



**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA.
ACCORDO TRA L'AMMINISTRAZIONE E LE OO.SS. DELLA DIRIGENZA SANITARIA,
PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA, IN ORDINE ALLA
VALORIZZAZIONE ECONOMICA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DELL'AREA PTA**

Premesso che la proposta dell'Amministrazione, anche in considerazione delle osservazioni espresse dalle OO.SS. in data 18.11.2011, si riassume come segue:

- definire la valorizzazione economica delle due strutture complesse attualmente vacanti del Dipartimento Tecnico con importi corrispondenti alla diversa e minore complessità delle stesse conseguente all'articolazione organizzativa del Dipartimento stesso e nei limiti della disponibilità del Fondo;
- accantonare la quota per garantire l'assunzione di n. 3 dirigenti amministrativi a tempo indeterminato comprensiva del valore dell'equiparazione spettante al maturare dei requisiti (5 anni di anzianità), per i quali l'Amministrazione conferma l'intenzione di procedere all'assunzione tramite procedure concorsuali non appena la Regione autorizzerà la copertura dei posti avendone già chiesto più volte l'autorizzazione (da ultimo con nota n. 86 del 02.01.2012.).

Tenuto conto anche delle richieste di parte sindacale, che di seguito si riassumono:

- a) prevedere, riguardo ai compensi incentivanti di cui all'art. 92 del D.Lgs 163/2006 (ex art. 18 Legge Merloni), che la percentuale da acquisire al Fondo di risultato dei dirigenti SPTA (sub Fondo PTA) attualmente fissata con il vigente regolamento nella misura del 5% a valere sugli importi liquidati al personale dirigente destinatario di detti incentivi, venga elevata al **30 %** dal primo gennaio 2012, precisando che tale percentuale potrà essere rivista a seguito dell'approvazione del nuovo regolamento aziendale di assegnazione degli incentivi ex art. 92 D.Lgs 163/2006;
- b) modificare l'accordo sindacale vigente sulla ripartizione della quota dei proventi da libera professione (art. 57 comma 3 CCNL 8/6/2000), stabilendo che dal 1° gennaio 2012 la ripartizione venga effettuata prioritariamente tra i dirigenti non operanti nell'ambito del Dipartimento Tecnico;
- c) equiparare tutte le Strutture Complesse dell'area Tecnico Amministrativa, fatta eccezione per le due Strutture Complesse neo istituite, uniformandole al valore complessivo della retribuzione di posizione più elevato (comprensiva delle varie componenti della retribuzione di posizione, adeguando l'importo complessivo al valore spettante al dirigente amministrativo), provvedendo al conseguente riconoscimento economico al verificarsi delle necessarie condizioni (capienza del Fondo e superamento del blocco ex lege 122/2010);
- d) rivedere, al verificarsi delle condizioni di cui alla precedente lettera c), ossia capienza del fondo e superamento del blocco ex lege 122/2010, la retribuzione di posizione dei dirigenti con incarico professionale, al fine di rendere meno elevata la differenza tra i vari incarichi dirigenziali;
- e) rivedere il compenso dell'incarico di vicedirettore di dipartimento, nel caso fosse necessario, per aderire alla richiesta dell'Amministrazione, in considerazione della capienza del Fondo, precisando altresì che tale incarico può essere soggetto a rotazione;

[Handwritten signatures and initials]



- f) non attribuire l'incarico di Vice Direttore del Dipartimento Tecnico in costanza dell'attuale articolazione in quattro UOC del Dipartimento medesimo, stabilendo pertanto che l'incarico di che trattasi potrà essere attribuito solo a seguito di una diminuzione delle UOC Tecniche facenti parte del Dipartimento Tecnico stesso.

si concorda quanto segue:

1. di approvare la valorizzazione economica degli incarichi dirigenziali individuati dall'Atto Aziendale applicabili all'area Tecnico Amministrativa secondo la tabella allegata (**allegato n. 1**), acquisita come parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. di equiparare tutte le Strutture Complesse dell'area Tecnico Amministrativa, fatta eccezione per le due Strutture Complesse neo istituite, uniformandole al valore complessivo della retribuzione di posizione più elevato (comprensiva delle varie componenti della retribuzione di posizione, adeguando l'importo complessivo al valore spettante al dirigente amministrativo), stabilendo che la differenza tra gli attuali valori di retribuzione di posizione definiti con deliberazione n. 5 del 9 gennaio 2007 e il valore contenuto nell'allegato n. 1 relativamente agli incarichi di struttura complessa verrà attribuito al verificarsi delle seguenti condizioni:
 - superamento del blocco previsto dall'art. 9 della legge 122/2010
 - capienza del Fondo
3. di concordare che nelle more del verificarsi delle condizioni di cui al punto 2., il valore della retribuzione di posizione degli incarichi di struttura complessa rimane quella in godimento, come da **allegato n. 2**, acquisito come parte integrante e sostanziale del presente accordo, stabilendo che gli importi superiori a quelli contenuti nell'**allegato n.1** verranno riassorbiti al verificarsi di eventuali aumenti derivanti dall'applicazione di accordi sindacali;
4. di rivedere, al verificarsi delle condizioni di cui al punto 2., la retribuzione di posizione dei dirigenti con incarico professionale, al fine di rendere meno elevata la differenza tra i vari incarichi dirigenziali;
5. di accantonare la quota per garantire l'assunzione di n. 3 dirigenti amministrativi a tempo indeterminato comprensiva del valore dell'equiparazione spettante al maturare dei requisiti (5 anni di anzianità), per i quali l'Amministrazione conferma l'intenzione di procedere all'assunzione tramite procedure concorsuali non appena la Regione autorizzerà la copertura dei posti avendone già chiesto più volte l'autorizzazione;
6. di prevedere, riguardo ai compensi incentivanti di cui all'art. 92 del D.Lgs 163/2006 (ex art. 18 Legge Merloni), che la percentuale da acquisire al Fondo di risultato dei dirigenti SPTA, (sub Fondo PTA in base all'accordo vigente sulla retribuzione di risultato), attualmente fissata con il vigente regolamento nella misura del 5% a valere sugli importi liquidati al personale dirigente destinatario di detti incentivi, venga elevata al **25 %** dal primo gennaio 2012, precisando che tale percentuale potrà essere rivista a seguito dell'approvazione del nuovo regolamento aziendale di assegnazione degli incentivi ex art. 92 D.Lgs 163/2006, da adottarsi entro il mese di giugno 2012;
7. di impegnarsi a modificare, entro il mese di giugno 2012, l'accordo sindacale vigente sulla ripartizione della quota dei proventi da libera professione (art. 57 comma 3

[Handwritten signatures and initials]



- CCNL 8/6/2000), stabilendo che dal 1° gennaio 2012 la ripartizione venga effettuata prioritariamente tra i dirigenti non operanti nell'ambito del Dipartimento Tecnico;
8. di non attribuire l'incarico di Vice Direttore del Dipartimento Tecnico in costanza dell'attuale articolazione in quattro UOC del Dipartimento medesimo, stabilendo pertanto che l'incarico di che trattasi potrà essere attribuito solo a seguito di una diminuzione delle UOC Tecniche facenti parte del Dipartimento Tecnico stesso;
 9. di rivedere il compenso dell'incarico di Vice Direttore di Dipartimento nella misura stabilita nell'allegato 1 e di precisare che tale incarico può essere soggetto a rotazione;
 10. di stabilire in 15 giorni la franchigia dell'incidenza delle assenze dal servizio per malattia sul raggiungimento degli obiettivi per la retribuzione di risultato con decorrenza 1 gennaio 2011;
 11. di stabilire l'istituzione del tavolo tecnico per l'Area della dirigenza sanitaria non medica con decorrenza da oggi prevedendone il termine dei lavori entro il secondo semestre 2012;
 12. di prevedere la liquidazione dei residui relativi ai fondi della retribuzione di posizione, dell'area SPTA degli anni 2009 e 2010 entro il mese di settembre 2012, subordinata ad una rimessa straordinaria da parte della Regione a copertura dei debiti della gestione liquidatoria. Nel caso in cui tale eventualità non si verificasse l'Amministrazione si impegna a presentare un piano di rateizzazione entro la stessa data.

L.C.S.

per l'Amministrazione

Il Direttore Amministrativo
(Dott.ssa Giuseppina Montolli)

Il Direttore del Servizio Personale
(Dott.ssa Antonella Vecchi)

per le OO.SS.

CISL FPS - COSIADI

UIL FPL

FP CIDA

CGIL FP

SDS-SNABI AnaaoAssomed

SiNaFO Fassid

AUPI Fassid

FEDIR SANITA'

Verona, 31 maggio 2012



DICHIARAZIONE A VERBALE CONGIUNTA

Le parti concordano sul fatto che costituisce diritto primario delle OO.SS. quello all'informazione e che correlativamente sussiste l'obbligo di parte pubblica, al fine di dare piena attuazione ai diritti delle OO.SS. di provvedere con puntualità e completezza a fornire tutte le informazioni utili al normale svolgimento dei rapporti sindacali, e comunque di rispondere in tempi certi e congrui alle richieste di informazione.

Le parti si danno altresì reciprocamente atto che quanto sopra costituisce la preconditione al corretto sviluppo di un adeguato sistema di relazioni industriali e che qualsiasi violazione di questo primario obbligo costituisce comportamento antisindacale da parte del datore di lavoro. L'Amministrazione si impegna quindi a dare celermente corso alle richieste di informazione avanzate in data 15.03.2012 e comunque a predisporre un programma di informazione costante relativo ai provvedimenti aziendali significativi in materia di personale anche attraverso l'inoltro degli atti deliberativi nella succitata materia.

L.C.S.

per l'Amministrazione

Il Direttore Amministrativo
(Dott.ssa Giuseppina Montolli)

[Signature]

Il Direttore del Servizio Personale
(Dott.ssa Antonella Vecchi)

[Signature]

per le OO.SS.

CISL FPS - COSIADI

[Signature]

UIL FPL

[Signature]

FP CIDA

[Signature]

CGIL FP

[Signature]

SDS-SNABI Anaao Assomed

[Signature]

SiNaFO Fassid

(con loro a verbale)
[Signature]
(con loro a verbale)

Verona, 31 maggio 2012

TIPOLOGIA D'INCARICO	VALORIZZAZIONE ECONOMICA INCARICHI (valore complessivo di 13 ^a mensilità)	
	retribuzione posizione	indennità struttura complessa.
vice direttore di dipartimento	€ 10.625,45	
direttore di unità operativa complessa	€ 24.928,28	€ 10.218,00
direttore di unità operativa complessa di neo istituto del dipartimento tecnico	€ 16.592,03	€ 7.407,71
responsabile unità semplice organizzativa a valenza dipartimentale	€ 15.421,25	
responsabile unità semplice organizzativa	€ 15.421,25	
coordinamento unità semplice funzionale	€ 13.000,00	
incarico professionale di alta specializzazione	€ 10.594,22	
incarico di natura professionale di consulenza	€ 6.000,00	
incarico di natura professionale di base * ruolo amministrativo (+ 5 anni)	€ 4.151,16	
incarico di natura professionale di base * ruolo professionale e tecnico (+ 5 anni)	€ 3.836,82	
dirigente con meno di 5 anni * ruolo amministrativo	€ 728,65	
dirigente con meno di 5 anni * ruolo professionale e tecnico	€ 654,29	

* gli importi degli incarichi di natura professionale di base e dei dirigenti con meno di 5 anni corrispondono al minimo contrattuale di cui al vigente CCNL e sono soggetti ad automatico adeguamento nel caso di rinnovo contrattuale

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

allegato n. 2 accordo dirigit. SPTA 31.5.2012

NOMINATIVI		VALORI IN ESSERE			VALORI FISSATI CON DELIBERA N. 5/2007			DIFFERENZA
COGNOME	NOME	RETRIBUZ. POSIZIONE MINIMA CONTR.LE UNIFICATA ANNUA CCNL 2006/2009	RETRIBUZ. POSIZIONE VARIABILE ANNUA	COSTO RETRIBUZ. POSIZIONE ANNUA IN ESSERE COMPRESA TREDICESIMA	COSTO RETRIBUZ. POSIZIONE ANNUA COMPRESA TREDICESIMA FISSATO CON DELIBERA N. 5 DEL 09/01/2007	RETRIBUZ. POSIZIONE VARIABILE ANNUA	RETRIBUZ. POSIZIONE MINIMA CONTR.LE UNIFICATA ANNUA CCNL 2002/2005	
COSTA	ALBERTO	14.816,04	7.594,64	24.278,24	22.100,00	7.212,48	12.805,29	2.178,24
DALL'ORA **	ALESSANDRO	15.315,72	7.217,40	24.410,88	22.100,00	7.217,40	13.187,57	2.310,88
PERILLI	VALERIA	15.315,72	7.212,48	24.405,55	22.100,00	7.212,48	13.187,57	2.305,55
POLI	LUCIA	15.315,72	7.212,48	24.405,55	22.100,00	7.212,48	13.187,57	2.305,55
SPALLINO	MARINA	14.816,04	7.594,64	24.278,24	22.100,00	7.594,64	12.805,29	2.178,24
STERZI	LUCIANO	14.816,04	7.594,64	24.278,24	22.100,00	7.594,64	12.805,29	2.178,24
MURAROLLI	FLAVIO	15.315,72	7.812,48	25.055,55	22.750,00	7.812,48	13.187,57	2.305,55
MOZZINI	LUCA	15.315,72	7.812,48	25.055,55	22.750,00	7.812,48	13.187,57	2.305,55
GIABELLI	LUCA	15.315,72	7.812,48	25.055,55	22.750,00	7.812,48	13.187,57	2.305,55
MONTOLLI **	GIUSEPPINA	14.816,04	8.194,68	24.928,28	22.750,00	8.194,68	12.805,29	2.178,28
ZAMBONIN	ELISABETTA							
SEMBENI *	ROBERTO	14.816,04	8.194,68	24.928,28	22.750,00	8.194,68	12.805,29	2.178,28
VECCHI *	ANTONELLA	14.816,04	8.194,68	24.928,28	22.750,00	8.194,68	12.805,29	2.178,28

* 15 septies

** in aspettativa

2

2

2

2

2

2

Nota a verbale

In riferimento alle osservazioni che questo sindacato ha inviato il 23 marzo 2012 all'Ufficio Relazioni Sindacali avente per oggetto "Proposta di accordo sottoscritta dal tavolo tecnico dell'area della Dirigenza PTA l'8 febbraio 2012,

e

alla luce dell'incontro del 28 maggio dell'Area della Dirigenza SPTA con la Parte Pubblica nel quale:

- si sono ottenuti i chiarimenti richiesti
- l'Amministrazione ha assicurato che l'istituzione del Dipartimento Tecnico che prevede 2 nuove UOC, è stata effettuata in data 30.06.2011, senza oneri aggiuntivi

e

considerato che l'Accordo sottoscritto dal Tavolo tecnico l'8 febbraio 2012:

- prevede la valorizzazione economica degli incarichi dirigenziali dell'area PTA
- prevede l'accantonamento delle risorse per garantire l'assunzione di 3 Dirigenti Amministrativi i cui posti sono vacanti
- tratta discipline specifiche dell'area PTA
- è stato integrato dai punti 10,11 e 12 che prevedono l'introduzione della franchigia di 15 giorni per assenze dal servizio per tutti i Dirigenti dell'Area SPTA, l'istituzione del tavolo tecnico dell'Area della Dirigenza Sanitaria e la liquidazione dei residui relativi ai fondi della retribuzione di posizione dell'Area SPTA per gli anni 2010 e 2011

questa O.S sottoscrive l'Accordo così modificato.

Verona, 31 maggio 2012

Sols-Succhi-Amaro
Amministr. (Fecchi)
SiNaFo (Fassio) Wilson

Verona, 12.03.2012

DICHIARAZIONE A VERBALE

Questa Segreteria, pur di salvaguardare le legittime aspettative dei dipendenti ritiene di sottoscrivere il presente contratto.

Si rileva, però, come in passato codesta Amministrazione abbia spesso tenuto un comportamento antisindacale riguardo l'utilizzo delle risorse previste dal contratto, non procedendo tramite la contrattazione ma con provvedimenti unilaterali.

Auspiciando che tali comportamenti non avessero come obiettivo l'emarginazione delle OO.SS., ci auguriamo che per il futuro tali comportamenti non abbiano a ripetersi costringendo questa O.S. a tutelare il proprio ruolo nelle sedi opportune.

Il Segretario Generale Cisl Fp - Verona
Franco Antolini

