

AVVISO
per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico (quinquennale) di
Dirigente Medico - Direttore della struttura complessa "Chirurgia Senologica"

Disciplina di Chirurgia Generale
Area Chirurgica e delle Specialità Chirurgiche

Bando n. 53581 del 15/09/2021

D.G.R. 343 DEL 19.03.2013 – ALLEGATO A), PUNTO 7
ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICITA'

In adempimento di quanto disposto dal punto 7 dell'Allegato A) della D.G.R. 343 del 19.03.2013, del punto 4) della deliberazione n. 210 del 1° marzo 2022, si provvede alla pubblicazione dei seguenti documenti:

1- Profilo professionale del dirigente da incaricare

2- Relazione sintetica della Commissione

3- Curriculum dei candidati presentatisi al colloquio del 23 febbraio 2022

PROFILO DEL DIRIGENTE DA INCARICARE

1. DEFINIZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE

Contesto Organizzativo in cui si inserisce la Struttura Complessa

L'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata – Verona (AOUI) è stata costituita con DGRV n. 3345/2009 ed attivata a far data dal 01.01.2010. Ha sede legale in Verona, Piazzale Stefani 1, Partita I.V.A./CF 03901420236. È dotata di personalità giuridica e di autonomia imprenditoriale, organizzativa, amministrativa, patrimoniale, finanziaria e tecnica.

Costituisce, per l'Università degli Studi di Verona, l'Azienda di riferimento per le attività assistenziali essenziali allo svolgimento delle funzioni istituzionali di didattica, formazione e ricerca della Scuola di Medicina e Chirurgia. Nel rispetto delle prerogative di autonomia in materia di programmazione, la Scuola di Medicina e Chirurgia dell'Università di Verona e AOUI realizzano il confronto e l'integrazione della programmazione universitaria con quella aziendale.

L'AOUI applica un Sistema di Gestione per la qualità certificato secondo la norma UNI EN ISO 9001:2015 da Bureau Veritas Italia (Certificato n. 194114), che a partire dal 2002 ha visto certificate tutte le strutture sanitarie afferenti ai Dipartimenti ad Assistenza Integrata e le Unità Operative tecnico-amministrative; risulta inoltre accreditata anche per la certificazione JACIE ed EUSOMA. Anche per il biennio 2020-2021 l'AOUI ha ottenuto dall'Osservatorio Nazionale sulla Salute della Donna (Onda) tre bollini rosa per la qualità delle cure.

In AOUI operano oltre 5.000 dipendenti tra medici ospedalieri ed universitari, infermieri, operatori sanitari, personale tecnico/professionale ed amministrativo. Inoltre, contribuiscono all'attività dell'Azienda più di 1.800 collaboratori "atipici" (medici in formazione specialistica, borse di studio e ricerca, contratti libero-professionali...).

Nel contesto della rete ospedaliera l'AOUI costituisce uno dei due Centri Hub di eccellenza di rilievo regionale presenti nella Regione Veneto e struttura di riferimento per alcune funzioni (es. chirurgia oncologica, emergenza neonatale, ustioni, trapianti). L'AOUI vede riconosciuti ben 43 Centri Regionali Specializzati, afferenti a 19 specialità cliniche, e 31 Centri per il riconoscimento delle malattie rare. È inoltre Polo Oncologico di riferimento all'interno della Rete Oncologica del Veneto (ROV).

L'AOUI si articola in due sedi ospedaliere: l'ospedale di Borgo Trento (già ospedale Civile Maggiore), collocato nella zona nord della città, e l'Ospedale di Borgo Roma (Ospedale Policlinico "G.B. Rossi") nella zona sud di Verona; le due sedi ospedaliere dispongono attualmente di 1.215 posti letto di ricovero ordinario e 124 posti letto di ricovero diurno. L'attuale dotazione ha consentito di garantire negli ultimi anni un'attività giornaliera così sintetizzabile:

Ogni giorno in AOUI:

1.050 pazienti in ricovero ordinario
140 accessi in day hospital
150 interventi in sala operatoria
370 accessi in Pronto Soccorso
4.100 pazienti ambulatoriali
9 parti

Di seguito si riporta il trend di alcuni dei principali indicatori di attività:

Attività	2016	2017	2018	2019	2020
N. ricoveri ordinari (RO)	47.980	49.497	49.265	49.009	39.800
Degenza Media (RO)	8,2	7,8	7,8	7,9	8,4
Valore Medio per caso trattato (RO)	€ 5.112	€ 5.111	€ 5.135	€ 5.215	€ 5.615
N. DRG di alta complessità (RO+DH)	7.380	7.576	7.455	7.575	6.905
Valore Medio DRG di alta complessità (RO)	€ 16.049	€ 16.040	€ 16.344	€ 16.263	€ 16.315
N. DRG di alta complessità extra Regione	1.889	2.039	2.010	2.067	1.735
N. Interventi chirurgici	37.963	38.342	38.660	41.192	35.250
N. Day Hospital	16.531	15.232	14.847	14.924	12.086
% pazienti provenienti da altre Regioni	15,9%	16,3%	16,3%	16,7%	15,5%
N. prestazioni di specialistica ambulatoriale ***	4.822.424	4.993.781	5.266.831	4.337.646	4.005.208
N. accessi in Pronto Soccorso	131.611	133.498	133.486	136.097	97.881

*** per l'anno 2020, al fine di consentire maggiore confrontabilità, sono state escluse le prestazioni erogate per effetto del Covid-19 a favore di dipendenti che ammontano complessivamente a 122.157; si tratta prevalentemente di tamponi.

La marcata riduzione dei ricoveri ordinari (-19% rispetto al 2019) e la contrazione del numero di interventi chirurgici (-15%) sono prevalentemente correlate all'emergenza Covid-19, che ha inevitabilmente determinato la contrazione delle attività non urgenti in area chirurgica.

Profilo oggettivo

In conformità alla DGRV n. 614/2019 è prevista una UOC Chirurgia Senologica, oggetto del presente bando, dotata di n. 10 posti letto.

L'Unità Operativa di Chirurgia Senologica dell'AOUI – Verona afferisce al DAI di Chirurgia e Oncologia e fa parte della BREAST UNIT; rappresenta una struttura altamente qualificata,

specializzata nella prevenzione, diagnosi e cura delle malattie della mammella.

Caratteristica distintiva dell'Unità Operativa è l'approccio multidisciplinare nella gestione clinico-assistenziale delle pazienti basata sulla collaborazione di diversi specialisti del settore: chirurgo senologo, radiologo, anatomopatologo, oncologo, in grado di intervenire in ogni stadio della malattia. Si procede all'inquadramento del caso e alla programmazione di tutte le indagini necessarie a formulare una corretta diagnosi (esame radiologico di approfondimento, agoaspirati e agobiopsie, biopsie chirurgiche). Se il caso necessita di [approfondimento multidisciplinare](#) la paziente viene presa in carico al fine di assicurare e proporre il programma terapeutico più idoneo.

Le principali attività svolte dalla suddetta UOC Chirurgia Senologica sono sintetizzate nelle seguenti informazioni:

Attività	2018	2019	2020
N. ricoveri ordinari	469	501	411
Degenza Media	1,89	1,77	1,95
% casi oncologici	98,9%	97,4%	98,1%
N. Interventi chirurgici	656	674	562
Peso Medio DRG	1,11	1,07	1,09
Valore Medio DRG	4.244	4.028	4.148
% pazienti provenienti da altre Regioni	5%	8,6%	6,6%
N. Day Hospital	190	169	149
N. Amid (ambulatoriale complessa)	635	764	941
N. prestazioni ambulatoriali per esterni	2.373	2.295	2.031

Profilo soggettivo

COMPETENZE PROFESSIONALI SPECIFICHE

- Curriculum scientifico (pubblicazioni) consono per un'azienda ospedaliero-universitaria
- conoscenza, competenza ed esperienza professionale e gestionale, documentate e validate da una casistica quali- quantitativamente descritta, nei diversi ambiti della disciplina che connotano le attività dell'unità operativa a concorso;
- conoscenza dei trattamenti onco-radioterapici e della loro applicazione anche intraoperatoria;
- conoscenza e pratica di metodiche e tecniche innovative per il trattamento chirurgico, inclusa la crioablazione mammaria;
- conoscenza ed esperienza nell'ambito di interventi di mastectomia e mastectomia conservativa, (mastectomia skin sparing e nipple sparing);
- conoscenza ed esperienza nelle diverse tecniche di identificazione del linfonodo sentinella, incluso l'utilizzo del verde di indocianina;
- conoscenza delle più recenti tecniche ricostruttive della mammella, con materiale biologico, pre e retro-peritoneale;
- esperienza nella gestione integrata multidisciplinare anche rispetto a trattamenti non chirurgici;
- conoscenza ed esperienza nella prevenzione, sorveglianza e gestione delle pazienti ad alto rischio per neoplasia mammaria ed ovarica;
- esperienza di chirurgia di riduzione del rischio per carcinoma al seno (mastectomia profilattica bilaterale con ricostruzioni protesiche immediate o differite);
- esperienza di trattamento della patologia benigna e maligna maschile della mammella;

- esperienza di trattamento della patologia benigna e infiammatoria della mammella;
- competenza nella gestione clinica della paziente nella fase pre-peri- e post- operatoria in regime ambulatoriale, di ricovero ordinario e diurno;
- capacità di organizzare l'attività assistenziale di pertinenza, al fine di rispettare le priorità cliniche e gli standard regionali in tema di liste d'attesa;
- capacità di implementare protocolli diagnostici e terapeutici assistenziali (PDTA), svolgendo un ruolo di collegamento tra le varie fasi del percorso della malattia dallo screening, all'identificazione di persone a rischio, alla diagnostica più sofisticata, alle terapie integrate e al follow up;
- capacità di aderire e rispettare gli indicatori clinici ed organizzativi rispetto a modelli nazionali ed internazionali;
- capacità di implementare nuovi modelli organizzativi (Lean organization) per migliorare l'efficienza e l'efficacia delle attività dell'unità operativa;

COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI

- Conoscenza dell'uso dei sistemi di governance, degli attuali strumenti di pianificazione sanitaria e delle ripercussioni decisionali sulle attività nell'ottica dell'attuazione dell'Atto Aziendale in conformità alle schede di dotazione ospedaliera
- Capacità di gestione delle risorse umane afferenti all'UOC e delle risorse tecnologiche nell'ottica dell'erogazione appropriata delle prestazioni assistenziali (sicura, efficace, efficiente e sostenibile)
- Conoscenza delle principali norme contrattuali relative alla gestione del personale
- Attestazione di una continua attività di formazione ed aggiornamento anche a carattere manageriale
- Capacità di favorire, conformemente alla programmazione aziendale, il coinvolgimento responsabile delle varie figure professionali, degli enti, delle associazioni e delle Amministrazioni locali nello sviluppo dell'assistenza, valorizzando le risorse della Comunità locale, sviluppando alleanze con tutte le componenti del sistema socio-sanitario regionale
- Capacità di lavorare per obiettivi secondo gli indirizzi aziendali e conoscenza del sistema di budget, con monitoraggio degli indicatori di risultato, organizzando, coerentemente con la programmazione strategica, i servizi e le risorse, nonché monitorandone l'implementazione
- Promozione della formazione dell'equipe garantendo lo sviluppo delle competenze e dei collaboratori per portarli ad adeguata autonomia clinica ed interventistica nonché esperienza personale nell'area della formazione
- sostenere l'evoluzione dell'UOC in UOC "paperless"
- conoscenza ed esperienza del processo di certificazione EUSOMA;
- capacità di implementare progetti di formazione sul campo;
- capacità di monitorare gli eventi avversi, di adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti e adottare modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori;
- capacità di implementare nuovi modelli organizzativi per migliorare l'efficienza e l'efficacia delle attività dell'unità operativa, di assicurare la corretta applicazione delle procedure operative, nella logica del miglioramento continuo
- capacità di favorire la positiva soluzione dei conflitti e costruire un buon clima organizzativo, di favorire il lavoro di gruppo e l'integrazione del personale della struttura di appartenenza con altre strutture aziendali e dipartimentali
- garanzia del rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promozione della conoscenza del regolamento aziendale nell'ambito della struttura gestita,
- garanzia del rispetto e dell'applicazione della normativa in tema di sicurezza dei lavoratori (D. L.vo 81/2008).