



Determinazione dirigenziale nr. 1289 del 09/11/2022

OGGETTO : GRADUATORIA CONCORSUALE PER N. 253 POSTI DI OPERATORE SOCIO SANITARIO - CAT. BS, DI CUI N. 1 POSTO PER L`A.O.U.I. VERONA, APPROVATA DALL`AZIENDA ZERO CON DELIBERAZIONE N. 501/2022. PRESA D`ATTO RINUNCE. SCORRIMENTO GRADUATORIA PER L`ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 4 UNITA`. COSTO PREVISTO PER L`ANNO 2022 EURO 13.488,52.

Il sottoscritto Direttore del (UOC) GESTIONE RISORSE UMANE, PERSONALE UNIVERSITARIO IN CONVENZIONE E RAPPORTI CON L`UNIVERSITA`

Premesso che con deliberazione n. 863 del 23/08/2022 è stata recepita la graduatoria concorsuale per n. 253 posti di Operatore Socio Sanitario cat. Bs, di cui n. 1 posto per l'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona, approvata dall'Azienda Zero con propria deliberazione n. 501 del 21/07/2022;

Dato atto che la suddetta graduatoria è stata utilizzata da questa A.O.U.I. fino alla 46ª posizione per effetto della deliberazione n. 914 del 27/09/2022;

Atteso che n. 4 idonei utilmente classificati nella graduatoria in parola, il cui reclutamento a tempo indeterminato nel profilo di Operatore Socio Sanitario cat. Bs è stato disposto con i rispettivi provvedimenti di seguito indicati, hanno comunicato la propria rinuncia all'assunzione con note agli atti dell'UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università, e sono pertanto depennati dalla graduatoria:

Provvedimento di assunzione	n. e data prot. rinuncia
deliberazione n. 863 del 23/08/2022	prot. n. 56642 del 21.09.2022
deliberazione n. 914 del 27/09/2022	prot. n. 58218 del 28.09.2022
deliberazione n. 914 del 27/09/2022	prot. n. 58212 del 28.09.2022

Determinazione firmata digitalmente e conservata secondo la normativa vigente



deliberazione n. 914 del 27/09/2022	prot. n. 59564 del 05.10.2022
-------------------------------------	-------------------------------

Considerato che, ai sensi della deliberazione n. 1422 del 28/12/2021 con la quale è stato aggiornato il Regolamento per disciplina dei provvedimenti denominati "Determinazioni dirigenziali", rientra tra le materie oggetto di determinazione dirigenziale dell'Area procedure concorsuali e trasferimenti dell'UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università, tra l'altro, la presa d'atto delle rinunce all'assunzione e lo scorrimento delle graduatorie dei Concorsi e degli Avvisi pubblici;

Ritenuto pertanto di scorrere la graduatoria in parola e assumere a tempo indeterminato e pieno nel profilo di Operatore Socio Sanitario cat. Bs i seguenti idonei in sostituzione dei sopra indicati 4 rinunciatarî:

Posizione	Cognome	Nome
47	DAMOC	CRISTINA
48	SORECA	LUIGI
49	MAGALINI	VALENTINA
50	URSO	MARA

Ricordato che, ai sensi dell'art. 17 del C.C.N.L. 02/11/2022, a decorrere dal 01/01/2023 il personale in servizio sarà automaticamente reinquadrato nel nuovo sistema di classificazione previsto dall'art. 15 del medesimo C.C.N.L., come segue:

Area: Area degli Operatori

Ruolo: Sociosanitario

Profilo Professionale: Operatore sociosanitario

Dato atto che le assunzioni in argomento comportano un costo per l'anno 2022 pari ad euro 13.488,52, che rientra nel tetto di spesa del personale come determinato nella deliberazione di questa A.O.U.I. n. 910 del 22/09/2022;

Visto il D.Lgs. n. 502 del 30/12/1992 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i.;

Visto il D.P.R. 220/2001 e s.m.i.;

Visti i vigenti CC.CC.NN.LL. del personale del Comparto Sanità;

Determinazione firmata digitalmente e conservata secondo la normativa vigente



Vista la D.G.R. Veneto n. 417 del 12/04/2022;

Vista la deliberazione n. 1422 del 28/12/2021, con la quale è stato aggiornato il Regolamento per la disciplina dei provvedimenti denominati "Determinazioni dirigenziali";

DETERMINA

per le motivazioni in premessa indicate e che qui si intendono integralmente richiamate:

- 1) di prendere atto che n. 4 idonei utilmente classificati nella graduatoria del concorso pubblico per n. 253 posti di Operatore Socio Sanitario cat. Bs, di cui n. 1 posto per l'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona, approvata dall'Azienda Zero con propria deliberazione n. 501 del 21/07/2022, il cui reclutamento a tempo indeterminato nel profilo professionale in argomento è stato disposto con i rispettivi provvedimenti di seguito indicati, hanno comunicato la propria rinuncia all'assunzione con note agli atti dell'UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università, e sono pertanto depennati dalla graduatoria:

Provvedimento di assunzione	n. e data prot. rinuncia
deliberazione n. 863 del 23/08/2022	prot. n. 56642 del 21.09.2022
deliberazione n. 914 del 27/09/2022	prot. n. 58218 del 28.09.2022
deliberazione n. 914 del 27/09/2022	prot. n. 58212 del 28.09.2022
deliberazione n. 914 del 27/09/2022	prot. n. 59564 del 05.10.2022

- 2) di scorrere la graduatoria in parola e assumere a tempo indeterminato e pieno nel profilo di Operatore Socio Sanitario cat. Bs i seguenti idonei in sostituzione dei 4 rinunciatari di cui al precedente punto 1):

Posizione	Cognome	Nome
47	DAMOC	CRISTINA
48	SORECA	LUIGI
49	MAGALINI	VALENTINA
50	URSO	MARA

Determinazione firmata digitalmente e conservata secondo la normativa vigente



- 3) di dare atto che, ai sensi dell'art. 17 del C.C.N.L. 02/11/2022, a decorrere dal 01/01/2023 il personale in servizio sarà automaticamente reinquadrato nel nuovo sistema di classificazione previsto dall'art. 15 del medesimo C.C.N.L., come segue:

Area: Area degli Operatori

Ruolo: Sociosanitario

Profilo Professionale: Operatore sociosanitario

- 4) di stipulare con gli Operatori Socio Sanitari cat. Bs di cui al precedente punto 2) i rispettivi contratti individuali di lavoro subordinato ai sensi dell'art. 39 del C.C.N.L. del 02/11/2022 del personale del Comparto Sanità;
- 5) di dare atto che le assunzioni in argomento:

- non necessitano di preventiva autorizzazione da parte della Direzione Generale Area Sanità e Sociale della Regione Veneto, ai sensi di quanto previsto al punto C) della Deliberazione di Giunta Regionale n. 417 del 12/04/2022 (sostituzione di personale cessato – turn over);

- sono oggetto di monitoraggio trimestrale trasmesso in Regione in applicazione delle disposizioni regionali vigenti, ed in particolare della già citata D.G.R.V. n. 417 del 12/04/2022;

- comportano un costo per l'anno 2022 pari ad euro 13.488,52, che rientra nel tetto di spesa del personale come determinato nella deliberazione di questa A.O.U.I. n. 910 del 22/09/2022;

- 5) di pubblicare la presente Determinazione Dirigenziale all'albo on line di questa Azienda per 15 giorni consecutivi.

IL DIRETTORE
(UOC) GESTIONE RISORSE UMANE, PERSONALE
UNIVERSITARIO IN CONVENZIONE E RAPPORTI CON
L'UNIVERSITA`
DOTT.SSA BONATO LAURA