



AZIENDA OSPEDALIERA
ISTITUTI OSPITALIERI DI VERONA

Verona , 29 ottobre 2009

**ACCORDO CON LE OO.SS DELLA DIRIGENZA DEI RUOLI SANITARIO,
PROFESSIONALE TECNICO ED AMMINISTRATIVO PER IL CONFERIMENTO
DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI A TEMPO DETERMINATO EX ART. 15 SEPTIES,
COMMA 1 E 2 DEL D.LGS. 502/1992 E S.M.I.**

- 1- L'Azienda Ospedaliera di Verona assume i dirigenti dell'Area della Dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa, di norma, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.
- 2- L'Azienda Ospedaliera può avvalersi di incarichi dirigenziali a tempo determinato ex art. 15-septies, commi 1 e 2, del D. Lgs. 502/1992 e s.m.i., per l'espletamento di funzioni di particolare rilevanza e interesse strategico ovvero per acquisire esperti di provata competenza.
- 3- Gli incarichi a tempo determinato di cui trattasi hanno durata da 2 a 5 anni, eventualmente rinnovabili per una sola volta e per lo stesso periodo del primo incarico o per un periodo inferiore.
- 4- Ai dirigenti assunti è attribuito il trattamento economico fondamentale previsto dai Contratti Collettivi nel tempo vigenti per i corrispondenti dirigenti di pari incarico già in servizio.
- 5- L'assunzione comporta il congelamento di altrettanti posti di dirigente vacanti, per la copertura dei relativi oneri finanziari.
- 6- La retribuzione di posizione è attribuita sulla base della vigente graduazione delle funzioni: grava sul bilancio dell'Azienda nella parte eccedente il minimo contrattuale, e non può complessivamente superare negli importi massimi quanto previsto dall'art. 63 comma 5 del CCNL 8 giugno 2000 Area della Dirigenza SPTA.
- 7- L'Azienda informa preventivamente le OOSS di categoria in ordine alla volontà di avvalersi di incarichi dirigenziali a tempo determinato ex art. 15 septies D.Lgs n. 502/1992 e s.m.i., specificando i Servizi e le Unità Operative di assegnazione: le OO.SS. rendono preventivo parere.
- 8- Gli incarichi possono essere conferiti in applicazione del comma 1 dell'art. 15-septies del D. Lgs 502/1992 e successive modificazioni e integrazioni. Il comma 1 dell'art. 15-septies prevede che i Direttori Generali possono conferire incarichi per l'espletamento di funzioni di particolare rilevanza ed interesse strategico mediante la stipula di contratti a tempo determinato e con rapporto di lavoro esclusivo, entro il limite del 2% della dotazione organica della dirigenza, a laureati di particolare e comprovata qualificazione professionale che abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati o aziende pubbliche o



**AZIENDA OSPEDALIERA
ISTITUTI OSPITALIERI DI VERONA**

private, con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali apicali, o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e post universitaria, da pubblicazioni scientifiche o da concrete esperienze di lavoro, e che non godono del trattamento di quiescenza.

- 9- Oltre a quelli previsti dal punto precedente, a norma del comma 2 dell'art. 15 septies del D.Lgs n. 502/1992 l'Azienda Ospedaliera può stipulare contratti a tempo determinato in numero non superiore al 5% della dotazione organica della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa, per l'attribuzione degli incarichi di natura dirigenziale, ad esperti di provata competenza che non godano del trattamento di quiescenza e che siano in possesso del diploma di laurea e di specifici requisiti coerenti con le esigenze che determinano il conferimento dell'incarico e che siano in possesso dei requisiti previsti dalla normativa concorsuale vigente per l'accesso alla qualifica di dirigente dei ruoli sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo.
- 10- In ordine al conferimento degli incarichi è garantita una adeguata pubblicità (minimo otto giorni) sul sito web dell'Azienda: a tale proposito viene inserito nel portale aziendale un apposito Avviso nel quale è specificato l'incarico che si intende conferire.
- 11- Il Direttore Generale, nel caso di pluralità di candidati, eseguirà una valutazione comparata dei curricula a seguito della quale verrà fatta la nomina con scelta motivata.

Per l'Amministrazione

la Responsabile S.S.G.R.U.
(Dott.ssa Antonella Vecchi)
Con riserva di approvazione da parte
della Direzione Generale

Per le OO.SS.

SNABI SDS

FEDIR SANITA'

AUPI

SINAFI

CISL FPS

UIL - FPL

CIDA - SIDIRSS