



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA INTEGRATA
VERONA



(D.Lgs. n. 517/1999 - Art. 3 L.R.Veneto n. 18/2009)

Sede Legale: P.le A. Stefani, 1- 37126 Verona – P.IVA/Codice Fiscale 03901420236

Deliberazione del Direttore Generale nr. 1140 del 24/11/2022

OGGETTO : SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 12 COADIUTORI AMMINISTRATIVI CAT. B AI SENSI DELL'ART. 16 DELLA LEGGE 56/1987. APPROVAZIONE VERBALI, ASSUNZIONE VINCITORI E SCORRIMENTO GRADUATORIA A SEGUITO DI RINUNCIA. COSTO PREVISTO ANNO 2022 EURO 4.615,79.

Il sottoscritto Dott. Callisto Marco Bravi nominato con Decreto del Presidente della Regione del Veneto nr. 30 del 26.02.2021 delibera quanto segue.

Deliberazione firmata digitalmente e conservata secondo la normativa vigente



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della seguente proposta di deliberazione del Direttore (UOC) GESTIONE RISORSE UMANE, PERSONALE UNIVERSITARIO IN CONVENZIONE E RAPPORTI CON L'UNIVERSITA`

Premesso che:

- con deliberazione n. 547 del 19/05/2022 è stato stabilito di procedere all'assunzione di n. 12 Coadiutori Amministrativi cat. B mediante il Centro per l'impiego di Verona di Veneto Lavoro – Ambito di Verona, ai sensi dell'articolo 16 della Legge 56/1987;
- con nota prot. n. 35668 del 06/06/2022 questa Azienda ha chiesto al Centro per l'Impiego di Verona di Veneto Lavoro - Ambito di Verona, l'avviamento a selezione di lavoratori ai sensi dell'art. 16 della Legge 56/1987 e della D.G.R. 1219/2021, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 12 unità da inquadrare nel profilo professionale di Coadiutore Amministrativo cat. B;
- con la suddetta nota è stata prevista la riserva di n. 4 posti a favore delle Forze Armate ai sensi dell'art. 1014 comma 1 lettera a) e art. 678 comma 9 del D.Lgs. 15/03/2010 n. 66;

Preso atto che con nota prot. n. 40861 del 26/07/2022, acquisita al protocollo generale n. 46223 del 27/07/2022, agli atti dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, personale Universitario in convenzione e rapporti con l'Università, il Centro per l'Impiego di Verona di Veneto Lavoro – Ambito di Verona, ha inviato la graduatoria, avente validità annuale a decorrere dal 26/07/2022, contenente i nominativi di n. 598 lavoratori ammessi all'avviamento a selezione richiesto con nota di questa A.O.U.I. prot. n. 35668 del 06/06/2022;

Dato atto che:

- con determinazione dirigenziale n. 954 del 04/08/2022 è stata nominata la Commissione Esaminatrice;
- con nota prot. n. 48164 del 05/08/2022, pubblicata sul sito aziendale, sono stati convocati complessivamente n. 54 candidati per sostenere le prove di idoneità in una delle tre sessioni fissate nelle giornate del 29, 30 e 31 agosto 2022 ed in particolare sono stati convocati:
 - i candidati posizionati dal numero 1 al numero 40 della graduatoria elaborata da Veneto Lavoro sopra citata;
 - i candidati posizionati tra il numero 48 ed il numero 245 che, come indicato nella suddetta graduatoria, hanno dichiarato il diritto alla riserva;
- con deliberazione n. 893 del 08/09/2022 questa A.O.U.I. ha approvato l'elenco dei candidati idonei di cui ai verbali in data 29/08/2022, 30/08/2022 e 31/08/2022 e disposta l'assunzione degli stessi a tempo indeterminato e pieno nel profilo di Coadiutore Amministrativo cat. B;
- dei n. 10 candidati idonei solo i candidati posizionati al n. 120 e n. 245 della graduatoria del Centro per l'Impiego di Verona di Veneto Lavoro – Ambito di Verona avevano dichiarato il diritto alla riserva di cui all'art. 1014 comma 1 lettera a) e art. 678 comma 9 del D.Lgs. 15/03/2010 n. 66;

Deliberazione firmata digitalmente e conservata secondo la normativa vigente



- con nota prot. n. 53079 del 02/09/2022, pubblicata sul sito aziendale nella sezione "Concorsi" – "Concorsi pubblici personale del comparto", sono stati convocati tutti i restanti candidati che hanno dichiarato il diritto alla riserva, inseriti nella suddetta graduatoria, per sostenere le prove di idoneità in data 28 settembre 2022, al fine di individuare n. 2 unità idonee, a completamento delle n. 4 unità aventi diritto alla riserva;
- la Commissione esaminatrice ha stabilito, giusto verbale del 28/09/2022, agli atti dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, personale Universitario in convenzione e rapporti con l'Università, l'idoneità di una sola candidata;
- la suddetta candidata con nota acquisita al protocollo generale n. 65468 del 28/10/2022, agli atti dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in convenzione e rapporti con l'Università ha comunicato di aver erroneamente dichiarato il diritto alla riserva, pertanto non ha diritto all'assunzione;

Vista la nota prot. n. 60044 del 06/10/2022, pubblicata sul sito aziendale nella sezione "Concorsi" – "Concorsi pubblici personale del comparto", con la quale sono stati convocati, per sostenere le prove di idoneità in una delle due sessioni fissate nelle giornate del 3 e 4 novembre 2022, complessivamente n. 38 candidati secondo l'ordine di graduatoria elaborata da Veneto Lavoro – Ambito di Verona prot. n. 40861 del 26/07/2022, a partire dal candidato n. 41 ed escludendo i candidati che erano stati convocati in precedenti sessioni avendo dichiarato il diritto alla riserva per le Forze Armate;

Dato atto che la Commissione esaminatrice:

- ha stabilito, giusta verbali del 3 e 4 novembre 2022, agli atti dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, personale Universitario in convenzione e rapporti con l'Università, l'idoneità dei seguenti n. 4 candidati, indicati in base al numero di posizione nella graduatoria di Veneto lavoro – Ambito di Verona prot. n. 40861 del 26/07/2022:

Posizione graduatoria Veneto Lavoro	candidato
45	Abbracciavento Martino
65	Paggi Lara
66	Marchetti Vannia
71	Stevanoni Claudia

- ha trasmesso gli atti della selezione all'U.O.C. Gestione Risorse Umane, personale Universitario in convenzione e rapporti con l'Università;

Preso atto che un candidato, la cui assunzione era stata disposta con deliberazione n. 893 del 08/09/2022, con nota acquisita al protocollo generale n. 57921 del 27/09/2022, agli atti dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, personale Universitario in convenzione e rapporti con l'Università, ha comunicato la rinuncia all'assunzione presso questa A.O.U.I.;

Deliberazione firmata digitalmente e conservata secondo la normativa vigente



Riscontrato pertanto che, al fine della copertura delle n. 12 unità previste a selezione, devono essere assunte complessivamente n. 3 unità;

Dato atto che le assunzioni in argomento comportano un costo previsto per l'anno 2022 pari ad euro 4.615,79, che rientra nel tetto del costo del personale come determinato nella deliberazione dell'A.O.U.I. – Verona n. 910 del 22/09/2022;

Riscontrata la regolarità del procedimento seguito dalla Commissione di cui sopra, della quale fa pertanto proprie le conclusioni;

Visto il D.Lgs. n. 502 del 30/12/1992 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Visti i vigenti CC.CC.NN.LL. del personale del S.S.N.;

Vista la DGRV n. 417/2022;

Attestata la regolarità amministrativa e tecnica da parte del Dirigente proponente;

Acquisiti, per quanto di competenza, i pareri favorevoli in merito espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario,

DELIBERA

per le motivazioni in premessa indicate e che si intendono integralmente richiamate:

1) di prendere atto che:

- un candidato, la cui assunzione era stata disposta con deliberazione n. 893 del 08/09/2022, ha rinunciato all'assunzione presso questa A.O.U.I. con nota acquisita al protocollo generale n. 57921 del 27/09/2022, agli atti dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, personale Universitario in convenzione e rapporti con l'Università;
- la candidata risultata idonea nella selezione del 28/09/2022, con nota acquisita al protocollo generale n. 65468 del 28/10/2022, agli atti dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in convenzione e rapporti con l'Università ha comunicato di aver erroneamente dichiarato il diritto alla riserva, pertanto non ha diritto all'assunzione;

2) di approvare, riscontrata da parte dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in convenzione e rapporti con l'Università la regolarità formale del procedimento seguito dalla Commissione esaminatrice, i verbali in data 28/09/2022, 03/11/2022 e 04/11/2022, agli atti della medesima U.O.C., e le risultanze della procedura selettiva relativa all'assunzione di n. 12 Coadiutori Amministrativi cat. B, avviati a selezione dal Centro per l'Impiego di Verona di Veneto Lavoro – Ambito Verona con nota prot. n. 40861 del 26/07/2022 sopra citata ed il relativo elenco degli idonei di seguito riportato:

Posizione graduatoria Veneto Lavoro	candidato
45	Abbracciavento Martino

Deliberazione firmata digitalmente e conservata secondo la normativa vigente



65	Paggi Lara
66	Marchetti Vannia
71	Stevanoni Claudia

- 3) di nominare vincitori i candidati Abbracciavento Martino e Paggi Lara rispettivamente posizionati al n. 45 e al n. 65 della suddetta graduatoria;
- 4) di scorrere l'elenco degli idonei di cui al punto 2), in sostituzione del candidato che ha rinunciato all'assunzione presso questa A.O.U.I.;
- 5) di assumere pertanto i candidati di seguito indicati a tempo indeterminato e pieno nel profilo di Coadiutore Amministrativo cat. B dalla data stabilita nei rispettivi contratti individuali di lavoro:

Posizione graduatoria Veneto Lavoro	candidato
45	Abbracciavento Martino
65	Paggi Lara
66	Marchetti Vannia

- 6) di subordinare l'assunzione dei suddetti candidati e la stipula dei relativi contratti individuali di lavoro subordinato, ai sensi dell'art. 39 del C.C.N.L. del 02/11/2022 del personale del Comparto Sanità, all'esito della verifica del possesso dei titoli e requisiti necessari per l'accesso nella pubblica amministrazione nel profilo di Coadiutore Amministrativo cat. B;
- 7) di dare atto che questa A.O.U.I. può procedere alle assunzioni in argomento in relazione a quanto previsto nella lett. C) della D.G.R. n. 417 del 12/04/2022, recante disposizioni per l'anno 2022 in materia di personale del S.S.R., che dispone che *"le aziende, con il presente provvedimento, **sono autorizzate a disporre assunzioni per turn over** e per supplenza del personale anche relativamente a profili diversi rispetto a quello in cui si è verificata la cessazione, purché all'interno di ciascun ruolo e comparto o area dirigenziale di appartenenza dello stesso profilo. Inoltre, sono considerate turn over tutte le assunzioni che non comportano il superamento del limite di spesa per il personale relativo al 2022 determinato alla precedente lettera B). Tali assunzioni dovranno essere comunque inserite nei piani trimestrali di assunzione nell'apposito applicativo"*;
- 8) di dare atto altresì che le assunzioni in argomento:
 - sono oggetto di monitoraggio trimestrale trasmesso in Regione in applicazione delle disposizioni regionali vigenti ed in particolare della DGRV 417/2022;

Deliberazione firmata digitalmente e conservata secondo la normativa vigente



- comportano un costo previsto per l'anno 2022 pari ad euro 4.615,79, che rientra nel tetto del costo del personale come determinato nella deliberazione dell'A.O.U.I. – Verona n. 910 del 22/09/2022;

- 9) di delegare il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università ad adottare i provvedimenti in caso di successivo scorrimento della graduatoria in argomento, per la copertura delle eventuali rinunce all'assunzione indicate nel presente provvedimento.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Vania Rado

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott.ssa Matilde Carlucci

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Callisto Marco Bravi



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA INTEGRATA
VERONA

(D.Lgs. n. 517/1999 - Art. 3 L.R.Veneto n. 18/2009)

Sede Legale: P.le A. Stefani, 1- 37126 Verona – P.IVA/Codice Fiscale 03901420236



ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è pubblicata all'albo on line a norma di legge a decorrere dal 24/11/2022 per 15 giorni consecutivi e trasmessa contestualmente al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI
dott.ssa Marina Spallino

Deliberazione firmata digitalmente e conservata secondo la normativa vigente