



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA INTEGRATA VERONA



(D.Lgs. n. 517/1999 - Art. 3 L.R. Veneto n. 18/2009)

DIPARTIMENTO AMMINISTRAZIONE E RISORSE UMANE

U.O.C. Gestione Risorse Umane, Personale universitario in convenzione e rapporti con l'Università

Direttore: Dott. ssa Laura Bonato

Piazzale A. Stefani 1, Padiglione 26 - 37126 Verona - Tel. 045.8121612 - Fax 045.8121603 - 045.8340078

e-mail: servizio.personale@aovr.veneto.it

AVVISO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO(QUINQUENNALE) DI DIRIGENTE MEDICO – DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "RADIOLOGIA BT", DISCIPLINA RADIODIAGNOSTICA

(avviso n. 45520/2025)

ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICITA'

In adempimento di quanto disposto dall'Allegato A) della DGRV n. 1096 del 6/9/2022 avente ad oggetto: "Nuove linee di indirizzo per il conferimento degli incarichi di struttura complessa alla dirigenza sanitaria del Servizio sanitario regionale. Articolo 20 della legge 5 agosto 2022, n. 18", si provvede alla pubblicazione dei seguenti documenti nel sito aziendale a partire **dal giorno 27/01/2026**

Profilo professionale del dirigente da incaricare

Relazione sintetica della Commissione

Curriculum del candidato

PROFILO DEL DIRIGENTE DA INCARICARE

1	PROFILO DEL DIRIGENTE DA INCARICARE
----------	--

Contesto Organizzativo in cui si inserisce la Struttura Complessa

L'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata Verona (A.O.U.I.) è stata costituita con D.G.R.V. n. 3345/2009 ed attivata a far data dal 01.01.2010. Ha sede legale in Verona, Piazzale Stefani 1, Partita I.V.A./CF 03901420236. È dotata di personalità giuridica e di autonomia imprenditoriale, organizzativa, amministrativa, patrimoniale, finanziaria e tecnica.

Costituisce, per l'Università degli Studi di Verona, l'Azienda di riferimento per le attività assistenziali essenziali allo svolgimento delle funzioni istituzionali di didattica, formazione e



UNITÀ OPERATIVA CON SISTEMA QUALITÀ UNI EN ISO 9001:2015 - Certificato n. 194114

Sede Legale Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata: P.le A. Stefani, 1 - 37126 VERONA - Tel 045.8121111 - Fax 045/916735
C.F. e P. Iva 03901420236 - Portale Aziendale: www.ospedaleuniverona.it

ricerca della Scuola di Medicina e Chirurgia. Nel rispetto delle prerogative di autonomia in materia di programmazione, la Scuola di Medicina e Chirurgia dell'Università di Verona e A.O.U.I. realizzano il confronto e l'integrazione della programmazione universitaria con quella aziendale.

L'A.O.U.I. applica un Sistema di Gestione per la qualità certificato secondo la norma UNI EN ISO 9001:2015 da Bureau Veritas Italia (Certificato n. IT336044), che a partire dal 2002 ha visto certificate tutte le strutture sanitarie afferenti ai Dipartimenti ad Attività Integrata e le Unità Operative tecnico-amministrative; risulta inoltre accreditata anche per la certificazione JACIE ed EUSOMA. Per il biennio 2024-2025 l'A.O.U.I. ha ottenuto dall'Osservatorio Nazionale sulla Salute della Donna (Onda) tre bollini rosa per la qualità delle cure e nel 2024 ha ottenuto il bollino azzurro per l'Ospedale della Donna e del Bambino.

In A.O.U.I. operano circa 5.500 dipendenti tra medici ospedalieri e universitari, infermieri, operatori sanitari, personale tecnico/professionale ed amministrativo. Inoltre, contribuiscono all'attività dell'Azienda ulteriori 2.700 collaboratori "atipici" (medici in formazione specialistica, borse di studio e ricerca, contratti libero-professionali...).

Nel contesto della rete ospedaliera l'A.O.U.I. costituisce uno dei due Centri Hub di eccellenza di rilievo regionale presenti nella Regione Veneto e struttura di riferimento per alcune funzioni (es. chirurgia oncologica, emergenza neonatale, ustioni, trapianti). L'A.O.U.I. vede riconosciuti ben 43 Centri Regionali Specializzati, afferenti a 21 specialità cliniche, e 32 Centri per il riconoscimento delle malattie rare. È inoltre Polo Oncologico di riferimento all'interno della Rete Oncologica del Veneto (ROV).

L'A.O.U.I. si articola in due sedi ospedaliere: l'ospedale di Borgo Trento, collocato nella zona nord della città, e l'Ospedale di Borgo Roma nella zona sud di Verona.

Per il 2024, la dotazione (di risorse umane, strutturale e tecnologica) e l'attività assistenziale giornaliera di AOUI sono sinteticamente rappresentate di seguito.

DOTAZIONE STRUTTURALE	
2 poli ospedalieri	108 UOC/UOSD
1.284 posti letto	50 sale operatorie
62 posti letto tecnici	11 sale parto
20 posti letto fase I ricerca	15 sale endoscopiche
24 posti letto Ospedale di Comunità	300 ambulatori
DOTAZIONE ORGANICA	
5.459 personale dipendente	+2.700 personale atipico
ALTE ATTREZZATURE	
8 TAC	7 risonanze magnetiche
5 robot	1+1 PET-TAC e SPECT-CT
5 acceleratori lineari	

ATTIVITÀ GIORNALIERA	
1.050 pazienti ricoverati	140 pazienti in day hospital
4.100 pazienti ambulatoriali	150 interventi nelle sale operatorie
370 accessi in pronto soccorso	7 nascite

Di seguito si riporta il trend di alcuni dei principali indicatori di attività:

ATTIVITÀ	2022	2023	2024
N. ricoveri ordinari (Ricovero Ordinario)	42.483	41.901	41.498
Degenza Media (Ricovero Ordinario)	8,1	8,2	8,2
Valore Medio per caso trattato (Ricovero Ordinario)	€ 5.783	€ 5.757	€ 5.828
N. ricoveri con DRG di alta complessità (Ricovero Ordinario)	6.969	6.956	7.151
% DRG di alta complessità (Ricovero Ordinario)	16,4%	16,6%	17,2%
Valore Medio DRG di alta complessità	€ 17.201	€ 17.050	€ 16.883
N. Day Hospital	14.890	15.071	15.405
N. pazienti provenienti da altre Regioni	9.531	9.621	9.634
% pazienti provenienti da altre Regioni	16,6%	16,9%	16,9%
Valore Medio DRG di alta complessità extra regione	€ 17.366	€ 18.310	€ 17.743
% casi Oncologici (Ricovero Ordinario e Day Hospital)	23,5%	23,4%	24,6%
N. prestazioni di specialistica ambulatoriale	4.006.097	3.861.302	3.851.364
N. accessi in Pronto Soccorso	122.244	123.672	124.973
PS Generale BT	55.374	54.282	54.824
PS Generale BR	37.919	39.445	40.653
PS Pediatrico	19.714	20.773	20.705
PS Ostetrico Ginecologico	9.237	9.172	8.791

Profilo oggettivo

In conformità alla DGRV n. 614/2019 e ss.mm. e ii (e conseguente Piano Attuativo Aziendale, giusta Deliberazione AOUI n. 938 del 18.09.2020) è prevista la UOC di Radiologia BT (Borgo Trento), oggetto del presente bando.

Oltre alla UOC di Radiologia BT, al Dipartimento ad Attività Integrata di Patologia e Diagnostica afferiscono anche le UUOO di Radiologia BR e Neuroradiologia. Tali UUOO forniscono prestazioni essenziali per l'inquadramento diagnostico, per la cura e di supporto nel trattamento dei pazienti afferenti all'AOUI sia in regime di ricovero che ambulatoriale, ricoprendo un ruolo fondamentale all'interno dei percorsi diagnostico-terapeutici e assistenziali. Garantiscono un'attività di diagnostica strumentale con tecnologie all'avanguardia e attività di cura in diversi ambiti, tra cui la patologia oncologica, e svolgono anche un'attività interventistica per il trattamento di diverse patologie, in particolare vascolari e oncologiche.

Le apparecchiature tecnologiche presenti presso la sede di Borgo Trento sono indicate nella tabella sottostante. Tali apparecchiature sono condivise tra le due UUOO di Radiologia BT e Neuroradiologia, sebbene alcune risultino più frequentemente utilizzate da una delle due unità operative, in funzione delle specifiche competenze e tipologie di prestazioni erogate.

DESCRIZIONE	COSTRUTTORE	MODELLO
ECOTOMOGRFO	PHILIPS MEDICAL SYSTEMS	EPIQ 5 G
n. 5 ECOTOMOGRFO	PHILIPS MEDICAL SYSTEMS	EPIQ 5
n. 3 ECOTOMOGRFO	PHILIPS MEDICAL SYSTEMS	IU 22
n. 3 ECOTOMOGRFO	PHILIPS MEDICAL SYSTEMS	HD 15
n. 3 APPARECCHIO PER IPERTERMIA ONCOLOGICA MULTIDISTRETTUALE	INSIGHTEC LTD	EXABLATE 4000
n.1 APPARECCHIO PER IPERTERMIA ONCOLOGICA MULTIDISTRETTUALE	INSIGHTEC LTD	EXABLATE 2000
n. 2 MAMMOGRFO	HOLOGIC INC	SELENIA DIMENSIONS 3000
n.15 APPARECCHIO PORTATILE PER RADIOGRAFIA	SAMSUNG ELECTRONICS- CARESTREAM HEALTH INC- SAMSUNG ELECTRONICS- SAMSUNG ELECTRONICS- TECHNIX SPA- ZIEHM IMAGING GMBH	FDR GO PLUS-FDR GO PLUS-DRXR-1DRX REVOLUTION-GM 85-TMS 300-VISION RFD
N.1 APPARECCHIO PER RADIOLOGIA DENTALE	PLANMECA OY	PM PROMAX DIGITALE

PANORAMICA		
n. 6 SISTEMA POLIFUNZIONALE PER RADIOLOGIA DIGITALE	CARESTREAM HEALTH INC	DRX EVOLUTION PLUS
SISTEMA STEREOTASSICO IN MAMMOGRAFIA ECT	HOLOGIC INC	AFFIRM BREAST BIOPSY
n. 4 TAVOLO TELECOMANDATO	APELEM SAS	FDX VISIONARY RF PREMIUM
TOMOGRAFO A RISONANZA MAGNETICA	GE HEALTHCARE	SIGNA ARCHITECT
n. 3 TOMOGRAFO A RISONANZA MAGNETICA	PHILIPS MEDICAL SYSTEMS	INTERA ACHIEVA 1.5T
TOMOGRAFO A RISONANZA MAGNETICA	GE HEALTHCARE	SIGNA ARTIST
TOMOGRAFO ASSIALE COMPUTERIZZATO	GE HEALTHCARE	LINEA REVOLUTION EVO
TOMOGRAFO ASSIALE COMPUTERIZZATO	NEWTOM CEFLA GROUP	5G XL CONEBEAMCT QR
TOMOGRAFO ASSIALE COMPUTERIZZATO	PHILIPS MEDICAL SYSTEMS	BRILLIANCE ICT 256 SLICE
TOMOGRAFO ASSIALE COMPUTERIZZATO	PHILIPS MEDICAL SYSTEMS	BRILLIANCE CT 64 CHANNEL
TOMOGRAFO ASSIALE COMPUTERIZZATO	GE HEALTHCARE	LINEA REVOLUTION EVO
TOMOGRAFO ASSIALE COMPUTERIZZATO	PHILIPS MEDICAL SYSTEMS	INCISIVE CT 128 SLICE

L'Unità Operativa di Radiologia BT dell'AOUI rappresenta una struttura altamente qualificata, specializzata e dotata di apparecchiature tecnologicamente avanzate.

L'UOC è dotata di personale medico ed infermieristico di elevata preparazione professionale in grado di svolgere l'attività in modo efficace ed efficiente, garantendo appropriatezza e qualità delle prestazioni.

Il personale presta cura ed attenzione alle esigenze del paziente mette al centro la persona, agevola la partecipazione attiva dell'utente, data anche la peculiarità di alcuni trattamenti offerti, come ad esempio il trattamento non invasivo su pelvi e strutture ossee mediante Ultrasuoni Focalizzati (MrgFUS).

L'UOC Radiologia BT offre prestazioni di:

- Radiologia Convenzionale;
- Angiografia;

- Ecografia;
- Ecografia Diagnostica;
- Ecografia Interventistica;
- Eco-Color-Doppler;
- Senologia;
- TC Diagnostica;
- Risonanza Magnetica;

Attività cliniche di particolare rilievo sono:

- Angiografia interventistica, carotidea, aortica e periferica;
- Mammotome;
- RM Mammella;
- Biopsia RM guidata mammella;
- RM Vascolare;
- RM Cardiaca dell'adulto;
- RM Cardiaca pediatrica congenita;
- RM con bobine endocavitarie;
- Ecografia con m.d.c.;
- Eco-doppler arterie renali;
- TC coronarie;
- Angio-TC apparato vascolare;
- Colonscopia virtuale mediante TC;
- Analisi del nodulo polmonare mediante TC 64 strati;
- Biopsie TC guidate.

E' individuata in relazione alla specificità dell'UOC di Radiologia BT e al grado di complessità dei processi assistenziali la seguente Unità Semplice:

- U.S. Tomografia computerizzata.

Si riporta il dettaglio delle prestazioni erogate maggiormente richieste alla UOC Radiologia BT (anno di riferimento: 2024):

TIPOLOGIA PRESTAZIONE	ESTERNI	INTERNI*	PRONTO SOCCORSO
	QUANTITÀ PRESTAZIONI	QUANTITÀ PRESTAZIONI	QUANTITÀ PRESTAZIONI
Visite	50	1.047	
Ecocolordoppler	6.481	3.610	
Ecografia	20.886	7.495	5.760

Radiologia tradizionale RX	32.185	57.245	47.964
RM	7.878	1.172	
Tac	9.104	9.429	6.987
Biopsia	1.484	238	
Chirurgia ambulatoriale	568		
Altra diagnostica	62	80	
Diagnostica vascolare		381	
Radiologia interventistica per interni/altro	24	1.216	
TOTALE COMPLESSIVO	78.698	81.913	60.711

* valori anno 2022

Dettaglio del personale ospedaliero afferente all'UOC Radiologia BT (anno di riferimento 2024):

RUOLO	PROFILO	N. TESTE
SANITARIO Dirigenza Medica	101 - MEDICI	28
SOCIO SANITARIO Comparto	821 - AREA DEGLI OPERATORI Op. Socio Sanitario	1
AMMINISTRATIVO Comparto	823 - AREA DEGLI OPERATORI Coad.Amm.vo	4
AMMINISTRATIVO Comparto	834 - AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Amm.vo	2

Alla UOC Radiologia BT afferisce il Modulo di Attività "Diagnostica Radiologia e Neuroradiologia BT" con il seguente personale, che opera sia per la UOC Radiologia BT sia per la UOC Neuroradiologia:

RUOLO	PROFILO	N. TESTE
SANITARIO Comparto	851 - AREA PROF. SALUTE FUNZION.Prof.San.Infer	15
SANITARIO Comparto	853 - AREA PROF. SALUTE FUNZION.Prof.tecn.san	75
SOCIO SANITARIO Comparto	821 - AREA DEGLI OPERATORI Op. Socio Sanitario	5
TECNICO Comparto	811 - AREA DEL PERS. SUPPORTO Oper. Tecn.	1
TECNICO Comparto	812 - AREA DEL PERS. SUPPORTO Aus. Spec.	1

Profilo soggettivo

COMPETENZE PROFESSIONALI SPECIFICHE

Il candidato alla direzione dovrà aver maturato:

- esperienza professionale nella organizzazione, gestione ed utilizzo delle varie metodiche di Imaging (Radiologia convenzionale, ecografia, ecocolor Doppler, TAC, RM) in un DEA di II Livello;
- competenza ed esperienza organizzativa e gestionale in un ambito emergenziale;
- esperienza nella esecuzione di TAC Body, con particolare riferimento alle applicazioni nei settori vascolari, cardiaco (Angio TAC, Cardio TAC) e nel settore dei trapianti e delle loro complicanze, con partecipazione a gruppi multidisciplinari finalizzati alla presa in carico del paziente, tutte attività tipiche di una struttura ospedaliera ad alta complessità e di elevate dimensioni e performance;
- esperienza nella esecuzione di indagini RM body, con particolare riferimento alle applicazioni in ambito cardio vascolare dell'adulto e del bambino (cardio RM, Angio RM);
- esperienza nella valutazione e conoscenza delle tecnologie in ambito radiologico, con particolare riferimento alla capacità di innovazione e sviluppo dell'attività svolta, anche in relazione all'EvidenceBased e al miglioramento continuo della qualità dell'assistenza erogata, nel rispetto del budget assegnato, tanto per la gestione dei pazienti ricoverati interni quanto dei pazienti ambulatoriali esterni; possedere attitudine e disponibilità all'innovazione in ambito digitale, con esperienza nell'applicazione dei principali utilizzi per ottimizzare la gestione delle risorse e la fruizione del servizio da parte degli utenti, sia esterni sia interni, in ottica di change management;
- competenza e conoscenza dei percorsi dei pazienti finalizzati al contenimento delle infezioni nosocomiali e delle procedure di igienizzazione/sanificazione delle apparecchiature e degli ambienti frequentati dall'utenza;
- capacità gestionale e organizzativa del personale Medico e tecnico per l'attività dislocata in varie sedi, con frequenti esigenze di attività radiologica al letto del paziente;
- esperienza professionale e conoscenza dei principali protocolli dei percorsi diagnostici, terapeutici ed assistenziali, con particolare riferimento al campo oncologico per l'esecuzione di Ecografie, TAC e RM ed ai percorsi dei pazienti affetti da malattie cardiovascolari;
- esperienza di collaborazione nella gestione integrata multidisciplinare, in ambito intra e inter-dipartimentale e/o interaziendale per la gestione di percorsi clinico-assistenziali integrati (protocolli aziendali e interaziendali) anche al fine di definire e/o implementare ed aggiornare i PDTA;
- esperienza nell'implementazione di percorsi organizzativi appropriati e funzionali per l'erogazione delle attività diagnostiche, promozione dell'appropriatezza delle prescrizioni, gestione del rischio clinico e radiologico;
- capacità di organizzare l'attività diagnostica, implementando in ottica lean modalità di prenotazione da reparto per i pazienti ricoverati, analogamente a quanto già previsto per l'utenza esterna.

- esperienza ed attitudine nell'organizzare e gestire l'attività della UOC in integrazione con la struttura universitaria, nell'ottica di un miglioramento e aggiornamento continuo.
- capacità di riorganizzare i processi mediante l'utilizzo del PACS come repository centralizzato di tutte le immagini aziendali, con attenzione allo sviluppo e all'integrazione potenziale di strumenti di intelligenza artificiale a supporto dell'attività radiologica.

COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI

- Conoscenza dell'uso dei sistemi di governance, degli attuali strumenti di pianificazione sanitaria e delle ripercussioni decisionali sulle attività, nell'ottica dell'attuazione dell'Atto Aziendale in conformità alle schede di dotazione ospedaliera;
- conoscenza dei concetti di Mission e Vision dell'organizzazione aziendale, per promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda;
- capacità di gestione delle risorse umane afferenti all'UOC e delle risorse tecnologiche nell'ottica dell'erogazione appropriata delle prestazioni assistenziali (sicura, efficace, efficiente e sostenibile);
- conoscenza delle principali norme contrattuali relative alla gestione del personale, saper programmare, coordinare e valutare il personale;
- attestato di formazione manageriale, l'incarico sarà attribuito senza l'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di conseguirlo entro un anno dall'inizio dell'incarico di direzione di struttura complessa; il mancato superamento del primo corso, attivato dalla regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso; fermo restando l'attestazione di una continua attività di formazione ed aggiornamento anche a carattere manageriale;
- conoscenza dei dati gestionali disponibili e le novità scientifiche al fine di identificare e promuovere cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali utili alla realizzazione della Mission della struttura di appartenenza e dell'azienda;
- capacità di favorire, conformemente alla programmazione aziendale, il coinvolgimento responsabile delle varie figure professionali, degli enti, nello sviluppo dell'assistenza, sviluppando alleanze con tutte le componenti del sistema socio-sanitario regionale;
- capacità di lavorare per obiettivi secondo gli indirizzi aziendali e conoscenza del sistema di budget, con monitoraggio degli indicatori di risultato, organizzando, coerentemente con la programmazione strategica, i servizi e le risorse, nonché monitorandone l'implementazione, sia per attività di ricovero che ambulatoriale strumentale;
- promozione della formazione dell'equipe garantendo lo sviluppo delle competenze e dei collaboratori per portarli ad adeguata autonomia clinica nonché esperienza personale nell'area della formazione;

- capacità di favorire l'utilizzo responsabile e innovativo dell'Intelligenza Artificiale, nei processi clinici, sviluppando nuove applicazioni tecnologiche avanzate in collaborazione con le Unità Operative aziendali;
- capacità di promuovere la cultura della gestione in sicurezza dell'impiego dei sistemi basati sull'Intelligenza Artificiale;
- promozione della formazione del personale sanitario al fine di sostenere la transizione digitale nell'organizzazione, implementando anche progetti di formazione sul campo;
- promozione e/o partecipazione allo sviluppo di progetti di ricerca e innovazione favorendo collaborazioni interdisciplinari;
- capacità di monitorare gli eventi avversi, di adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti e adottare modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori;
- capacità di implementare nuovi modelli organizzativi per migliorare l'efficienza e l'efficacia delle attività dell'unità operativa, di assicurare la corretta applicazione delle procedure operative, nella logica del miglioramento continuo
- capacità di favorire la positiva soluzione dei conflitti e costruire un buon clima organizzativo, di favorire il lavoro di gruppo e l'integrazione del personale della struttura di appartenenza con altre strutture aziendali e dipartimentali
- garanzia del rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promozione della conoscenza del regolamento aziendale nell'ambito della struttura gestita,
- garanzia del rispetto e dell'applicazione della normativa in tema di sicurezza dei lavoratori (D. L.vo 81/2008).