



**(UOC) GESTIONE RISORSE UMANE, PERSONALE UNIVERSITARIO IN CONVENZIONE E
RAPPORTI CON L'UNIVERSITA'**

**Determinazione dirigenziale
N. 101 del -2 FEB. 2021**

**OGGETTO: RINNOVO BORSA DI STUDIO PRESSO L'UNITA' RICERCA CLINICA – DOTT.
ROBERTO BELLAMOLI (€ 20.615,00).**

Il sottoscritto Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università,

Premesso che con determinazione dirigenziale n. 121 del 03.02.2020, è stato disposto di rinnovare la borsa di studio assegnata al Dott. Roberto Bellamoli, presso l'Unità Ricerca Clinica, finalizzata al progetto di ricerca: *"Studi Clinici: scheda raccolta dati elettronica – studio fattibilità"*, per il periodo dal 16.01.2020 al 15.02.2021 e dell'importo onnicomprensivo di € 20.615,00 al lordo delle ritenute di legge aziendali e a carico dell'interessato;

Dato atto che, il Responsabile dell'Unità Ricerca Clinica, con modulo AFA prot. n. 5252/2021, ha richiesto l'ulteriore rinnovo della borsa di studio del Dott. Roberto Bellamoli, per il periodo di ulteriori 12 mesi e per l'importo onnicomprensivo di € 20.615,00 al lordo delle ritenute di legge aziendali e a carico dell'interessato;

Visto il regolamento aziendale riguardante le borse di studio aziendali, adottato con deliberazione n. 1117/2018 che all'art. 11 commi 1 e 2, specifica che:

- *"Il Direttore/Responsabile dell'Unità Operativa/Responsabile del Progetto avrà la facoltà di proporre all'UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in convenzione e rapporti con l'Università il rinnovo o la proroga della borsa di studio, laddove necessario per concludere il progetto di ricerca, motivando la richiesta";*
- *"Le borse di studio potranno avere una durata massima di tre anni, comprensiva di eventuali proroghe e rinnovi...";*

Considerato che è stata allegata contestualmente la relazione sull'attività svolta, così come previsto dall'art. 9 del regolamento per l'attivazione, il finanziamento e l'assegnazione delle borse di studio aziendali, approvato con deliberazione n. 1117/2018;

Ritenuto altresì, di procedere al rinnovo della borsa di studio del Dott. Roberto Bellamoli, presso l'Unità Ricerca Clinica, per il periodo dal 16.02.2021 al 15.02.2022 e per l'importo onnicomprensivo di € 20.615,00 al lordo delle ritenute di legge aziendali e a carico dell'interessato, precisando che detto importo verrà erogato al medesimo in quote mensili;



Vista la deliberazione n. 1988 del 22.12.2008, con la quale è stato approvato il Regolamento per la disciplina dei provvedimenti denominati "*Determinazioni dirigenziali*";

Vista la deliberazione n. 1409 del 31.12.2019;

DETERMINA

per i motivi dedotti in premessa e che si intendono integralmente riportati nel presente dispositivo:

- 1) di rinnovare la borsa di studio del Dott. Roberto Bellamoli, presso l'Unità Ricerca Clinica, finalizzata al progetto di ricerca: "*Studi Clinici: scheda raccolta dati elettronica – studio fattibilità*", per il periodo dal 16.02.2021 al 15.02.2022 e per l'importo omnicomprensivo di € 20.615,00 precisando che detto importo verrà erogato al medesimo in quote mensili;
- 2) di dare atto che la spesa totale di € 20.615,00 per la copertura finanziaria del rinnovo della borsa di studio, trova capienza in risorse esterne (codice fondo n. 113);
- 3) di stabilire che le attività di studio avverranno secondo le indicazioni della Responsabile dell'Unità Ricerca Clinica, nel rispetto delle norme riguardanti prevenzione, igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- 4) di stabilire altresì che, al termine dell'attività, verrà predisposta la relazione finale, sia sul risultato degli studi, sia sull'impatto degli stessi sull'attività istituzionale, sottoscritta dalla borsista e controfirmata dal Direttore dell'Unità Operativa, così come previsto dal regolamento approvato con deliberazione n. 1117/2018, precisando che la mancata presentazione della relazione finale, costituirà pregiudiziale in sede di eventuale richiesta di rinnovo o proroga della borsa di studio.

Il Direttore
UOC Gestione Risorse Umane,
Personale Universitario in convenzione
e rapporti con l'Università
Dott.ssa Laura Bonato

Allegati parte integrante:

☒ NO

DA TRASMETTERE:

PER COMPETENZA:

UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università

PER CONOSCENZA:

Commissario

Direttore Sanitario

Direttore Amministrativo

UOS ~~UOC~~ Servizio Prevenzione e Protezione Aziendale

UOC di Medicina del Lavoro

UOC Contabilità e Bilancio



UoS Unità Ricerca Clinica

GMR/AZ

