



DELIBERAZIONE

OGGETTO: Concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 42 posti di Dirigente Medico – disciplina di Medicina Interna. Presa d'atto dei verbali e approvazione delle graduatorie di merito.

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamato quanto relazionato dal Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, Dott.ssa Maria Martelli, responsabile del procedimento, che ha riferito quanto segue ed attestato la regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale in materia.

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 561 del 19/8/2022 è stato indetto il concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 42 posti a tempo indeterminato di Dirigente Medico nella disciplina di Medicina Interna, per le seguenti Aziende:

- Azienda Ulss n. 1 Dolomiti – n. 2 posti;
- Azienda Ulss n. 2 Marca Trevigiana – n. 6 posti;
- Azienda Ulss n. 3 Serenissima – n. 5 posti;
- Azienda Ulss n. 4 Veneto Orientale – n. 2 posti;
- Azienda Ulss n. 5 Polesana – n. 10 posti;
- Azienda Ulss n. 6 Euganea – n. 2 posti;
- Azienda Ulss n. 7 Pedemontana – n. 6 posti;
- Azienda Ulss n. 8 Berica – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 9 Scaligera – 1 posto;
- Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata Verona – n. 7 posti.

Il bando di concorso è stato pubblicato nel B.U.R. n. 106 del 2/9/2022 e, per estratto, nella G.U. n. 77 del 27/9/2022 e il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto il giorno 27/10/2022.

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 766 del 21/11/2022, è stata nominata la Commissione Esaminatrice ed inoltre si è proceduto ad ammettere alla selezione n. 167 candidati in possesso dei requisiti previsti dal bando, di cui:

- n. 50 candidati in possesso della specializzazione nella disciplina a concorso o equipollente ovvero specializzazione in disciplina affine, ai sensi del D.M. 30/1/1998 s.m.i. e del D.M. 31/1/1998 e s.m.i.;

- n. 117 candidati regolarmente iscritti al corso di formazione specialistica, a partire dal terzo anno, nella disciplina a concorso o equipollente ovvero in disciplina affine, di cui ai Decreti Ministeriali sopra richiamati, ai sensi della Legge di Bilancio n. 145 del 30/12/2018 art. 1, comma 547, e s.m.i..

Come previsto dal bando di concorso, Azienda Zero può effettuare controlli sulle dichiarazioni rese dai candidati, in esito ai quali e in qualsiasi momento della procedura, ove dovesse essere accertato il difetto dei requisiti o la non veridicità delle dichiarazioni, anche durante e dopo l'esperimento delle prove, potrà essere decretata l'esclusione dal concorso ovvero la decadenza dai benefici conseguiti.

A tal proposito si rappresenta che in esito ad ulteriori verifiche effettuate, è emerso che due candidati non risultavano ammissibili alla procedura concorsuale per i motivi specificati in dettaglio nella documentazione agli atti della UOC proponente e che sono stati agli stessi comunicati con successive note prott. nn. 32809 e 32810 del 22/11/2022.

Al termine dei lavori la Commissione Esaminatrice ha rimesso ad Azienda Zero i relativi verbali dai quali, vista la precedente Deliberazione di ammissione dei candidati, n. 766 del 21/11/2022, è stato rilevato che per l'Azienda Ulss n. 2 Marca Trevigiana non è stato possibile formulare la graduatoria dei medici specialisti poiché i candidati ammessi a concorrere per la suddetta Azienda non hanno partecipato alle prove concorsuali.

Accertata, quindi, la regolarità della procedura, si prende atto dei verbali rimessi e delle graduatorie di merito, con l'indicazione del punteggio conseguito da ciascun candidato.

Si rappresenta che le spese conseguenti al presente provvedimento trovano copertura nel budget dell'anno in corso assegnato alla UOC Gestione Risorse Umane.

VISTI:

- il D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- la L. 145/2018 e s.m.i.;
- il D.P.R. n. 487/1994;
- il D.P.R. n. 483/1997;
- la L. R. n. 19/2016;
- il Regolamento sulla gestione delle procedure selettive da parte di questa Azienda, approvato con DGRV n. 1422/2017;
- il Decreto del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale n. 116/2018;
- la DDG n. 207/2020.

Ritenuto di dover adottare in merito i provvedimenti necessari.

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza ed in base ai poteri conferitigli con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 32 del 26 /2/2021;

DELIBERA

1) di prendere atto di quanto espresso in premessa che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2) di prendere atto dei verbali rimessi dalla Commissione Esaminatrice del concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 42 posti di Dirigente Medico nella disciplina di Medicina Interna per conto delle seguenti Aziende:

- Azienda Ulss n. 1 Dolomiti – n. 2 posti;
- Azienda Ulss n. 2 Marca Trevigiana – n. 6 posti;
- Azienda Ulss n. 3 Serenissima – n. 5 posti;
- Azienda Ulss n. 4 Veneto Orientale – n. 2 posti;
- Azienda Ulss n. 5 Polesana – n. 10 posti;
- Azienda Ulss n. 6 Euganea – n. 2 posti;
- Azienda Ulss n. 7 Pedemontana – n. 6 posti;
- Azienda Ulss n. 8 Berica – n. 1 posto;
- Azienda Ulss n. 9 Scaligera – 1 posto;
- Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata Verona – n. 7 posti;

e di approvare le rispettive graduatorie di merito, distinte per medici specialisti e medici specializzandi, che vengono allegate al presente provvedimento (Allegati da 1 a 17) per costituirne parte integrante;

3) di dare atto che, per le motivazioni espresse in premessa, non è stato possibile formulare la graduatoria dei medici specialisti per l'Azienda Ulss n. 2 Marca Trevigiana;

4) di dichiarare vincitori per ciascuna delle Aziende partecipanti i candidati di cui alle rispettive graduatorie nei limiti dei posti indicati al precedente punto 2) e tenuto conto di quanto specificato al punto 3);

5) di precisare che l'eventuale assunzione di medici con formazione specialistica ancora in corso, risultati idonei e utilmente collocati in graduatoria, potrà avvenire secondo le condizioni previste dalla normativa vigente;

6) di trasmettere alle Aziende interessate le graduatorie di merito;

7) di prendere atto che le spese conseguenti al presente provvedimento trovano copertura nel budget dell'anno in corso assegnato alla UOC Gestione Risorse Umane;

8) di dare atto, altresì, che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. n. 33 del 14/3/2013, così come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 97/2016;

9) di incaricare l'UOC Affari Generali di pubblicare il presente provvedimento nell'Albo online di Azienda Zero.