

**Bando di Avviso Pubblico, di mobilità volontaria, per la copertura di
n. 1 posto di Dirigente Ingegnere**

Bando Prot. n. 39505 del 11/07/2024

Repertorio avvisi di mobilità n. 2/2024

SCADENZA 11/08/2024

**Colloquio: giovedì 29 agosto 2024 ore 14.30 presso l'U.O.C. Gestione Risorse Umane,
Personale Universitario in convenzione e rapporti con l'Università dell'A.O.U.I. Verona,
Piazzale Aristide Stefani, 1 - 37126 Verona - Padiglione 26.**

In esecuzione della deliberazione n. 746 del 05/07/2024, è indetto avviso pubblico di
mobilità, per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Ingegnere.

1 REQUISITI GENERALI

Possono partecipare all'avviso i dipendenti:

- a) in servizio a tempo indeterminato e pieno presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale inquadrati nel profilo di Dirigente Ingegnere **che abbiano superato il periodo di prova;**
- b) in possesso dell'idoneità incondizionata e totale alle funzioni/mansioni da svolgere previste dal profilo richiesto.

Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti di cui ai punti a) e b) comporta la non ammissione all'avviso.

2 REQUISITI SPECIFICI (di valutazione in sede di colloquio)
--

- laurea in ingegneria civile;
- iscrizione all'ordine;

- iscrizione negli elenchi del Ministero degli Interni quale Professionista abilitato antincendio;
- essere in possesso dell'abilitazione quale formatore per la formazione antincendio;
- essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio delle attività di rimozione e bonifica di materiali contenenti amianto - Livello di abilitazione gestionale DPRR 08.08.1994;
- essere in grado di svolgere il ruolo di CSP e CSE (Coordinatore della sicurezza in fase di progettazione e di esecuzione per i cantieri di lavori temporanei e mobili);
- nomina quale addetto al S.P.P.

Tali competenze dovranno essere documentate nel curriculum inviato insieme alla domanda. **Il curriculum deve essere necessariamente allegato mediante scansione dello stesso e upload direttamente nel format di iscrizione alla procedura.**

3 NORMATIVA DI RIFERIMENTO

La mobilità è disciplinata dalle seguenti fonti normative:

- art. 30 del D.Lgs 165/01 e successive modificazioni e integrazioni;
- art. 20 del C.C.N.L. del 08.06.00 (per la Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa).

4 PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE: TERMINI E MODALITA', REGISTRAZIONE NEL SITO

I candidati interessati presentano la propria domanda, pena esclusione, **ESCLUSIVAMENTE TRAMITE PROCEDURA TELEMATICA, presente nel sito <https://ospedaleuniverona.iscrizioneconcorsi.it>** attraverso il modulo previsto in procedura che dovrà essere:

- compilato direttamente sul sito internet in via informatica al fine dell'iscrizione alla prova allegando altresì un curriculum;
- scaricato e presentato il giorno della prova datato e firmato.

La compilazione della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24, salvo momentanee interruzioni per manutenzioni del sito, anche non programmate.

Si consiglia l'uso del PC collegato alla rete internet (non garantendo il funzionamento da qualsiasi dispositivo soprattutto se mobile) e dotato di un browser di navigazione tra quelli di maggiore diffusione, aggiornato (Chrome, Explorer, Firefox, Safari).

Si raccomanda di effettuare per tempo la registrazione e la compilazione della domanda.

IMPORTANTE: conservare l'ID riportato sulla domanda di partecipazione.

Tale ID domanda servirà come identificativo nelle fasi della procedura.

L'ID della domanda è riportato in basso a sinistra in tutte le pagine della domanda di partecipazione.

Il candidato, con la sottoscrizione della domanda di partecipazione, accetta tutte le indicazioni del bando e consente espressamente il trattamento dei dati personali finalizzato alla gestione delle procedure concorsuali, nel rispetto del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i., così come integrato dalla GDPR 679/2016.

Si sottolinea che ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i., l'Amministrazione procederà ad idonei controlli, anche a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese nel format. Qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28.12.2000 e s.m.i., il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera; tale dichiarazione inoltre, quale dichiarazione mendace è punita ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e nei casi più gravi il giudice può applicare l'interdizione temporanea dai pubblici Uffici.

In caso di accertamento di indicazioni non rispondenti a veridicità, la rettifica non è consentita.

Per registrarsi nel sito aziendale il candidato deve:

- ▲ Collegarsi al sito internet: **<https://ospedaleuniverona.iscrizioneconcorsi.it>** come sopra indicato;
- ▲ Cliccare su **"pagina di registrazione"** ed inserire i dati richiesti;
- ▲ Tra i dati di registrazione il sistema richiede anche un indirizzo di posta elettronica personale (e-mail) del candidato che, tassativamente, non deve essere un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC), né indirizzi generici o condivisi, bensì **mail personale**. A seguito di questa operazione il programma invierà una e-mail al candidato con le credenziali provvisorie (Username e Password) di accesso al sistema di iscrizione agli avvisi/concorsi on-line (**attenzione** l'invio non è immediato quindi **registrarsi per tempo**).
- ▲ Collegarsi, una volta ricevuta la mail, al link indicato nella stessa per modificare la password provvisoria con una password segreta e definitiva a vostra scelta, che dovrà essere conservata per gli accessi successivi al primo.
- ▲ Attendere poi qualche secondo per essere automaticamente reindirizzati.
- ▲ Dopo aver inserito Username e Password, selezionare la voce di menù "Selezioni", per accedere alla schermata delle selezioni disponibili.

- ▲ Cliccare l'icona "Iscriviti" corrispondente al concorso/avviso al quale si intende partecipare.
- ▲ Il candidato accede alla schermata di **inserimento della domanda**, dove deve dichiarare il POSSESSO DEI REQUISITI GENERALI E SPECIFICI richiesti per l'ammissione all'avviso di mobilità.
- ▲ Si inizia dalla scheda "**Anagrafica**", che deve essere compilata in tutte le sue parti e nella quale va allegata la scansione del documento di identità, cliccando il bottone "aggiungi documento" (dimensione massima 1 mb).
- ▲ Per iniziare cliccare sempre il tasto "**Compila**" ed al termine dell'inserimento, confermare cliccando il tasto in basso "**Salva**".
- ▲ Proseguire con la compilazione delle ulteriori pagine di cui si compone il format, il cui elenco è disposto sul lato sinistro dello schermo. Via via che vengono compilate tali pagine risultano spuntate in verde, con riportato al lato il numero delle dichiarazioni rese. Le stesse possono essere compilate in diversi momenti, in quanto è possibile accedere a quanto caricato ed aggiungere/correggere/cancellare i dati, fino a quando non si conclude la compilazione definitivamente cliccando su "**Conferma ed invio**".

I file pdf da allegare alla domanda possono essere eventualmente compressi, utilizzando le modalità più in uso come ad esempio win.zip o win.rar.

Terminata la compilazione di tutte le sezioni, cliccare su "**Conferma ed invio**".

Dopo avere reso le dichiarazioni finali e confermato, compare la funzione STAMPA DOMANDA. Il candidato deve obbligatoriamente procedere alla stampa della domanda, alla sua firma e conservarla in quanto dovrà essere portata al colloquio. A questo punto effettuare l'upload della domanda firmata e scansionata, cliccando sul bottone "Allega domanda firmata".

Solo al termine di quest'ultima operazione, comparirà il bottone "Invia l'iscrizione" che va cliccato per inviare definitivamente la domanda. Il candidato riceverà una mail di conferma iscrizione con allegata la copia del documento di identità e della domanda firmata.

La domanda di ammissione all'avviso di mobilità deve essere datata e firmata. La firma in fondo alla domanda non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000.

Il mancato inoltro informatico della domanda determina l'automatica esclusione del candidato dal concorso.

La domanda stampata e firmata in originale dovrà essere esibita in sede di espletamento del colloquio.

Si suggerisce di **LEGGERE ATTENTAMENTE LE ISTRUZIONI** per l'uso della procedura, di cui sopra, e **presenti sul sito di iscrizione (MANUALE ISTRUZIONI)**.

Le richieste di assistenza tecnica per l'utilizzo della presente procedura verranno evase compatibilmente con le esigenze operative dell'Ufficio Concorsi, durante l'orario di lavoro.

Si garantisce una risposta entro 5 giorni lavorativi dalla richiesta. Non potranno essere soddisfatte richieste di assistenza nel giorno di scadenza del concorso e nei 3 giorni antecedenti.

5 AMMISSIONE CANDIDATI, RESPONSABILI DELLA VALUTAZIONE

L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato 5 giorni prima della data del colloquio sul sito aziendale. L'eventuale esclusione verrà comunicata agli interessati anche per raccomandata.

Il Responsabile della valutazione è il Direttore / Responsabile interessato e/o un suo delegato.

6 MODALITA' DI ESPLETAMENTO

L'Avviso di mobilità si svolge attraverso una valutazione del curriculum dei candidati richiedenti e a seguito di un colloquio conoscitivo **e valutativo** della professionalità degli aspiranti alla mobilità ed in particolare della corrispondenza / aderenza della stessa rispetto al profilo richiesto dal bando di mobilità.

Vige la completa insindacabilità dell'assenso che è correlato alle esigenze dell'Azienda, sotto la diretta responsabilità dei soggetti che lo rilasciano e che impronteranno i colloqui personali al riconoscimento della professionalità specifica in relazione con le esigenze dei Servizi da loro diretti.

I responsabili della valutazione possono avvalersi di test (anche scritti) teorico/pratici e/o quiz (anche a risposta sintetica) finalizzati alle valutazioni di cui al punto precedente.

I test/quiz di cui al punto precedente verranno valutati senza indicazione di alcun punteggio ma esclusivamente con rispettivi commenti diretti ad indicare la maggiore/minore corrispondenza dell'esperienza acquisita e dimostrata dai candidati rispetto al profilo indicato nel bando; i responsabili della valutazione si esprimeranno pertanto, in merito ad ogni singolo candidato, con l'indicazione del proprio parere **FAVOREVOLE O NON FAVOREVOLE** rispetto alle singole domande di mobilità con l'indicazione della specifica motivazione in merito.

Nel caso in cui i candidati che conseguono una valutazione favorevole alla mobilità siano un numero superiore rispetto al numero di posti disponibili, i responsabili della valutazione predispongono un **ELENCO in ORDINE DI PREFERENZA**. Tale elenco potrà essere utilizzato dall'A.O.U.I. al fine della copertura di ulteriori posti resisi vacanti successivamente all'indizione della procedura.

7 DISPOSIZIONI PER I CANDIDATI

Il giorno della prova i singoli candidati, interessati all'avviso di mobilità iscritti in via telematica, dovranno presentarsi nella sede e nell'ora indicati muniti di:

- documento di riconoscimento valido;
- fotocopia dello stesso;
- copia della domanda stampata e firmata;
- curriculum firmato;
- idoneità incondizionata e totale alle funzioni/mansioni da svolgere previste dal profilo richiesto rilasciata dal medico competente dell'azienda di appartenenza.

La mancata presentazione nel giorno e ora della prova equivale a rinuncia e al candidato non verrà inviata nessun'altra comunicazione ulteriore.

8 ESITO DEL COLLOQUIO E COMUNICAZIONE AI CANDIDATI

L'esito della prova viene pubblicato sul sito aziendale dopo l'approvazione del relativo provvedimento. Il parere non favorevole al trasferimento viene comunicato agli interessati mediante raccomandata a/r.

9 ARCHIVIAZIONE DOCUMENTAZIONE

In caso di parere NON favorevole le dichiarazioni presentate dai partecipanti verranno archiviate in forma elettronica con eliminazione del materiale cartaceo.

10 DOMANDE PRESENTATE FUORI PROCEDURA

L'A.O.U.I. di Verona non accoglie domande di mobilità presentate al di fuori della procedura sopra descritta.

11 INSERIMENTO DEI VINCITORI E ULTERIORI ASSUNTI MEDIANTE SCORRIMENTO GRADUATORIA"

L'A.O.U.I. in sede di comunicazione del proprio assenso alla mobilità, si riserva la facoltà di indicare un termine massimo per la presa servizio compatibile con le esigenze dell'U.O.C. interessata all'inserimento della nuova unità e comunque non superiore a 3 mesi oltre la fruizione delle ferie maturate e non ancora godute dagli interessati.

L'A.O.U.I., nella stessa lettera di assenso al trasferimento, si riserva la facoltà di comunicare agli interessati che, decorso il termine di cui sopra, non dar corso al trasferimento.

L'A.O.U.I. si riserva la facoltà di sottoporre i candidati risultati idonei a visita pre-assuntiva.

Al sensi dell'art. 35, comma 5-bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. coloro che verranno assunti dovranno rimanere in servizio presso l'A.O.U.I. per un periodo non inferiore a 5 anni.

12 VALIDITA' DELL'ELENCO

La durata di validità dell'elenco degli idonei segue la normativa specifica per quanto riguarda la validità delle graduatorie concorsuali.

L'Azienda si riserva la piena facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente avviso ove ricorrano motivi di pubblico interesse escludendo per i partecipanti qualsiasi pretesa o diritto.

Per informazioni rivolgersi all'Area Acquisizione personale dipendente dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in convenzione e rapporti con l'Università dalle ore 10.00 alle ore 12.00 – sabato e festivi esclusi – Tel. 045/8121664-1636 o consultare il sito aziendale www.aovr.veneto.it.

Il Direttore
U.O.C. Gestione Risorse Umane
Personale Universitario in convenzione
e rapporti con l'Università
(Dott.ssa Laura Bonato)

