

**Bando di Avviso Pubblico, di mobilità volontaria, per la copertura di
n. 1 posto di Dirigente Medico - disciplina Chirurgia Generale
per l'U.S.D. Chirurgia Proctologica e del Perineo**

**Bando Prot. n. 56513 del 21/09/2022
Repertorio avvisi di mobilità n. 10/2022**

S C A D E N Z A 21/10/2022

Colloquio: mercoledì 2 novembre 2022 ore 10.00 presso l'U.O.C. Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in convenzione e rapporti con l'Università dell'A.O.U.I. Verona, Piazzale Aristide Stefani, 1 - 37126 Verona - Padiglione 26.

In esecuzione della deliberazione n. 890 del 08/09/2022, è indetto avviso pubblico di mobilità, per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Medico - disciplina Chirurgia Generale per l'U.S.D. Chirurgia Proctologica e del Perineo.

1 REQUISITI GENERALI

Possono partecipare all'avviso i dipendenti:

- a) in servizio a tempo indeterminato e pieno presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale inquadrati nel profilo Dirigente Medico - disciplina Chirurgia Generale, **che abbiano superato il periodo di prova;**
- b) in possesso dell'idoneità incondizionata e totale alle funzioni/mansioni da svolgere previste dal profilo richiesto.

Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti di cui ai punti a) e b) comporta la non ammissione all'avviso.

2 REQUISITI SPECIFICI (di valutazione in sede di colloquio)
--

- esperienza presso un Centro con attività di chirurgia colo rettale e PROCTOLOGIA;
- esperienza presso un centro di alta specializzazione in chirurgia coloretale con tecnica laparoscopica;
- esperienza in attività chirurgica laparoscopica di chirurgia generale;
- capacità di gestione dell'urgenza chirurgica anche con tecnica mini invasiva;
- partecipazione ad attività ambulatoriale di chirurgia generale e di proctologia;
- capacità gestionale in urgenza dei pazienti afferenti al pronto soccorso con affezioni coloretali e PROCTOLOGIA;
- partecipazione in attività chirurgiche con equipe multidisciplinare, in particolare con lo specialista ginecologo e uro ginecologo;

- capacità di gestione e partecipazione nell'attività chirurgica in regime ambulatoriale e in regime di day surgery;
- esperienza di collaborazione in gruppi multidisciplinari nella discussione di casi clinici di affezioni del perineo.

Tali competenze dovranno essere documentate nel curriculum inviato insieme alla domanda.

3 | NORMATIVA DI RIFERIMENTO

La mobilità è disciplinata dalle seguenti fonti normative:

- art. 30 del D.lgs 165/01 e successive modificazioni e integrazioni;
- art. 54 del C.C.N.L. 19/12/2019 dell'Area Sanità triennio 2016-2018.

4 | PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE: TERMINI E MODALITA'

I candidati interessati presentano la propria domanda **ESCLUSIVAMENTE** per via telematica tramite il sito internet aziendale attraverso il modulo previsto in procedura che dovrà essere:

- compilato direttamente sul sito internet in via informatica al fine dell'iscrizione alla prova allegando altresì un curriculum;
- scaricato e presentato il giorno della prova datato e firmato.

Al candidato sarà comunicato via e-mail il protocollo di acquisizione della domanda di partecipazione. Tale protocollo dovrà essere conservato in quanto servirà come identificativo nelle fasi della procedura.

Il candidato, con la sottoscrizione della domanda di partecipazione, accetta tutte le indicazioni del bando e consente espressamente il trattamento dei dati personali finalizzato alla gestione delle procedure concorsuali, nel rispetto del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i., così come integrato dalla GDPR 679/2016.

Si sottolinea che ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i., l'Amministrazione procederà ad idonei controlli, anche a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese nel format. Qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28.12.2000 e s.m.i, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera; tale dichiarazione inoltre, quale dichiarazione mendace è punita ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e nei casi più gravi il giudice può applicare l'interdizione temporanea dai pubblici Uffici.

In caso di accertamento di indicazioni non rispondenti a veridicità, la rettifica non è consentita.

5 AMMISSIONE CANDIDATI, RESPONSABILI DELLA VALUTAZIONE

L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato 5 giorni prima della data del colloquio sul sito aziendale. L'eventuale esclusione verrà comunicata agli interessati anche per raccomandata.

Il Responsabile della valutazione è il Direttore / Responsabile interessato e/o un suo delegato.

6 MODALITA' DI ESPLETAMENTO

L'Avviso di mobilità si svolge attraverso una valutazione del curriculum dei candidati richiedenti e a seguito di un colloquio conoscitivo e valutativo della professionalità degli aspiranti alla mobilità ed in particolare della corrispondenza / aderenza della stessa rispetto al profilo richiesto dal bando di mobilità.

Vige la completa insindacabilità dell'assenso che è correlato alle esigenze dell'Azienda, sotto la diretta responsabilità dei soggetti che lo rilasciano e che impronteranno i colloqui personali al riconoscimento della professionalità specifica in relazione con le esigenze dei Servizi da loro diretti.

I responsabili della valutazione possono avvalersi di test (anche scritti) teorico/pratici e/o quiz (anche a risposta sintetica) finalizzati alle valutazioni di cui al punto precedente.

I test/quiz di cui al punto precedente verranno valutati senza indicazione di alcun punteggio ma esclusivamente con rispettivi commenti diretti ad indicare la maggiore/minore corrispondenza dell'esperienza acquisita e dimostrata dai candidati rispetto al profilo indicato nel bando: i responsabili della valutazione si esprimeranno pertanto, in merito ad ogni singolo candidato, con l'indicazione del proprio parere FAVOREVOLE O NON FAVOREVOLE rispetto alle singole domande di mobilità con l'indicazione della specifica motivazione in merito;

Nel caso in cui i candidati che conseguono una valutazione favorevole alla mobilità siano un numero superiore rispetto al numero di posti disponibili, i responsabili della valutazione predispongono un ELENCO in ORDINE DI PREFERENZA. Tale elenco potrà essere utilizzato dall'A.O.U.I. al fine della copertura di ulteriori posti resisi vacanti successivamente all'indizione della procedura.

7 DISPOSIZIONI PER I CANDIDATI

Il giorno della prova i singoli candidati, interessati all'avviso di mobilità iscritti in via telematica, dovranno presentarsi nella sede e nell'ora indicati muniti di:

- documento di riconoscimento valido;
 - fotocopia dello stesso;
 - copia del modello di domanda stampato e firmato;
 - curriculum firmato;
 - idoneità incondizionata e totale alle funzioni/mansioni da svolgere previste dal profilo richiesto rilasciata dal medico competente dell'azienda di appartenenza.
- La mancata presentazione nel giorno e ora della prova equivale a rinuncia e al candidato non verrà inviata nessun'altra comunicazione ulteriore.

8 ESITO DEL COLLOQUIO E COMUNICAZIONE AI CANDIDATI

L'esito della prova viene pubblicato sul sito aziendale dopo l'approvazione del relativo provvedimento. Il parere non favorevole al trasferimento viene comunicato agli interessati mediante raccomandata a/r.

9 ARCHIVIAZIONE DOCUMENTAZIONE

In caso di parere NON favorevole le dichiarazioni presentate dai partecipanti verranno archiviate in forma elettronica con eliminazione del materiale cartaceo.

10 DOMANDE PRESENTATE FUORI PROCEDURA

L'A.O.U.I. di Verona non accoglie domande di mobilità presentate al di fuori della procedura sopra descritta.

11 INSERIMENTO DEI VINCITORI E ULTERIORI ASSUNTI MEDIANTE SCORRIMENTO "GRADUATORIA"

L'A.O.U.I. in sede di comunicazione del proprio assenso alla mobilità, si riserva la facoltà di indicare un termine massimo per la presa servizio compatibile con le esigenze dell'U.O.C. interessata all'inserimento della nuova unità e comunque non superiore a 3 mesi oltre la fruizione delle ferie maturate e non ancora godute dagli interessati.

L'A.O.U.I., nella stessa lettera di assenso al trasferimento, si riserva la facoltà di comunicare agli interessati che, decorso il termine di cui sopra, non dar corso al trasferimento.

L'A.O.U.I. si riserva la facoltà di sottoporre i candidati risultati idonei a visita pre-assuntiva.

Ai sensi dell'art. 35, comma 5-bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. coloro che verranno assunti dovranno rimanere in servizio presso l'A.O.U.I. per un periodo non inferiore a 5 anni.

12 VALIDITA' DELL'ELENCO

La durata di validità dell'elenco degli idonei segue la normativa specifica per quanto riguarda la validità delle graduatorie concorsuali.

L'Azienda si riserva la piena facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente avviso ove ricorrano motivi di pubblico interesse escludendo per i partecipanti qualsiasi pretesa o diritto.

Per informazioni rivolgersi all'Area Acquisizione personale dipendente dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in convenzione e rapporti con l'Università dalle ore 10.00 alle ore 12.00 – sabato e festivi esclusi – Tel. 045/8121664-1636 o consultare il sito aziendale www.aovr.veneto.it.

Il Direttore
U.O.C. Gestione Risorse Umane
Personale Universitario in convenzione
e rapporti con l'Università
Dott.ssa Laura Bonato