



Modulo di Unità Operativa	MU 201110 58 Rev. 1 del 05/03/2024 Pagina 1 di 2
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO UNICO UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università	
RICHIESTA CONGEDO DI PATERNITA' OBBLIGATORIO	

Il sottoscritto NOME: COGNOME:
MATRICOLA: in servizio presso:
con qualifica di:

CHIEDE

di usufruire del congedo di paternità **obbligatorio**, ai sensi dell'art. 27 bis del d. lgs 151/2001 per il figlio/a o per il minore in affido

☐ il/i giorno/i

☐ per il/i periodo/i dal al dal al

Dati della madre: NOME: COGNOME:

nata il MATRICOLA: (se dipendente dell'AOUI o universitaria in assistenza)

SI PRENDE ATTO

**dell'obbligatorietà della fruizione di tutti i 10 giorni di congedo
nei termini previsti dalla norma vigente**

Firma dipendente _____ Firma (Direttore UOC /Responsabile) _____

NEL CASO DI FRUIZIONE ANTECEDENTE AL PARTO

☐ allega alla presente comunicazione certificato del medico attestante la data presunta del parto

OPPURE

☐ comunica che il numero di protocollo del certificato medico di gravidanza inoltrato all'INPS per via telematica dal medico certificatore è:

OPPURE

☐ dichiara che la madre ha già consegnato il certificato medico o comunicato il numero di protocollo (nel caso la madre afferisca al Servizi per le Professioni Sanitarie deve effettuare tale comunicazione compilando il modulo on line "Comunicazione stato di gravidanza" nella sezione del portale denominata Bandi eIstanze).



NEL CASO DI FRUIZIONE SUCCESSIVA AL PARTO

Nel caso il dipendente afferisca al Servizio per le Professioni Sanitarie:

☐ dichiara di aver compilato il modulo on line “Dichiarazione nascita figlio” nella sezione del portale denominata Bandi e Istanze oppure allega MU 25 Dichiarazione adozione-affido figlio in caso di azione / affido

Nel caso il dipendente NON afferisca al Servizio per le Professioni Sanitarie:

☐ Allega MU 19 Dichiarazione nascita figlio ovvero MU 25 Dichiarazione adozione-affido figlio

Il sottoscritto:

-è consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni mendaci, richiamate dall'art. 76 DPR n 445/2000

-è informato che AOUI tratterà i dati forniti, anche con l'ausilio di strumenti informatici, esclusivamente ai fini del procedimento in oggetto ed in misura pertinente, non eccedente e strettamente necessaria al perseguimento delle proprie funzioni istituzionali. I dati richiesti sono obbligatori ed in caso di eventuale rifiuto a rispondere l'Amministrazione non potrà definire la pratica. I dati potrebbero essere comunicati ad altre amministrazioni pubbliche qualora queste debbano trattare i medesimi per eventuali procedimenti di propria competenza istituzionale (art.13 d. lgs. 196/2003 e art. 13 Regolamento UE 2016/679);

-è consapevole che il titolare del trattamento dei dati personali è l'AOUI e delegato al trattamento è il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università;

-è consapevole di poter esercitare i diritti di cui agli articoli dal 15 al 22 del Regolamento UE n. 2016/679, ed in particolare il diritto di accesso ai dati personali che lo riguardano in corso di trattamento e alle altre informazioni di cui all'art. 15, par. 1, Regolamento UE 2016/679 e di poter proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, con sede in Roma. Può esercitare i Suoi diritti con richiesta scritta inviata a servizio.personale@aovr.veneto.it, all'indirizzo postale della sede legale di questa AOUI.

Data _____ -

Firma _____

Data _____

Firma (Direttore UOC /Responsabile) _____

Per la sola dirigenza sanitaria e medica **FIRMA OBBLIGATORIA** :

Data _____

Firma Direttore (Direzione Medica Ospedaliera) _____

Note per la fruizione:

- la richiesta di fruizione deve essere presentata con **almeno 5 giorni di preavviso**
- fruibile dai due mesi precedenti la data presunta del parto ed entro i cinque mesi successivi
- durata: dieci giorni lavorativi, non frazionabili ad ore, da utilizzare anche in via non continuativa
- fruibile, entro lo stesso arco temporale, anche in caso di morte perinatale del figlio
- in caso di parto plurimo, la durata del congedo e' aumentata a venti giorni lavorativi
- fruibile anche durante il congedo di maternità della madre lavoratrice
- fruibile anche dal padre adottivo o affidatario.