

AVVISO
per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico (quinquennale) di
Dirigente Medico - Direttore della struttura complessa "Endocrinochirurgia"

Disciplina di Chirurgia Generale
Area Chirurgica e delle Specialità Chirurgiche

Bando n. 53580 del 15/09/2021

D.G.R. 343 DEL 19.03.2013 – ALLEGATO A), PUNTO 7
ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICITA'

In adempimento di quanto disposto dal punto 7 dell'Allegato A) della D.G.R. 343 del 19.03.2013, del punto 4) della deliberazione n. 209 del 1° marzo 2022, si provvede alla pubblicazione dei seguenti documenti:

1- Profilo professionale del dirigente da incaricare

2- Relazione sintetica della Commissione

3- Curriculum dei candidati presentatisi al colloquio del 22 febbraio 2022

PROFILO DEL DIRIGENTE DA INCARICARE

1. DEFINIZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE

Contesto Organizzativo in cui si inserisce la Struttura Complessa

L'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata – Verona (AOUI) è stata costituita con DGRV n. 3345/2009 ed attivata a far data dal 01.01.2010. Ha sede legale in Verona, Piazzale Stefani 1, Partita I.V.A./CF 03901420236. È dotata di personalità giuridica e di autonomia imprenditoriale, organizzativa, amministrativa, patrimoniale, finanziaria e tecnica.

Costituisce, per l'Università degli Studi di Verona, l'Azienda di riferimento per le attività assistenziali essenziali allo svolgimento delle funzioni istituzionali di didattica, formazione e ricerca della Scuola di Medicina e Chirurgia. Nel rispetto delle prerogative di autonomia in materia di programmazione, la Scuola di Medicina e Chirurgia dell'Università di Verona e AOUI realizzano il confronto e l'integrazione della programmazione universitaria con quella aziendale.

L'AOUI applica un Sistema di Gestione per la qualità certificato secondo la norma UNI EN ISO 9001:2015 da Bureau Veritas Italia (Certificato n. 194114), che a partire dal 2002 ha visto certificate tutte le strutture sanitarie afferenti ai Dipartimenti ad Assistenza Integrata e le Unità Operative tecnico-amministrative; risulta inoltre accreditata anche per la certificazione JACIE ed EUSOMA. Anche per il biennio 2020-2021 l'AOUI ha ottenuto dall'Osservatorio Nazionale sulla Salute della Donna (Onda) tre bollini rosa per la qualità delle cure.

In AOUI operano oltre 5.000 dipendenti tra medici ospedalieri ed universitari, infermieri, operatori sanitari, personale tecnico/professionale ed amministrativo. Inoltre, contribuiscono all'attività dell'Azienda più di 1.800 collaboratori "atipici" (medici in formazione specialistica, borse di studio e

ricerca, contratti libero-professionali...).

Nel contesto della rete ospedaliera l'AOUI costituisce uno dei due Centri Hub di eccellenza di rilievo regionale presenti nella Regione Veneto e struttura di riferimento per alcune funzioni (es. chirurgia oncologica, emergenza neonatale, ustioni, trapianti). L'AOUI vede riconosciuti ben 43 Centri Regionali Specializzati, afferenti a 19 specialità cliniche, e 31 Centri per il riconoscimento delle malattie rare. È inoltre Polo Oncologico di riferimento all'interno della Rete Oncologica del Veneto (ROV).

L'AOUI si articola in due sedi ospedaliere: l'ospedale di Borgo Trento (già ospedale Civile Maggiore), collocato nella zona nord della città, e l'Ospedale di Borgo Roma (Ospedale Policlinico "G.B. Rossi") nella zona sud di Verona; le due sedi ospedaliere dispongono attualmente di 1.215 posti letto di ricovero ordinario e 124 posti letto di ricovero diurno. L'attuale dotazione ha consentito di garantire negli ultimi anni un'attività giornaliera così sintetizzabile:

Ogni giorno in AOUI:

1.050 pazienti in ricovero ordinario
140 accessi in day hospital
150 interventi in sala operatoria
370 accessi in Pronto Soccorso
4.100 pazienti ambulatoriali
9 parti

Di seguito si riporta il trend di alcuni dei principali indicatori di attività:

Attività	2016	2017	2018	2019	2020
N. ricoveri ordinari (RO)	47.980	49.497	49.265	49.009	39.800
Degenza Media (RO)	8,2	7,8	7,8	7,9	8,4
Valore Medio per caso trattato (RO)	€ 5.112	€ 5.111	€ 5.135	€ 5.215	€ 5.615
N. DRG di alta complessità (RO+DH)	7.380	7.576	7.455	7.575	6.905
Valore Medio DRG di alta complessità (RO)	€ 16.049	€ 16.040	€ 16.344	€ 16.263	€ 16.315
N. DRG di alta complessità extra Regione	1.889	2.039	2.010	2.067	1.735
N. Interventi chirurgici	37.963	38.342	38.660	41.192	35.250
N. Day Hospital	16.531	15.232	14.847	14.924	12.086
% pazienti provenienti da altre Regioni	15,9%	16,3%	16,3%	16,7%	15,5%
N. prestazioni di specialistica ambulatoriale ***	4.822.424	4.993.781	5.266.831	4.337.646	4.005.208
N. accessi in Pronto Soccorso	131.611	133.498	133.486	136.097	97.881

*** per l'anno 2020, al fine di consentire maggiore confrontabilità, sono state escluse le prestazioni erogate per effetto del Covid-19 a favore di dipendenti che ammontano complessivamente a 122.157; si tratta prevalentemente di tamponi.

La marcata riduzione dei ricoveri ordinari (-19% rispetto al 2019) e la contrazione del numero di interventi chirurgici (-15%) sono prevalentemente correlate all'emergenza Covid-19, che ha inevitabilmente determinato la contrazione delle attività non urgenti in area chirurgica.

Profilo oggettivo

In conformità alla DGRV n. 614/2019 è prevista una UOC di Endocrinocirurgia, oggetto del presente bando, dotata di n. 10 posti letto.

L'Unità Operativa di Endocrinocirurgia dell'AOUI – Verona afferisce al DAI di Chirurgia e Oncologia.

L'Unità operativa ha come principale obiettivo il trattamento chirurgico delle principali patologie tumorali benigne o maligne a carico delle ghiandole endocrine (tiroide, paratiroide, surrene). Questo presuppone una particolare attenzione e conoscenza dei meccanismi ormonali. Si tratta di una chirurgia che può comportare l'asportazione diretta della ghiandola endocrina, nel caso ad esempio della produzione di un eccesso di ormoni tratta anche la patologia tumorale benigna o maligna a carico delle ghiandole endocrine.

L' UOC, offre prestazioni e servizi necessari ai pazienti affetti da patologie benigne o maligne delle ghiandole endocrine per le quali è necessaria la cura chirurgica. L'attività si svolge con la cooperazione multidisciplinare di diverse competenze specialistiche (Endocrinologia, Radiologia, Ecografia Medicina Nucleare, Anatomia Patologica).

La struttura ha lo scopo di offrire un servizio mirato, efficace e personalizzato con trattamenti chirurgici che vengono eseguiti secondo i protocolli più avanzati, avvalendosi, laddove possibile, di tecniche mininvasive.

Le principali attività svolte dalla suddetta UOC Endocrinocirurgia sono sintetizzate nelle seguenti informazioni:

Attività	2018	2019	2020
N. ricoveri ordinari	408	436	407
Degenza Media	2,39	2,38	2,50
% casi oncologici	65,2%	67,2%	63,4%
N. Interventi chirurgici	416	449	409
Peso Medio DRG	1,03	1,02	1,04
Valore Medio DRG	€ 3.152	€ 3.125	€ 3.220
% pazienti provenienti da altre Regioni	14,5%	15,4%	17,4%
N. Day Hospital	9	18	3
N. Amid (ambulatoriale complessa)	85	121	81
N. prestazioni ambulatoriali per esterni	602	659	646

Profilo soggettivo

COMPETENZE PROFESSIONALI SPECIFICHE

- Curriculum scientifico (pubblicazioni) consono per un'azienda ospedaliero-universitaria
- Esperienza in campo chirurgico generale e soprattutto endocrino chirurgico; in particolare per casi oncologici complessi caratteristici della casistica all'interno di una struttura HUB. Casistica operatoria di almeno 350/400 casi/anno comprendenti patologia chirurgica tiroidea, paratiroidea e surrenalica. L'incidenza di complicanze ed il periodo di degenza post operatoria in linea con le migliori casistiche in Letteratura;
- Consolidata esperienza nella gestione delle patologie di interesse chirurgico di maggior frequenza epidemiologica quale la patologia tiroidea e paratiroidea conoscendo i dati epidemiologici e gestionali disponibili e le principali novità specifiche di settore. Il candidato deve praticare le attività chirurgiche, sia in regime di elezione che d'urgenza, proprie della specialità. Deve inoltre avere esperienza nella gestione e nell'esecuzione di interventi di chirurgia d'urgenza, con particolare riferimento alla patologia endocrina anche con interessamento toracico, deve avere esperienza nella gestione ed esecuzione di percorsi di trattamento multi-distrettuale in elezione;
- Esperienza in tecniche chirurgiche laparoscopiche avanzate (in particolare surrenectomia laparoscopica) certificata da Società Nazionali o Internazionali. Titolo preferenziale è rappresentato da un corso di specializzazione universitaria in chirurgia endocrina;

- attiva operatività in Gruppi Interdisciplinari e su percorsi clinici e terapeutici. capacità di promuovere l'attività di ricerca scientifica utilizzando la sua specifica esperienza e competenza. Deve inoltre possedere una capacità nel creare "reti" di collaborazione con altre UU.OO., ed essere in grado di sviluppare protocolli diagnostici e terapeutici assistenziali (PDTA);
- riconosciuta esperienza clinica con adeguata attività ambulatoriale consona a mantenere volumi operatori ed adeguata valorizzazione della casistica;
- esperienza nel gestire con oculatezza i processi necessari per una erogazione appropriata delle prestazioni assistenziali favorendo l'integrazione organizzativa tra diverse strutture;
- capacità di organizzare l'attività assistenziale di pertinenza, al fine di rispettare le priorità cliniche e gli standard regionali in tema di liste d'attesa;

COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI

- Conoscenza dell'uso dei sistemi di governance, degli attuali strumenti di pianificazione sanitaria e delle ripercussioni decisionali sulle attività nell'ottica dell'attuazione dell'Atto Aziendale in conformità alle schede di dotazione ospedaliera
- Capacità di gestione delle risorse umane afferenti all'UOC e delle risorse tecnologiche nell'ottica dell'erogazione appropriata delle prestazioni assistenziali (sicura, efficace, efficiente e sostenibile)
- Attestazione di una continua attività di formazione ed aggiornamento anche a carattere manageriale
- Capacità di favorire, conformemente alla programmazione aziendale, il coinvolgimento responsabile delle varie figure professionali, degli enti, delle associazioni e delle Amministrazioni locali nello sviluppo dell'assistenza, valorizzando le risorse della Comunità locale, sviluppando alleanze con tutte le componenti del sistema socio-sanitario regionale
- Capacità di lavorare per obiettivi secondo gli indirizzi aziendali e conoscenza del sistema di budget, con monitoraggio degli indicatori di risultato, organizzando, coerentemente con la programmazione strategica, i servizi e le risorse, nonché monitorandone l'implementazione
- Promozione della formazione dell'equipe garantendo lo sviluppo delle competenze e dei collaboratori per portarli ad adeguata autonomia clinica ed interventistica nonché esperienza personale nell'area della formazione
- esperienza nella gestione del sistema qualità di Unità Operativa e nell'esercizio della governance clinica;
- capacità di aderire alle strategie aziendali e collaborare fattivamente nella mission aziendale di assistenza, ricerca e didattica;
- capacità di monitorare gli eventi avversi, di adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti e adottare modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori;
- sostenere l'evoluzione dell'UOC in UOC "paperless".
- Conoscenza delle principali norme contrattuali relative alla gestione del personale
- capacità di favorire la positiva soluzione dei conflitti e costruire un buon clima organizzativo, di favorire il lavoro di gruppo e l'integrazione del personale della struttura di appartenenza con altre strutture aziendali e dipartimentali
- garanzia del rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promozione della conoscenza del regolamento aziendale nell'ambito della struttura gestita, garanzia del rispetto e dell'applicazione della normativa in tema di sicurezza dei lavoratori (D. L.vo 81/2008).