



**(UOC) GESTIONE RISORSE UMANE, PERSONALE UNIVERSITARIO IN CONVENZIONE E
RAPPORTI CON L'UNIVERSITA'**

Determinazione dirigenziale
N. 707 del - 6 GIU. 2019

**OGGETTO: BORSA DI STUDIO E RICERCA PRESSO L'UOC DI ONCOLOGIA - PRESA
ATTO RINUNCE CANDIDATI.**

Il sottoscritto, Direttore UOC Gestione Risorse Umane Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università;

Premesso che:

- con deliberazione n. 799 del 28.10.2013 è stato approvato il Regolamento Aziendale riguardante l'attivazione e il finanziamento delle borse di studio e di ricerca aziendali;
- in esecuzione del sopra citato regolamento ed in seguito alla richiesta pervenuta dalla Responsabile del Progetto, modulo AFA prot. n. 10191/2019, è stato pubblicato l'avviso pubblico n. 12169/2019, per il conferimento di una borsa di studio e ricerca presso l'UOC di Oncologia, della durata di 12 mesi e dell'importo di € 22.500,00 al lordo delle ritenute di legge e finalizzata al progetto di ricerca: "*Creazione di un database del GIVOP (Gruppo Interdisciplinare Veronese Oncologia Polmonare); correlazione degli outcomes clinici con le caratteristiche biologiche delle neoplasie toraco-polmonari*";

Dato atto che:

- l'avviso pubblico sopracitato è stato pubblicato sul sito aziendale dal 04.03.2019 al 18.03.2019;
- entro il termine di scadenza dell'avviso, previsto per il giorno 18.03.2019, sono pervenute le seguenti domande di partecipazione:
 - Dott. De Stefano Carmela;
 - Dott.ssa Degli Esposti Chiara;
 - Dott.ssa Piccolo Sabina;

Preso atto che, come da verbale n. 1 del 29.04.2019 agli atti dell'UOC Gestione Risorse Umane Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università e da nota prot. n. 24224/2019, tutti i candidati sono stati convocati per sostenere un colloquio conoscitivo/valutativo, presso l'UOC di Oncologia il giorno 16.05.2019 alle ore 08:30;



Dato atto che nessun candidato si è presentato il giorno dei colloqui, e che così' come previsto nella nota di convocazione sopra citata, la mancata presentazione al colloquio del 16.05.2019, equivale a rinuncia alla selezione e pertanto i candidati vengono dichiarati tutti rinunciari;

Vista la deliberazione n. 1988 del 22.12.2008, con la quale è stato approvato il Regolamento per la disciplina dei provvedimenti denominati "*Determinazioni dirigenziali*";

Vista la deliberazione n. 1 del 03.01.2017;

D E T E R M I N A

per i motivi dedotti in premessa e che si intendono integralmente riportati nel presente dispositivo:

1) di dare atto che tutti i candidati, non essendosi presentati al colloquio, vengono dichiarati rinunciari in relazione al conferimento di una borsa di studio e ricerca presso l'UOC di Oncologia, finalizzata al progetto: "*Creazione di un database del GIVOP (Gruppo Interdisciplinare Veronese Oncologia Polmonare); correlazione degli outcomes clinici con le caratteristiche biologiche delle neoplasie toraco-polmonari*" e conseguentemente si dà atto che la procedura comparativa è conclusa.

Il Direttore
UOC Gestione Risorse Umane,
Personale Universitario in convenzione
e rapporti con l'Università
Dott.ssa Laura Bonato

Allegati parte integrante:

NO

DA TRASMETTERE PER COMPETENZA:

- UOC Gestione Risorse Umane Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università

PER CONOSCENZA:

- Direttore Generale
- Direttore Sanitario
- Direttore Amministrativo
- UOC Contabilità e Bilancio
- UOC Servizio Prevenzione e Protezione Aziendale
- UOC Medicina del Lavoro
- UOC di Oncologia

GMR/AZ

