



DELIBERAZIONE

OGGETTO: Concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 66 posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Sanitario di Radiologia Medica – categoria D. Presa d'atto dei verbali e approvazione delle graduatorie di merito.

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamato quanto relazionato dal Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane Dott.ssa Maria Martelli, responsabile del procedimento, che ha riferito quanto segue ed attestato la regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale in materia.

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 325 del 12/5/2022 e n. 377 del 1/6/2022 è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 66 posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Sanitario di Radiologia Medica – Categoria D, per conto delle seguenti Aziende:

- Azienda Ulss n. 1 Dolomiti – n. 3 posti;
- Azienda Ulss n. 2 Marca Trevigiana – n. 14 posti;
- Azienda Ulss n. 3 Serenissima – n. 7 posti;
- Azienda Ulss n. 4 Veneto Orientale – n. 3 posti;
- Azienda Ulss n. 5 Polesana – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 6 Euganea – n. 2 posti;
- Azienda Ulss n. 8 Berica – n. 4 posti;
- Azienda Ulss n. 9 Scaligera – n. 5 posti;
- Azienda Ospedale-Università Padova – n. 10 posti;
- Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata Verona – n. 9 posti;
- Istituto Oncologico Veneto IRCCS – n. 8 posti.

Il bando di concorso è stato pubblicato nel B.U.R. n. 74 del 24/6/2022 e, per estratto, nella G.U. n. 53 del 5/7/2022 e il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto il 4/8/2022.

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 607 del 12/9/2022 è stata nominata la Commissione esaminatrice, sono stati ammessi alla selezione n. 472 candidati e, nelle more del riscontro alle richieste di chiarimenti in merito ad alcune dichiarazioni, è stato ammesso con riserva n. 1 candidato.

Con riferimento alla candidata Morena Mancin, ammessa con riserva, non si è reso necessario sciogliere la stessa in quanto l'interessata non si è presentata a sostenere le prove concorsuali.

Come previsto dal bando di concorso, Azienda Zero può effettuare controlli sulle dichiarazioni rese dai candidati, in esito ai quali e in qualsiasi momento della procedura, ove dovesse essere accertato il difetto dei requisiti o la non veridicità delle dichiarazioni, anche durante e dopo l'esperimento delle prove, potrà essere decretata l'esclusione dal concorso ovvero la decadenza dai benefici conseguiti.

Al termine dei lavori la Commissione ha rimesso all'Azienda i verbali dei lavori svolti.

Accertata, quindi, la regolarità della procedura, si prende atto dei verbali rimessi e delle graduatorie di merito, con l'indicazione del punteggio conseguito da ciascun candidato, tenuto conto dei criteri di precedenza e preferenza richiamati dalla normativa vigente e rinviando alle Aziende l'applicazione delle riserve previste.

Si rappresenta che le spese conseguenti al presente provvedimento trovano copertura nel budget dell'anno in corso assegnato alla UOC Gestione Risorse Umane.

VISTI:

- il D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- la L. n. 56/2019;
- il D.P.R. n. 487/1994;
- il D.P.R. n. 220/2001;
- la L.R. n. 19/2016;
- il Regolamento sulla gestione delle procedure selettive da parte di Azienda Zero, approvato con DGRV n. 1422 del 5/9/2017;
- la DDG n. 207 del 21/4/2020;

Ritenuto di dover adottare in merito i provvedimenti necessari.

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza ed in base ai poteri conferitigli con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 32 del 26/2/2021;

DELIBERA

1) di prendere atto di quanto espresso in premessa che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2) di prendere atto dei verbali rimessi dalla Commissione esaminatrice del concorso pubblico, per titoli ed esami, per complessivi n. 66 posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Sanitario di Radiologia Medica – Categoria D, per conto delle seguenti Aziende:

- Azienda Ulss n. 1 Dolomiti – n. 3 posti;
- Azienda Ulss n. 2 Marca Trevigiana – n. 14 posti;
- Azienda Ulss n. 3 Serenissima – n. 7 posti;
- Azienda Ulss n. 4 Veneto Orientale – n. 3 posti;
- Azienda Ulss n. 5 Polesana – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 6 Euganea – n. 2 posti;
- Azienda Ulss n. 8 Berica – n. 4 posti;
- Azienda Ulss n. 9 Scaligera – n. 5 posti;
- Azienda Ospedale-Università Padova – n. 10 posti;
- Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata Verona – n. 9 posti;
- Istituto Oncologico Veneto IRCCS – n. 8 posti;

e di approvare le relative graduatorie di merito, che vengono allegate al presente provvedimento per costituirne parte integrante (Allegati dalla lettera A alla lettera M), rinviando alle Aziende l'applicazione delle riserve previste;

3) di dichiarare vincitori i candidati di cui alle rispettive graduatorie nei limiti dei posti indicati al precedente punto 2);

4) di trasmettere alle Aziende interessate le rispettive graduatorie di merito;

5) di prendere atto che le spese conseguenti al presente provvedimento trovano copertura nel budget dell'anno in corso assegnato alla UOC Gestione Risorse Umane;

6) di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 33 del 14/3/2013, così come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 97/2016;

7) di incaricare l'UOC Affari Generali di pubblicare il presente provvedimento nell'Albo online di Azienda Zero.