



<p>Modulo di Unità Operativa</p> <p>DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO UNICO</p> <p>UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università</p>	<p>MU 201110 B 43</p> <p>Rev. 4 del 13/04/2026</p> <p>Pagina 1 di 1</p>
<p>RICHIESTA ASPETTATIVA</p> <p>PER CONFERIMENTO INCARICO</p> <p>A TEMPO DETERMINATO - DIRIGENZA SPTA</p>	

Il/la sottoscritto/a Nome Cognome

MATRICOLA dirigente con rapporto di lavoro a tempo **indeterminato** in servizio presso

CHIEDE

la concessione, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del C.C.N.L. integrativo dell'Area della Dirigenza SPTA del 10.02.2004 così come sostituito dall'art. 24, comma 15 del C.C.N.L. del 03.11.2005, di un periodo di aspettativa senza diritto alla retribuzione per tutta la durata del contratto di lavoro a tempo determinato come di seguito indicato: dal e fino al

a tal fine DICHIARA

di essere idoneo/vincitore di selezione per l'affidamento di un incarico a tempo determinato in qualità di presso

a far data dal e fino al

ALLEGARE copia del provvedimento/comunicazione Ente di destinazione di attribuzione incarico.

Data _____ → Firma _____

Il/La sottoscritto/a:

- è consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni mendaci, richiamate dall'art. 76 DPR n 445/2000
- è consapevole che decade dai benefici acquisiti sulla base di dichiarazione non veritiera qualora dal controllo effettuato dall'Amministrazione emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione (artt. 71 e 75 D.P.R. 28.12.2000, n. 445);
- è informato che AOUI tratterà i dati forniti, anche con l'ausilio di strumenti informatici, esclusivamente ai fini del procedimento in oggetto ed in misura pertinente, non eccedente e strettamente necessaria al perseguimento delle proprie funzioni istituzionali. I dati richiesti sono obbligatori ed in caso di eventuale rifiuto a rispondere l'Amministrazione non potrà definire la pratica. I dati potrebbero essere comunicati ad altre amministrazioni pubbliche qualora queste debbano trattare i medesimi per eventuali procedimenti di propria competenza istituzionale (art.13 d. lgs. 196/2003 e art. 13 Regolamento UE 2016/679);
- è consapevole che il titolare del trattamento dei dati personali è l'AOUI e delegato al trattamento è il Direttore dell' UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università;
- è consapevole di poter esercitare i diritti di cui agli articoli dal 15 al 22 del Regolamento UE n. 2016/679, ed in particolare il diritto di accesso ai dati personali che lo riguardano in corso di trattamento e alle altre informazioni di cui all'art. 15, par. 1, Regolamento UE 2016/679 e di poter proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, con sede in Roma. Può esercitare i Suoi diritti con richiesta scritta inviata a servizio.personale@aovr.veneto.it, all'indirizzo postale della sede legale di questa AOUI..

→ Firma _____

Per i Dirigenti **NON** Direttori UOC/Resp. USD → **visto** del Direttore UOC/Resp. USD _____
(se NON favorevole indicare la motivazione _____)

Data _____ Firma _____

Per i Dirigenti **sanitari** → **visto** Direttore Dipartimento Direzione Medica Ospedaliera
Per i Dirigenti **PTA** → **visto** Direttore Amministrativo/Direttore Generale (se Struttura in staff al DG)

Data _____ Firma _____

ART. 24 – C.C.N.L. 03.11.2005

15. Il comma 8, lettera b) dell'art. 10 del CCNL integrativo del 10 febbraio 2004, è così sostituito: "tutta la durata del contratto di lavoro a termine se assunto con rapporto di lavoro ed incarico a tempo determinato presso la stessa o altra azienda o ente del comparto, ovvero in altre pubbliche amministrazioni di diverso comparto. L'aspettativa prevista dall'art. 23 bis del d.lgs 165 del 2001 per attuare la mobilità pubblico – privato si applica esclusivamente nei casi in cui l'incarico sia conferito da Organismi pubblici o privati della Unione Europea o da ospedali pubblici dei paesi dell'Unione stessa o da Organismi internazionali. L'incarico già conferito al dirigente dall'azienda o ente che concede l'aspettativa è sospeso per la durata dell'aspettativa e prosegue al suo rientro a completamento del periodo mancante sino alla valutazione. Durante l'assenza, in rapporto alla durata dell'aspettativa, si applica l'art. 18 comma 1 o 5 del CCNL 8 giugno 2000".