



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA INTEGRATA VERONA



(D.Lgs. n. 517/1999 - Art. 3 L.R. Veneto n. 18/2009)

DIPARTIMENTO AMMINISTRAZIONE E RISORSE UMANE

U.O.C. Gestione Risorse Umane, Personale universitario in convenzione e rapporti con l'Università

Direttore: Dott. ssa Laura Bonato

Piazzale A. Stefani 1, Padiglione 26 - 37126 Verona - Tel. 045.8121612 - Fax 045.8121603 – 045.8340078

e-mail: servizio.personale@aovr.veneto.it

AVVISO

per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico

di Dirigente Medico - Direttore della struttura complessa

"Anestesia e Terapia Intensiva Polispecialistica Post-Traumatica"

Disciplina Anestesia e Rianimazione

Bando n. 17392/2024

ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICITA'

In adempimento di quanto disposto dall'Allegato A) della DGRV n. 1096 del 6/9/2022 avente ad oggetto: "Nuove linee di indirizzo per il conferimento degli incarichi di struttura complessa alla dirigenza sanitaria del Servizio sanitario regionale. Articolo 20 della legge 5 agosto 2022, n. 18", si provvede alla pubblicazione dei seguenti documenti nel sito aziendale a partire **dal giorno 26/09/2024**

Profilo professionale del dirigente da incaricare

Relazione sintetica della Commissione contenente la Graduatoria

Curriculum dei candidati presentatisi al colloquio del 24 settembre 2024

PROFILO DEL DIRIGENTE DA INCARICARE

Contesto Organizzativo in cui si inserisce la Struttura Complessa

L'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata – Verona (AOUI) è stata costituita con DGRV n. 3345/2009 ed attivata a far data dal 01.01.2010. Ha sede legale in Verona, Piazzale Stefani 1, Partita I.V.A./CF 03901420236. È dotata di personalità giuridica e di autonomia imprenditoriale, organizzativa, amministrativa, patrimoniale, finanziaria e tecnica.

Costituisce, per l'Università degli Studi di Verona, l'Azienda di riferimento per le attività assistenziali essenziali allo svolgimento delle funzioni istituzionali di didattica, formazione e ricerca della Scuola di Medicina e Chirurgia. Nel rispetto delle prerogative di autonomia in materia di programmazione,



UNITÀ OPERATIVA CON SISTEMA QUALITÀ UNI EN ISO 9001:2015 - Certificato n. 194114

Sede Legale Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata: P.le A. Stefani, 1 - 37126 VERONA - Tel 045.8121111 - Fax 045/916735
C.F. e P. Iva 03901420236 - Portale Aziendale: www.ospedaleuniverona.it

la Scuola di Medicina e Chirurgia dell'Università di Verona e AOUI realizzano il confronto e l'integrazione della programmazione universitaria con quella aziendale.

L'AOUI applica un Sistema di Gestione per la qualità certificato secondo la norma UNI EN ISO 9001:2015 da Bureau Veritas Italia (Certificato n. 194114), che a partire dal 2002 ha visto certificate tutte le strutture sanitarie afferenti ai Dipartimenti ad Assistenza Integrata e le Unità Operative tecnico-amministrative; risulta inoltre accreditata anche per la certificazione JACIE ed EUSOMA. Anche per il biennio 2020-2021 l'AOUI ha ottenuto dall'Osservatorio Nazionale sulla Salute della Donna (Onda) tre bollini rosa per la qualità delle cure.

In AOUI operano oltre 5.000 dipendenti tra medici ospedalieri ed universitari, infermieri, operatori sanitari, personale tecnico/professionale ed amministrativo. Inoltre, contribuiscono all'attività dell'Azienda più di 1.800 collaboratori "atipici" (medici in formazione specialistica, borse di studio e ricerca, contratti libero-professionali...).

Nel contesto della rete ospedaliera l'AOUI costituisce uno dei due Centri Hub di eccellenza di rilievo regionale presenti nella Regione Veneto e struttura di riferimento per alcune funzioni (es. chirurgia oncologica, emergenza neonatale, ustioni, trapianti). L'AOUI vede riconosciuti ben 43 Centri Regionali Specializzati, afferenti a 19 specialità cliniche, e 31 Centri per il riconoscimento delle malattie rare. È inoltre Polo Oncologico di riferimento all'interno della Rete Oncologica del Veneto (ROV).

L'AOUI si articola in due sedi ospedaliere: l'ospedale di Borgo Trento (già ospedale Civile Maggiore), collocato nella zona nord della città, e l'Ospedale di Borgo Roma (Ospedale Policlinico "G.B. Rossi") nella zona sud di Verona; le due sedi ospedaliere dispongono attualmente di 1.215 posti letto di ricovero ordinario e 124 posti letto di ricovero diurno. L'attuale dotazione ha consentito di garantire negli ultimi anni un'attività giornaliera così sintetizzabile:

Ogni giorno in AOUI Verona:

		Anno 2022
Attività giornaliera	pazienti in ricovero ordinario	1.000
	accessi in Day Hospital	120
	interventi in sala operatoria	145
	accessi PS	335
	pazienti ambulatoriali	4.400
	parti giornalieri	7

Di seguito si riporta il trend di alcuni dei principali indicatori di attività:

Attività	2019	2020	2021	2022
N. ricoveri ordinari (RO)	49.009	39.800	40.678	42.483
Degenza Media (RO)	7,9	8,4	8,4	8,1
Valore Medio per caso trattato (RO)	€ 5.215	€ 5.615	€ 5.735	€ 5.783
N. DRG di alta complessità (RO+DH)	7.579	6.905	7.001	7.161
Valore Medio DRG di alta complessità	€ 16.263	€ 16.315	€ 16.826	€ 17.201
N. Interventi chirurgici	41.158	33.914	36.218	39.733
N. Day Hospital	14.924	12.086	13.584	14.890
% pazienti provenienti da altre Regioni	16,7%	15,5%	15,3%	16,6%
N. DRG di alta complessità extra Regione	2.068	1.735	1.717	1.931
Valore Medio DRG di alta complessità extra regione	€ 16.260	€ 16.315	€ 16.876	€ 17.369
N casi Oncologici	14.589	12.852	12.694	13.464
N. prestazioni di specialistica ambulatoriale	4.062.685	3.647.189	4.238.526	4.284.954
N. accessi in Pronto Soccorso	136.097	97.881	109.846	122.244

*** per l'anno 2020, al fine di consentire maggiore confrontabilità, sono state escluse le prestazioni erogate per effetto del Covid-19 a favore di dipendenti che ammontano complessivamente a 122.157; si tratta prevalentemente di tamponi.

La marcata riduzione dei ricoveri ordinari (-19% rispetto al 2019) e la contrazione del numero di interventi chirurgici (-15%) sono prevalentemente correlate all'emergenza Covid-19, che ha inevitabilmente determinato la contrazione delle attività non urgenti in area chirurgica.

Profilo Oggettivo:

Descrizione dell'Unità Operativa Complessa (U.O.C.):

in conformità alla DGRV n. 614/2019 e ss.mm. e ii (e conseguente Piano Attuativo Aziendale, giusta Deliberazione AOUI n. 938 del 18.09.2020) è prevista una UOC Anestesia e Terapia Intensiva Polispecialistica Post - Operatoria, oggetto del presente bando, dotata di n. 18 posti letto.

L'U.O.C. di Anestesia e Terapia Intensiva Polispecialistica post-operatoria è inserita nel DAI Emergenza e Terapie Intensive. Garantisce assistenza e cura in regime di emergenza-urgenza a Pazienti che si trovano in condizioni cliniche critiche secondarie a neurolesione e politrauma.; gestendo con efficacia e tempestività le risorse disponibili, con la massima attenzione al rispetto delle volontà del paziente, garantendo continuità e umanizzazione delle cure. È impegnata in attività anestesiológica nel settore delle urgenze e di terapia intensiva polivalente con personale medico ed infermieristico di elevata preparazione professionale dedicato anche alla gestione dell'attività di Medical Emergency Team.

In relazione alla specificità dell'UOC di Anestesia e Terapia Intensiva Polispecialistica post-operatoria e al grado di complessità dei processi assistenziali è rilevante la collaborazione l'Unità Semplice Dipartimentale Coordinamento Locale Ospedaliero per il Procurement;

ATTIVITA' ANESTESIOLOGICA

L'attività anestesiológica viene svolta in elezione ed in urgenza 24 ore su 24 ed è caratterizzata dall'aggregazione funzionale e strutturale delle seguenti aree cliniche:

Attività Anestesiológica in Neurochirurgia nel paziente adulto e pediatrico;

Attività Anestesiológica in Chirurgia Vertebrale nel paziente adulto e pediatrico;

Attività Anestesiológica fuori sala operatoria intesa come "Non Operating Room Anesthesia" (RMN, TAC, Angiografia, Gammaknife);

Attività Anestesiológica di emergenza/urgenza H24 (l'attività prevede la gestione anche delle emergenze/urgenze di chirurgia generale, urologica e ginecologica, plastica, vascolare, ortopedica e della mano).

TERAPIA INTENSIVA POLIVALENTE:

La U.O.C. di Anestesia e Terapia Intensiva Polispecialistica Postoperatoria è Centro HUB, Rianimazione di DEA II° livello, a cui afferiscono le patologie maggiori, non trattabili nelle Rianimazioni periferiche (es. politraumi); le patologie trattate comprendono anche la neurotraumatologia, l'emorragia subaracnoidea, l'ictus emorragico ed ischemico, le neoplasie cerebrali e le lesioni midollari. Ad essa afferisce inoltre l'attività di Medical Emergency Team.

La terapia Intensiva ha un'alta attività di organ procurement, con particolare attenzione anche al sostegno psicologico dei familiari e pazienti durante il ricovero che durante la donazione.

Le principali attività svolte dalla suddetta UOC Anestesia e Terapia Intensiva Polispecialistica post-operatoria sono sintetizzate nelle seguenti informazioni:

Attività	2019	2020	2021	2022
N. pazienti ricoverati in TI	749	890	488	458
Presenza Media pazienti ricoverati in TI	7,6	6,0	10,1	8,5
N. interventi (area neurochirurgica, politrauma, urgenze)	6.293	5.416	5.928	6.042

Profilo soggettivo

COMPETENZE PROFESSIONALI SPECIFICHE:

1. Il candidato alla direzione dovrà aver maturato una prolungata e comprovata esperienza professionale nell'ambito dell'attività clinica in Anestesia e Terapia Intensiva Polispecialistica Post-operatoria, dovrà avere competenze estese sia in terapia intensiva (in particolare neuro-rianimazione e gestione del politrauma e di terapia intensiva generale, in particolare con attività MET) che per l'attività anestesiológica. Dovrà avere maturato competenza anche in merito all'assistenza con ExtraCorporeal Membrane Oxygenation al fine di collaborare al meglio con i componenti dell'ECMO Team afferente alla UOC di Terapia Intensiva CardioToracoVascolare.
Tali competenze verranno in particolare valutate sull'attività svolta dal candidato negli ultimi 5 anni.

2. Curriculum scientifico (pubblicazioni) consono per un'azienda ospedaliero-universitario.
3. Capacità di lavorare per obiettivi secondo gli indirizzi aziendali e conoscenza del sistema di budget, con monitoraggio degli indicatori di risultato, organizzando, coerentemente con la programmazione strategica, i servizi e le risorse, nonché monitorandone l'implementazione.
4. Promozione della formazione dell'equipe garantendo lo sviluppo delle competenze dei collaboratori per portarli ad adeguata autonomia clinica ed interventistica nonché esperienza personale nell'area della formazione (tutoraggio medici in formazione specialistica, insegnamenti), come riportato nei criteri generali dell'Atto Aziendale.
5. Capacità di promuovere l'evoluzione dell'attività specialistica secondo le indicazioni della normativa nazionale e regionale, delle indicazioni organizzative della Direzione Strategica e nel rispetto delle evidenze dettate dalla comunità scientifica.
6. Esperienza consolidata nel campo della terapia intensiva neurochirurgica, nel monitoraggio e nel trattamento del paziente con emorragie cerebrali, traumi gravi dell'encefalo e del midollo, ischemie cerebrali ed infezioni del sistema nervoso. Conoscenza delle complicanze mediche gravi di pazienti neurologici, in condizioni di criticità e trattamento attraverso interventi diagnostici, terapeutici e riabilitativi tecnologicamente aggiornati.
7. Competenza consolidata in terapia intensiva generale, valutazione, trattamento e monitoraggio dei pazienti con compromissione delle funzioni vitali comportante rischio immediato per la sopravvivenza nell'ambito delle patologie di tipo medico chirurgico. Competenze in ambito intensivistico nella gestione del paziente chirurgico ad alto rischio anestesilogico e delle patologie mediche quali sepsi e shock settico, insufficienza respiratoria, stroke.
8. Conoscenza ed esperienza nel monitoraggio e organizzazione delle metodiche per la determinazione della morte cerebrale e mantenimento funzione d'organo nei casi di accertamento di morte encefalica o a seguito di processo di Donazione controllata dopo morte accertata con criterio cardiaco (cDCD) con eventuale conseguente prelievo di organi a scopo di trapianto.
9. Esperienza nell'area della Medicina Critica con particolare riferimento al paziente acuto politraumatizzato e paziente critico medico, organizzata mediante Team in Centri HUB con il sistema emergenza 118.
10. Conoscenza ed esperienza dei monitoraggi cerebrali e sistemici per la prevenzione del danno cerebrale secondario, quali il monitoraggio della pressione intracranica, della pressione di perfusione cerebrale dell'attività elettrica cerebrale e dei potenziali evocati.
11. Competenza nella gestione dell'emergenza intraospedaliera, consolidata esperienza anestesilogica ed interventistica per problematiche di tipo operatorio e post-operatorio relative a pazienti di alta specialità in neurochirurgia, in chirurgia generale maggiore, chirurgia vertebrale, ortopedica e della mano.
12. Conoscenza ed esperienza di specifiche metodiche e tecniche di monitoraggio avanzato in anestesia e terapia intensiva, di procedure avanzate di livello terapeutico/assistenziale (esempio: ipotermia, emofiltrazione, ecc.), delle tecniche di ventilazione invasiva e non invasiva, dei sistemi di monitoraggio invasivi e non invasivi.
13. Capacità di gestione dei dispositivi medici, in linea con quanto definito dagli accordi di budget, al fine di ottimizzare le risorse in un'ottica di sempre maggiore appropriatezza dell'assistenza erogata.
14. Possesso di buone capacità organizzative nella gestione dell'attività assistenziale in area intensiva e rianimatoria, con particolare riguardo alla capacità di programmazione dell'attività, di valutazione dei carichi di lavoro e della crescita professionale del personale.
15. Capacità di collaborare in ambito intra-interdipartimentale, in teams multidisciplinari e multiprofessionali e nella realizzazione e gestione di percorsi clinico assistenziali integrati; essere in grado di sviluppare e promuovere protocolli diagnostici e terapeutici assistenziali (PDTA);
16. Esperienza nel gestire con oculatezza i processi necessari per una erogazione appropriata delle prestazioni assistenziali favorendo l'integrazione organizzativa tra diverse strutture;

COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI

- Conoscenza dell'uso dei sistemi di governance, degli attuali strumenti di pianificazione sanitaria e delle ripercussioni decisionali sulle attività nell'ottica dell'attuazione dell'Atto Aziendale in conformità alle schede di dotazione ospedaliera;
- Capacità di gestione delle risorse umane afferenti all'UOC e delle risorse tecnologiche nell'ottica dell'erogazione appropriata delle prestazioni assistenziali (sicura, efficace, efficiente e sostenibile);
- Conoscenza delle principali norme contrattuali relative alla gestione del personale;
- Attestato di formazione manageriale, l'incarico sarà attribuito senza l'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di conseguirlo entro un anno dall'inizio dell'incarico di direzione di struttura complessa; il mancato superamento del primo corso, attivato dalla regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso; fermo restando l'attestazione di una continua attività di formazione ed aggiornamento anche a carattere manageriale;
- ▲ Capacità di favorire, conformemente alla programmazione aziendale, il coinvolgimento responsabile delle varie figure professionali, degli enti, delle associazioni e delle Amministrazioni locali nello sviluppo dell'assistenza, valorizzando le risorse della Comunità locale, sviluppando alleanze con tutte le componenti del sistema socio-sanitario regionale;
- ▲ Capacità di lavorare per obiettivi secondo gli indirizzi aziendali e conoscenza del sistema di budget, con monitoraggio degli indicatori di risultato, organizzando, coerentemente con la programmazione strategica, i servizi e le risorse, nonché monitorandone l'implementazione, sia per attività di ricovero che ambulatoriale;
- ▲ Promozione della formazione dell'equipe garantendo lo sviluppo delle competenze e dei collaboratori per portarli ad adeguata autonomia clinica ed interventistica nonché esperienza personale nell'area della formazione
- ▲ Sostenere la transizione digitale nell'organizzazione;
- ▲ Capacità di implementare progetti di formazione sul campo
- ▲ Esperienza nella gestione del sistema qualità di Unità Operativa e nell'esercizio della governance clinica;
- ▲ Capacità di aderire alle strategie aziendali e collaborare fattivamente nella mission aziendale di assistenza, ricerca e didattica;
- ▲ Capacità di monitorare gli eventi avversi, di adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti e adottare modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori;
- ▲ Capacità di implementare nuovi modelli organizzativi per migliorare l'efficienza e l'efficacia delle attività dell'unità operativa, di assicurare la corretta applicazione delle procedure operative, nella logica del miglioramento continuo;
- ▲ Capacità di favorire la positiva soluzione dei conflitti e costruire un buon clima organizzativo, di favorire il lavoro di gruppo e l'integrazione del personale della struttura di appartenenza con altre strutture aziendali e dipartimentali;
- ▲ Garanzia del rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promozione della conoscenza del regolamento aziendale nell'ambito della struttura gestita,
- ▲ Garanzia del rispetto e dell'applicazione della normativa in tema di sicurezza dei lavoratori (D. L.vo 81/2008).



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA INTEGRATA VERONA



(D.Lgs. n. 517/1999 - Art. 3 L.R. Veneto n. 18/2009)

La Commissione ha:

- proceduto al proprio insediamento, alla presa d'atto della succitata normativa di riferimento per l'espletamento della procedura e alla nomina del Presidente Dott. Stefano Muttini;
- preso atto dell'ammissione di n. 7 candidati (determinazione dirigenziale n. 808 del 16/07/2024 e n. 817 del 16/07/2024) e della corretta convocazione degli stessi;
- preso atto dei criteri e delle modalità di valutazione dei curricula integrandoli come dettagliatamente specificato nel verbale;
- accertato la presenza alla selezione dei seguenti n. 6 candidati:

N. domanda di partecipazione
29786
27599
30534
31155
29639
29939

- proceduto alla valutazione dei curricula dei candidati presenti;
- preso atto che il superamento della prova del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espresso in termini numerici di almeno punti 21/30;
- predisposto n. 6 quesiti di cui n. 3 di tipo clinico e n. 3 di tipo gestionale finalizzate alla verifica delle competenze professionali, gestionali, organizzative e di direzione.

La Commissione ha espletato i colloqui.

Al termine dei colloqui, sulla base del curriculum professionale che caratterizza l'incarico da conferire, del punteggio relativo al curriculum e al colloquio di ciascun candidato presente, la Commissione ha stilato la seguente graduatoria dei candidati esaminati, da presentare al Direttore Generale per la nomina di sua competenza:

Posizione in graduatoria	ID domanda	valutazione curriculum (punti */50,000)	colloquio (punti */30,000)	totale (punti */80,000)
1	29639	32,284	28,000	60,284
2	27599	30,686	26,000	56,686
3	29786	27,300	26,000	53,300
4	31155	21,799	25,000	46,799
5	30534	22,034	24,000	46,034
6	29939	20,167	24,000	44,167

La valutazione e l'attribuzione dei punteggi relativi al curriculum e al colloquio di ciascun candidato, nonché il punteggio complessivo sono riportati nel verbale e relativi allegati.

La Commissione provvede altresì ad esporre all'esterno della sala d'esame la graduatoria



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA INTEGRATA
VERONA



(D.Lgs. n. 517/1999 - Art. 3 L.R. Veneto n. 18/2009)

con l'indicazione di ciascun candidato (individuato mediante il numero identificativo della domanda) del voto riportato nella valutazione del curriculum e del colloquio.

La Commissione ha infine proceduto a stilare la presente relazione sintetica, allegata al verbale e da pubblicare nel sito internet aziendale prima della nomina dell'incaricato.

Verona, 24 Settembre 2024

Letto, approvato e sottoscritto

(Dott. Stefano Muttini)

I COMPONENTI

(Dott.ssa Matilde Carlucci)

(Dott. Nadia Zarrillo)

(Dott. Luigi Tritapepe)

II SEGRETARIO

(Dott.ssa Hanne Moore)