

AVVISO
per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di
Dirigente Medico - Direttore della struttura complessa "Neuroradiologia"

Disciplina Neuroradiologia

Bando n. 1856/2022

ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICITA'

In adempimento di quanto disposto dalla normativa vigente nonché del punto 3) della deliberazione n. 1022 del 28/10/2022, si provvede alla pubblicazione dei seguenti documenti a partire **dal giorno 03/11/2022**

1- Profilo professionale del dirigente da incaricare

2- Relazione sintetica della Commissione

3- Curriculum dei candidati presentatisi al colloquio del 20 ottobre 2022

PROFILO DEL DIRIGENTE DA INCARICARE

1. DEFINIZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE

Contesto Organizzativo in cui si inserisce la Struttura Complessa

L'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata – Verona (AOUI) è stata costituita con DGRV n. 3345/2009 ed attivata a far data dal 01.01.2010. Ha sede legale in Verona, Piazzale Stefani 1, Partita I.V.A./CF 03901420236. È dotata di personalità giuridica e di autonomia imprenditoriale, organizzativa, amministrativa, patrimoniale, finanziaria e tecnica.

Costituisce, per l'Università degli Studi di Verona, l'Azienda di riferimento per le attività assistenziali essenziali allo svolgimento delle funzioni istituzionali di didattica, formazione e ricerca della Scuola di Medicina e Chirurgia. Nel rispetto delle prerogative di autonomia in materia di programmazione, la Scuola di Medicina e Chirurgia dell'Università di Verona e AOUI realizzano il confronto e l'integrazione della programmazione universitaria con quella aziendale.

L'AOUI applica un Sistema di Gestione per la qualità certificato secondo la norma UNI EN ISO 9001:2015 da Bureau Veritas Italia (Certificato n. 194114), che a partire dal 2002 ha visto certificate tutte le strutture sanitarie afferenti ai Dipartimenti ad Assistenza Integrata e le Unità Operative tecnico-amministrative; risulta inoltre accreditata anche per la certificazione JACIE ed EUSOMA. Anche per il biennio 2020-2021 l'AOUI ha ottenuto dall'Osservatorio Nazionale sulla Salute della Donna (Onda) tre bollini rosa per la qualità delle cure.

In AOUI operano oltre 5.000 dipendenti tra medici ospedalieri ed universitari, infermieri, operatori sanitari, personale tecnico/professionale ed amministrativo. Inoltre, contribuiscono all'attività dell'Azienda più di 1.800 collaboratori "atipici" (medici in formazione specialistica, borse di studio e ricerca, contratti libero-professionali...).

Nel contesto della rete ospedaliera l'AOUI costituisce uno dei due Centri Hub di eccellenza di rilievo regionale presenti nella Regione Veneto e struttura di riferimento per alcune funzioni (es. chirurgia oncologica, emergenza neonatale, ustioni, trapianti). L'AOUI

vede riconosciuti ben 43 Centri Regionali Specializzati, afferenti a 19 specialità cliniche, e 31 Centri per il riconoscimento delle malattie rare. È inoltre Polo Oncologico di riferimento all'interno della Rete Oncologica del Veneto (ROV).

L'AOUI si articola in due sedi ospedaliere: l'ospedale di Borgo Trento (già ospedale Civile Maggiore), collocato nella zona nord della città, e l'Ospedale di Borgo Roma (Ospedale Policlinico "G.B. Rossi") nella zona sud di Verona; le due sedi ospedaliere dispongono attualmente di 1.215 posti letto di ricovero ordinario e 124 posti letto di ricovero diurno. L'attuale dotazione ha consentito di garantire negli ultimi anni un'attività giornaliera così sintetizzabile:

Ogni giorno in AOUI:

1.050 pazienti in ricovero ordinario
140 accessi in day hospital
150 interventi in sala operatoria
370 accessi in Pronto Soccorso
4.100 pazienti ambulatoriali
9 parti

Di seguito si riporta il trend di alcuni dei principali indicatori di attività:

Attività	2016	2017	2018	2019	2020
N. ricoveri ordinari (RO)	47.980	49.497	49.265	49.009	39.800
Degenza Media (RO)	8,2	7,8	7,8	7,9	8,4
Valore Medio per caso trattato (RO)	€ 5.112	€ 5.111	€ 5.135	€ 5.215	€ 5.615
N. DRG di alta complessità (RO+DH)	7.380	7.576	7.455	7.575	6.905
Valore Medio DRG di alta complessità (RO)	€ 16.049	€ 16.040	€ 16.344	€ 16.263	€ 16.315
N. DRG di alta c omplessità extra Regione	1.889	2.039	2.010	2.067	1.735
N. Interventi chirurgici	37.963	38.342	38.660	41.192	35.250
N. Day Hospital	16.531	15.232	14.847	14.924	12.086
% pazienti provenienti da altre Regioni	15,9%	16,3%	16,3%	16,7%	15,5%
N. prestazioni di specialistica ambulatoriale ***	4.822.424	4.993.781	5.266.831	4.337.646	4.005.208
N. accessi in Pronto Soccorso	131.611	133.498	133.486	136.097	97.881

*** per l'anno 2020, al fine di consentire maggiore confrontabilità, sono state escluse le prestazioni erogate per effetto del Covid-19 a favore di dipendenti che ammontano complessivamente a 122.157; si tratta prevalentemente di tamponi.

La marcata riduzione dei ricoveri ordinari (-19% rispetto al 2019) e la contrazione del numero di interventi chirurgici (-15%) sono prevalentemente correlate all'emergenza Covid-19, che ha inevitabilmente determinato la contrazione delle attività non urgenti in area chirurgica.

Profilo oggettivo

In conformità alla DGRV n. 614/2019 e ss.mm. e ii (e conseguente Piano Attuativo Aziendale, giusta Deliberazione AOUI n. 938 del 18,09,2020) è prevista una UOC di Neuroradiologia, oggetto del presente avviso.

L'Unità Operativa di Neuroradiologia dell'AOUI – Verona è inserita nel DAI di Patologia e Diagnostica. E' impegnata sia in attività diagnostica sia in attività terapeutica nei campi

endovascolare e spinale, nell'ambito specifico delle patologie del Sistema Nervoso Centrale (SNC) e Periferico (SNP).

Vengono effettuati esami diagnostici per immagini mediante RX Convenzionale quali Angiografia, Tomografia Computerizzata e Risonanza Magnetica.

Grazie alle apparecchiature estremamente sofisticate e moderne, come la RM 3 Tesla e l'angiografo biplanare Flat Panel che permette ricostruzioni tridimensionali e pseudoTC dei vasi e del rachide, possono essere eseguiti trattamenti di Neuroradiologia Interventistica per il trattamento di malformazioni arterovenose, aneurismi e fistole durali cerebrali e spinali in collaborazione con le UOC di Neurologia, Neurochirurgia e Radioterapia.

La UOC di Neuroradiologia fa parte della Rete Ictus della Regione Veneto, ed è riferimento per la Provincia di Verona per il trattamento endovascolare intraarterioso dell'ictus cerebrale acuto, con interventi entro le 6 ore dall'esordio dei sintomi, di Trombectomia Meccanica dei Trombi, con tecnica di aspirazione e/o con "stent-Retriever".

E' una delle poche UOC di Neuroradiologia in Italia e a livello mondiale che può eseguire il trattamento non invasivo del tremore mediante Ultrasuoni Focalizzati (MrgFUS).

Di seguito viene rappresentato il trend di attività dell'ultimo triennio.

Attività	2018	2019	2020
Angiografia	1,594	1,608	1.378
Contrastografia	5.268	5.536	5.430
Risonanza Magnetica	6.348	6.808	5.476
Radiografia	5.454	5.808	4.307
TAC	22.993	24.499	21.528
Totale	41.657	44.259	38.119

Profilo soggettivo

COMPETENZE PROFESSIONALI SPECIFICHE

1. Curriculum scientifico (pubblicazioni) consono per un'azienda ospedaliero-universitaria
2. Competenza in tutte le modalità diagnostiche non invasive delle patologie neurologiche e neurochirurgiche nell'ambito dei percorsi assistenziali dell'adulto e del bambino.
3. Competenza nelle tecniche di imaging neuroradiologico con tecnologia RM (risonanza magnetica) ad alto e altissimo campo magnetico, nonché nelle tecniche RM e TC perfusionali e di mapping funzionale, nell'ambito delle lesioni neurochirurgiche, dei disturbi neurologici e psichiatrici.
4. Capacità tecniche e cliniche di attività interventistica spinale.
5. Capacità tecniche e cliniche di attività interventistica neuroradiologica endovascolare nell'adulto e nell'età neonatale/pediatrica, in stretta collaborazione con neurochirurghi e neurologi nell'ambito di un team multiprofessionale e multidisciplinare.
6. Consolidate capacità di attività interventistica percutanea di lesioni malformative vascolari con riguardo anche alle patologie dell'età pediatrica.
7. Competenza e capacità gestionali di modelli organizzativi per l'attività diagnostica TC e RM di una struttura di Pronto Soccorso e di ricovero di un centro hub anche per la patologia pediatrica neurologica e neurochirurgica.

8. Competenza nella definizione e creazione di percorsi clinico-diagnostici e terapeutici nella rete ictus e del politrauma, nonché esperienza nella gestione dell'attività specialistica interventistica nell'ambito di un centro hub di riferimento di area vasta.
9. Attitudine allo sviluppo di processi di miglioramento continuo della qualità aziendale secondo criteri di innovazione tecnologica della radiologia ed estensione delle reti informatiche e di telemedicina.
10. Gestione e coordinamento dell'attività specialistica ambulatoriale anche nell'ottica dell'abbattimento delle liste di attesa e del rispetto delle priorità per l'erogazione delle prestazioni.
11. Capacità di curare e mantenere un clima interno favorevole per le migliori condizioni di attività diagnostica e terapeutica nei percorsi assistenziali dell'adulto e del bambino;
12. Attiva operatività in Gruppi Interdisciplinari e su percorsi clinici e terapeutici.
Capacità di promuovere l'attività di ricerca scientifica utilizzando la sua specifica esperienza e competenza. Capacità nel creare reti di collaborazione con altre UU.OO., e di sviluppare protocolli diagnostici e terapeutici assistenziali (PDTA);
13. Esperienza nel gestire con oculatezza i processi necessari per una erogazione appropriata delle prestazioni assistenziali favorendo l'integrazione organizzativa tra diverse strutture;

COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI

- Conoscenza dell'uso dei sistemi di governance, degli attuali strumenti di pianificazione sanitaria e delle ripercussioni decisionali sulle attività nell'ottica dell'attuazione dell'Atto Aziendale in conformità alle schede di dotazione ospedaliera
- Capacità di gestione delle risorse umane afferenti all'UOC e delle risorse tecnologiche nell'ottica dell'erogazione appropriata delle prestazioni assistenziali (sicura, efficace, efficiente e sostenibile)
- Conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane; saper programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura di appartenenza relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi.
- Attestazione di una continua attività di formazione ed aggiornamento anche a carattere manageriale.
- Capacità di organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali.
- Capacità di favorire, conformemente alla programmazione aziendale, il coinvolgimento responsabile delle varie figure professionali, degli enti, delle associazioni e delle Amministrazioni locali nello sviluppo dell'assistenza, valorizzando le risorse della Comunità locale, sviluppando alleanze con tutte le componenti del sistema socio-sanitario regionale
- Capacità di lavorare per obiettivi secondo gli indirizzi aziendali e conoscenza del sistema di budget, con monitoraggio degli indicatori di risultato, organizzando, coerentemente con la programmazione strategica, i servizi e le risorse, nonché monitorandone l'implementazione
- Promozione della formazione dell'equipe garantendo lo sviluppo delle competenze e dei collaboratori per portarli ad adeguata autonomia clinica ed interventistica nonché esperienza personale nell'area della formazione
- Esperienza nella gestione del sistema di qualità di Unità Operativa e nell'esercizio della governance clinica.
- Capacità di aderire alle strategie Aziendali e collaborare fattivamente nella mission aziendale di assistenza, ricerca e didattica.
- Conoscenza dell'atto aziendale e della articolazione, oltre che dei modelli dipartimentali e del loro funzionamento.

- Capacità di monitorare gli eventi avversi, di adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti e adottare modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori;
- Sostenere l'evoluzione dell'UOC in UOC "paperless".
- Capacità di favorire la positiva soluzione dei conflitti e costruire un buon clima organizzativo, di favorire il lavoro di gruppo e l'integrazione del personale della struttura di appartenenza con altre strutture aziendali e dipartimentali
- Garanzia del rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promozione della conoscenza del regolamento aziendale nell'ambito della struttura gestita,
- Garanzia del rispetto e dell'applicazione della normativa in tema di sicurezza dei lavoratori (D. L.vo 81/2008).