



Determinazione dirigenziale nr. 1442 del 13/12/2023

OGGETTO : GRADUATORIA CONCORSUALE PER N. 701 POSTI DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - INFERMIERE - CAT. D, DI CUI N. 20 POSTI PER L'A.O.U.I. VERONA, APPROVATA DALL'AZIENDA ZERO CON DELIBERAZIONE N. 172/2023. PRESA D'ATTO RINUNCE E DECADENZE. SCORRIMENTO GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 7 UNITA'. COSTO PREVISTO PER L'ANNO 2024 EURO 247.339,23.

Il sottoscritto Direttore dell'UOC GESTIONE RISORSE UMANE, PERSONALE UNIVERSITARIO IN CONVENZIONE E RAPPORTI CON L'UNIVERSITA'

Premesso che con deliberazione n. 359 del 14/04/2023 è stata recepita la graduatoria concorsuale per n. 701 posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere cat. D, di cui n. 20 posti per l'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata Verona, approvata dall'Azienda Zero con propria deliberazione n. 172 del 29/03/2023;

Dato atto che la suddetta graduatoria è stata utilizzata da questa A.O.U.I. fino alla 179^a posizione, da ultimo con determinazione dirigenziale n. 1270 del 02/11/2023;

Atteso che n. 7 candidati idonei utilmente classificati nella graduatoria in parola, il cui reclutamento a tempo indeterminato, nel profilo di Infermiere - Area dei professionisti della salute e dei funzionari è stato disposto con il provvedimento rispettivamente indicato, hanno comunicato la propria rinuncia all'assunzione, con note conservate agli atti dell'UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università, ovvero non si sono presentati alla data concordata per la stipula del contratto di lavoro, e in tal caso è stata loro comunicata la decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento di assunzione a tempo indeterminato, come di seguito riportato:

Determinazione firmata digitalmente e conservata secondo la normativa vigente



Pos.	Cognome	Nome	Riscontro	n. e data prot.	Provvedimento di assunzione
omissis	omissis	omissis	decadenza	prot. n. 67904 del 04.12.2023	determinazione dirigenziale n. 1043 del 05/09/2023
omissis	omissis	omissis	decadenza	prot. n. 68561 del 06.12.2023	determinazione dirigenziale n. 1043 del 05/09/2023
omissis	omissis	omissis	rinuncia	prot. n. 67926 del 04.12.2023	deliberazione n. 1031 del 10/10/2023
omissis	omissis	omissis	rinuncia	prot. n. 65440 del 21.11.2023	determinazione dirigenziale n. 1221 del 19/10/2023
omissis	omissis	omissis	rinuncia	prot. n. 62153 del 06.11.2023	determinazione dirigenziale n. 1270 del 02/11/2023
omissis	omissis	omissis	rinuncia	prot. n. 62151 del 06.11.2023	determinazione dirigenziale n. 1270 del 02/11/2023
omissis	omissis	omissis	rinuncia	prot. n. 62198 del 06.11.2023	determinazione dirigenziale n. 1270 del 02/11/2023

Ricordato che, ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. 02/11/2022, in base alla declaratoria di cui all'allegato A del medesimo C.C.N.L., dal 01/01/2023 il nuovo sistema di classificazione prevede per il profilo in parola il seguente inquadramento:

Area: Area dei professionisti della salute e dei funzionari

Ruolo: Sanitario

Profilo Professionale: Professioni sanitarie infermieristiche – Infermiere;

Ritenuto pertanto di scorrere la graduatoria in parola e assumere a tempo indeterminato e pieno, nel profilo di Infermiere - Area dei professionisti della salute e dei

Determinazione firmata digitalmente e conservata secondo la normativa vigente



funzionari – Ruolo Sanitario, dalla data indicata nei rispettivi contratti individuali di lavoro, i seguenti idonei in sostituzione dei sopra indicati 7 rinunciatarî:

Pos.	Cognome	Nome
180	CHIUSOLO	CHIARA
181	DOSSI	ZENO
182	DELL'ANNA	ILARIA
183	GUADAGNO	ELIANA
184	BIONDO	GIUSEPPE MARIA
185	LIN	MARINA
186	D' AGOSTINO	ALESSIA

Dato atto che le assunzioni in argomento comportano un costo per l'anno 2024 pari ad euro 247.339,23, imputato alla voce di conto economico codice BA2200 / voce modello CE B.5.B.1, che rientra nel tetto di spesa del personale come determinato nella deliberazione di questa A.O.U.I. n. 1186 del 30/11/2023 avente ad oggetto "Approvazione provvisoria del Piano Triennale del Fabbisogno del personale per gli anni 2024/2025/2026". In attesa della distribuzione da parte della Regione Veneto del tetto di costo 2024, si considera valido anche per l'anno 2024 il tetto 2023; pertanto il costo previsto dal presente provvedimento deliberativo rientra nel limite previsto con Decreto del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale n. 137 del 05/10/2023;

Visto il D.Lgs. n. 502 del 30/12/1992 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i.;

Visto il D.P.R. 220/2001 e s.m.i.;

Visti i vigenti CC.CC.NN.LL. del personale del Comparto Sanità;

Viste le D.G.R. Veneto n. 417 del 12/04/2022 e n. 1718 del 30/12/2022;

Vista la deliberazione n. 24 del 13/01/2023, con la quale è stato aggiornato il Regolamento per la disciplina dei provvedimenti denominati "Determinazioni dirigenziali"

Determinazione firmata digitalmente e conservata secondo la normativa vigente



DETERMINA

per le motivazioni in premessa indicate e che si intendono integralmente richiamate:

1) di prendere atto che n. 7 candidati idonei utilmente classificati nella graduatoria del concorso pubblico per n. 701 posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere cat. D, di cui n. 20 posti per l'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata Verona, approvata dall'Azienda Zero con propria deliberazione n. 172 del 29/03/2023, il cui reclutamento a tempo indeterminato, nel profilo di Infermiere - Area dei professionisti della salute e dei funzionari è stato disposto con i rispettivi provvedimenti di seguito riportati, hanno comunicato la propria rinuncia all'assunzione, con note conservate agli atti dell'UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università, ovvero non si sono presentati alla data concordata per la stipula del contratto di lavoro, e in tal caso è stata loro comunicata la decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento di assunzione a tempo indeterminato, come di seguito riportato:

Pos.	Cognome	Nome	Riscontro	n. e data prot.	Provvedimento di assunzione
omissis	omissis	omissis	decadenza	prot. n. 67904 del 04.12.2023	determinazione dirigenziale n. 1043 del 05/09/2023
omissis	omissis	omissis	decadenza	prot. n. 68561 del 06.12.2023	determinazione dirigenziale n. 1043 del 05/09/2023
omissis	omissis	omissis	rinuncia	prot. n. 67926 del 04.12.2023	deliberazione n. 1031 del 10/10/2023
omissis	omissis	omissis	rinuncia	prot. n. 65440 del 21.11.2023	determinazione dirigenziale n. 1221 del 19/10/2023
omissis	omissis	omissis	rinuncia	prot. n. 62153 del 06.11.2023	determinazione dirigenziale n. 1270 del 02/11/2023
omissis	omissis	omissis	rinuncia	prot. n. 62151 del 06.11.2023	determinazione dirigenziale n. 1270 del 02/11/2023
omissis	omissis	omissis	rinuncia	prot. n. 62198 del 06.11.2023	determinazione dirigenziale n. 1270 del 02/11/2023

Determinazione firmata digitalmente e conservata secondo la normativa vigente



2) di dare atto che, ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. 02/11/2022, in base alla declaratoria di cui all'allegato A del medesimo C.C.N.L., dal 01/01/2023 il nuovo sistema di classificazione prevede per il profilo in parola il seguente inquadramento:

Area: Area dei professionisti della salute e dei funzionari

Ruolo: Sanitario

Profilo Professionale: Professioni sanitarie infermieristiche – Infermiere;

3) di scorrere la graduatoria in parola e assumere a tempo indeterminato e pieno, nel profilo di Infermiere - Area dei professionisti della salute e dei funzionari – Ruolo Sanitario, dalla data indicata nei rispettivi contratti individuali di lavoro, i seguenti idonei in sostituzione dei 7 rinunciatari di cui al precedente punto 1):

Pos.	Cognome	Nome
180	CHIUSOLO	CHIARA
181	DOSSI	ZENO
182	DELL'ANNA	ILARIA
183	GUADAGNO	ELIANA
184	BIONDO	GIUSEPPE MARIA
185	LIN	MARINA
186	D' AGOSTINO	ALESSIA

4) di stipulare con gli idonei di cui al precedente punto 3) i rispettivi contratti individuali di lavoro subordinato ai sensi dell'art. 39 del C.C.N.L. del 02/11/2022 del personale del Comparto Sanità;

5) di dare atto che le 7 assunzioni in argomento sono state autorizzate dalla Direzione Generale Area Sanità e Sociale della Regione Veneto ovvero sono state comunicate alla stessa nei programmi trimestrali delle assunzioni, per le quali non è necessaria la preventiva autorizzazione regionale, ai sensi di quanto previsto alla lett. C) della Deliberazione di Giunta Regionale del Veneto n. 417 del 12/04/2022, concernente le disposizioni in materia di personale del Servizio Sanitario Regionale, che recita "stante

Determinazione firmata digitalmente e conservata secondo la normativa vigente



l'obiettivo di ridurre i tempi di acquisizione di risorse umane, (...), le aziende sono autorizzate a disporre assunzioni per turn over e per supplenza del personale anche relativamente a profili diversi rispetto a quello in cui si è verificata la cessazione, purché all'interno di ciascun ruolo e comparto o area dirigenziale di afferenza dello stesso profilo(...)", come di seguito specificato:

- n. 1 unità per turn over, relativa al terzo trimestre 2022, su 40 totali, comunicate alla Direzione Generale Area Sanità e Sociale della Regione Veneto con nota prot. n. 39990 del 24/06/2022;
- n. 1 unità per turn over, relativa al terzo trimestre 2022, su 3 totali, comunicate alla Direzione Generale Area Sanità e Sociale della Regione Veneto con nota prot. n. 62079 del 14/10/2022;
- n. 1 unità per turn over, relativa al quarto trimestre 2022, su 12 totali, e n. 4 unità per turn over, relative al primo trimestre 2023, su 28 totali, autorizzate dalla Direzione Generale Area Sanità e Sociale della Regione Veneto con nota prot. n. 171364 del 28/03/2023, acquisita al prot. gen. n. 19319 in pari data;

6) di dare inoltre atto che le assunzioni in argomento:

- sono oggetto di monitoraggio trimestrale trasmesso in Regione in applicazione delle disposizioni regionali vigenti, ed in particolare della D.G.R.V. n. 1718 del 30/12/2022;
- comportano un costo per l'anno 2024 pari ad euro 247.339,23, imputato alla voce di conto economico codice BA2200 / voce modello CE B.5.B.1, che rientra nel tetto di spesa del personale come determinato nella deliberazione di questa A.O.U.I. n. 1186 del 30/11/2023 avente ad oggetto "Approvazione provvisoria del Piano Triennale del Fabbisogno del personale per gli anni 2024/2025/2026". In attesa della distribuzione da parte della Regione Veneto del tetto di costo 2024, si considera valido anche per l'anno 2024 il tetto 2023; pertanto il costo previsto dal presente provvedimento deliberativo rientra nel limite previsto con Decreto del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale n. 137 del 05/10/2023;

7) di pubblicare la presente Determinazione Dirigenziale all'albo on line di questa Azienda per 15 giorni consecutivi.

IL DIRETTORE
UOC GESTIONE RISORSE UMANE, PERSONALE
UNIVERSITARIO IN CONVENZIONE E RAPPORTI CON
L'UNIVERSITA`
DOTT.SSA LAURA BONATO