



All'Organismo Indipendente di Valutazione
dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata
Verona

E p.c. Direzione Generale
Direzione Amministrativa
Direzione Sanitaria

OGGETTO: Misure di adeguamento della sezione *Amministrazione Trasparente/Personale/Titolari di incarichi dirigenziali (dirigenti non generali)/Curriculum Vitae*

Con riferimento all'esito dell'attestazione OIV sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 maggio 2025, si illustrano di seguito le misure attuate al fine di aggiornare e completare la pubblicazione dei curricula vitae di Direttori/Responsabili di UOC/UOS/USD nella sezione *Amministrazione Trasparente/Personale/Titolari di incarichi dirigenziali (dirigenti non generali)/Curriculum Vitae*.

Con mail del 23/06/2025 il RPCT ha comunicato l'esito della verifica svolta dall'OIV a tutte le Strutture interessate.

Con mail del 23/06/2025 il RPCT ha invitato il Direttore f.f. dell'UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università, a programmare le attività necessarie a completare la pubblicazione dei curricula vitae mancanti, rinnovando la disponibilità alla collaborazione per mettere in atto le misure ritenute necessarie.

Con nota prot. 38658 del 27/06/2025 il Direttore f.f. dell'UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università ha chiesto a tutti i Direttori/Responsabili di UOC/UOS/USD di trasmettere il proprio curriculum vitae aggiornato e in formato "PDF A".

Con mail del 23/07/2025 il RPCT ha chiesto un aggiornamento riguardo l'attività di raccolta dei CV al fine di tener monitorate le misure di adeguamento adottate.

Con mail del 25/07/2025 l'UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università ha comunicato la ricezione di 107 CV e ha informato sull'invio di una nota di sollecito (prot. 44546 del 25/07/2025) ai dirigenti inadempienti.

Con mail del 15/10/2025 il RPCT ha invitato a provvedere al completamento dell'attività e a comunicare l'avvenuto adeguamento delle pubblicazioni.

Con nota prot. 63593 del 31/10/2025 il Direttore f.f. dell'UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università ha relazionato sulle attività di adeguamento delle pubblicazioni, comunicando la presenza di tutti i CV nella sezione di "Amministrazione Trasparente".

In data 04/11/2025 il RPCT ha effettuato una verifica sulla sezione *Amministrazione Trasparente/Personale/Titolari di incarichi dirigenziali (dirigenti non generali)/Curriculum Vitae* ([link: https://at.aovr.veneto.it/AmministrazioneTrasparente/Series.aspx?idSeries=17&IdSubSection=35](https://at.aovr.veneto.it/AmministrazioneTrasparente/Series.aspx?idSeries=17&IdSubSection=35)) riscontrando la pubblicazione dei 157 CV previsti.

Si provvede a pubblicare la presente nota di avvenuto adeguamento nella sezione *Amministrazione Trasparente/Controlli e rilievi sull'amministrazione/ Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe - Attestazione OIV di struttura analoga* come previsto dall'art. 4 della delibera ANAC n. 192 del 7 maggio 2025.

Distinti saluti.

Il Responsabile della prevenzione della
corruzione e della trasparenza
f.to(*) Dott.ssa Valeria Perilli

(*) Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale"