



Modulo di Unità Operativa	MU 201110 53 Rev. 0 del 16/04/2021 Pagina 1 di 1
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO UNICO UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università	
CESSIONE FERIE E RIPOSI SOLIDALI	

Il /la sottoscritto/a Nome Cognome
MATRICOLA in servizio presso
con qualifica di: a tempo ☐ determinato ☐ indeterminato e tempo
☐ pieno ☐ parziale verticale (%) ☐ parziale orizzontale (%)

DICHIARA

di voler cedere su base volontaria e a titolo gratuito, nella misura, alle condizioni e secondo le modalità stabilite dai CCNL vigenti n. giorni di ferie o riposo per festività sopresse in favore di dipendenti dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata Verona che, trovandosi nelle condizioni previste dai CCNL, hanno formulato la relativa richiesta.

Il/la sottoscritto/a:

-è consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni mendaci, richiamate dall'art. 76 DPR n 445/2000
-è consapevole che decade dai benefici acquisiti sulla base di dichiarazione non veritiera qualora dal controllo effettuato dall'Amministrazione emerge la non veridicità del contenuto della dichiarazione (artt. 71 e 75 D.P.R. 28.12.2000, n. 445);
-è informato che AOUI tratterà i dati forniti, anche con l'ausilio di strumenti informatici, esclusivamente ai fini del procedimento in oggetto ed in misura pertinente, non eccedente e strettamente necessaria al perseguimento delle proprie funzioni istituzionali. I dati richiesti sono obbligatori ed in caso di eventuale rifiuto a rispondere l'Amministrazione non potrà definire la pratica. I dati potrebbero essere comunicati ad altre amministrazioni pubbliche qualora queste debbano trattare i medesimi per eventuali procedimenti di propria competenza istituzionale (art.13 d. lgs. 196/2003 e art. 13 Regolamento UE 2016/679);
-è consapevole che il titolare del trattamento dei dati personali è l'AOUI e delegato al trattamento è il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università;
-è consapevole di poter esercitare i diritti di cui agli articoli dal 15 al 22 del Regolamento UE n. 2016/679, ed in particolare il diritto di accesso ai dati personali che lo riguardano in corso di trattamento e alle altre informazioni di cui all'art. 15, par. 1, Regolamento UE 2016/679 e di poter proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, con sede in Roma. Può esercitare i Suoi diritti con richiesta scritta inviata a servizio.personale@aovr.veneto.it, all'indirizzo postale della sede legale di questa AOUI.

Data

Firma

CCNL 21/05/2018 Comparto Sanità e CCNL 19/12/2019 Area Sanità- Art. 34 Ferie e riposi solidali

1 Su base volontaria ed a titolo gratuito, il dipendente / dirigente può cedere, in tutto o in parte, **ad altro dipendente / dirigente** della stessa azienda o ente **che abbia necessità di prestare assistenza a figli minori che necessitano di cure costanti per particolari condizioni di salute:**

- a) le **giornate di ferie nella propria disponibilità eccedenti le quattro settimane annuali** di cui il lavoratore / dirigente deve necessariamente fruire ai sensi dell'art.10 del D.Lgs.n.66/2003 in materia di ferie; queste ultime sono quantificate in 20 giorni in caso di articolazione dell'orario di lavoro settimanale su cinque giorni e in 24 giorni in caso di articolazione dell'orario settimanale di lavoro su sei giorni;
- b) le **quattro giornate di riposo per le festività sopresse** di cui all'art. 33, comma 6 (Ferie e recupero festività sopresse).

CCNL 17/12/2020 Area Funzioni Locali - Art. 17 Ferie e riposi solidali

1. Su base volontaria ed a titolo gratuito, il dirigente e i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali possono cedere, in tutto o in parte, ad altra unità di personale che abbia esigenza di prestare assistenza a figli minori che necessitino di cure costanti, per particolari condizioni di salute:

- a) le giornate di ferie, nella propria disponibilità, eccedenti le quattro settimane annuali di cui il lavoratore deve necessariamente fruire ai sensi dell'art. 10 del d. lgs. n. 66/2003; tali giornate eccedenti sono quantificate in 8 giorni sia nel caso di articolazione dell'orario di lavoro su 5 giorni sia nel caso di articolazione su 6 giorni;
- b) le **quattro giornate di riposo per le festività sopresse di cui all'art. 16 (ferie e festività)**