**

L'Aderente dichiara, infine, di essere responsabile della completezza e veridicità delle informazioni fornite, ivi compresa la sussistenza dei requisiti di partecipazione richiesti.

Data Compilazione: ____ / ____ / ____

Firma: _____

Consenso al Trattamento dei Dati Personali

Preso visione dell'informativa ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, **ACCONSENTO** al trattamento dei miei dati personali e comuni e sensibili nonché alla loro comunicazione ed al loro trattamento funzionale all'esercizio dell'attività previdenziale complementare, ai sensi del d.lgs. 196/2003.

Firma: _____

Il modulo di adesione: Sezione dati dell'amministrazione



DATI DELL'AMMINISTRAZIONE (da compilare a cura dell'ente datore di lavoro riportando i dati relativi alla sede presso la quale l'iscritto presta la propria attività)

Denominazione Amministrazione:

Codice fiscale Amministrazione:

Sede di:

Indirizzo:

CAP:

Provincia:

Telefono:

Fax:

e-mail:

Data: ____ / ____ / ____

Timbro e firma del datore di lavoro: _____

La presente domanda di adesione è composta di n. 4 copie, di cui una da inviare al Fondo Pensione Perseo, una da inviare all'Istituto INPS - gestione ex INPDAP, una da restituire al dipendente ed una da trattenere da parte dell'Azienda per i propri adempimenti interni.

NOTA BENE: L'incompleta compilazione del presente modulo o la mancanza delle firme previste comporta il rigetto della domanda presentata.

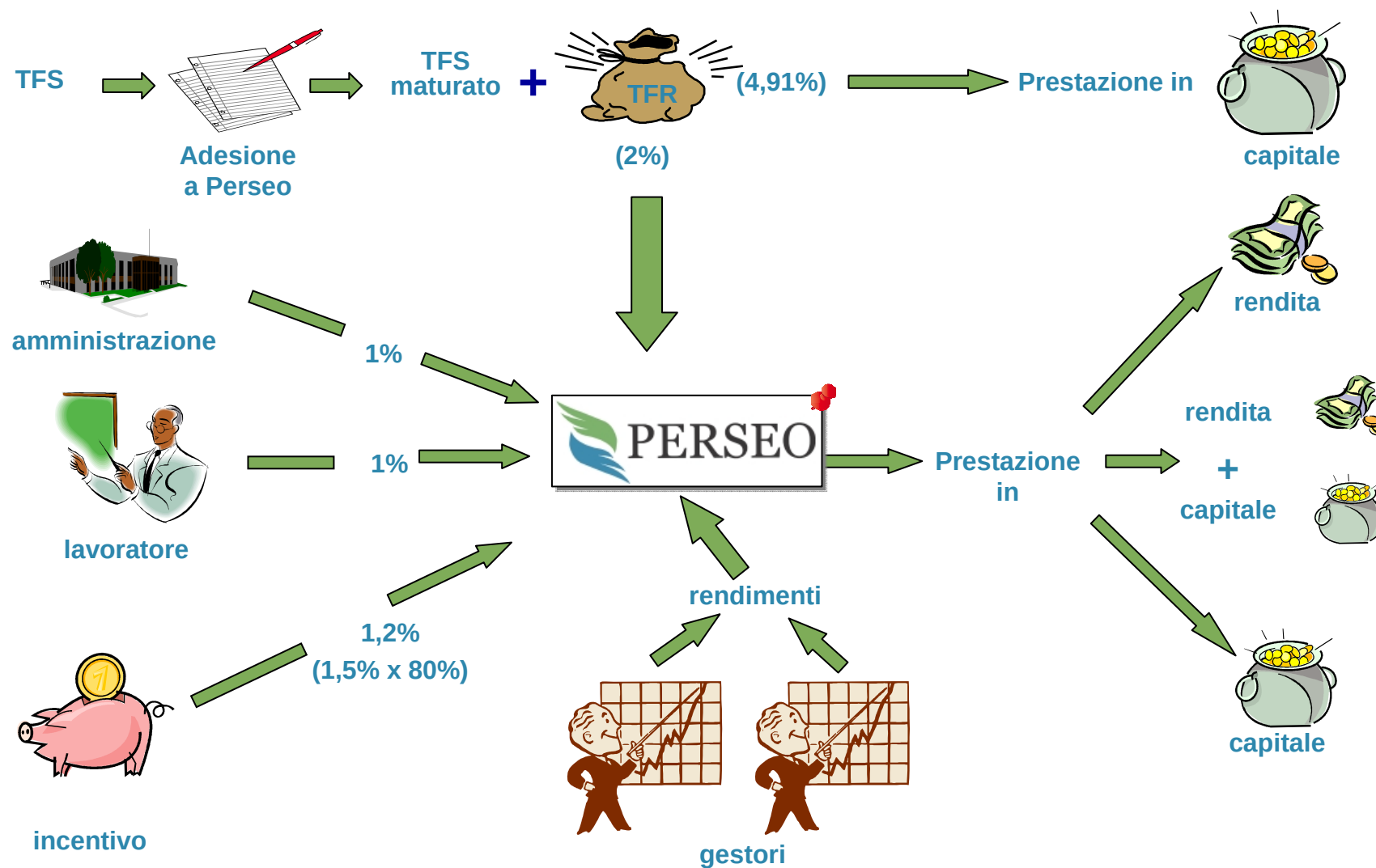


Da dove si parte e dove si arriva

RIASSUMENDO



Schema riassuntivo (aderente in IPS)





Schema riassuntivo (aderente in TFR)

